Збірник матеріалів

VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції

«Актуальні проблеми менеджменту, фінансів та публічного управління в сучасних глобалізаційних процесах»

Book of materials

The VII-th International scientific-practical Internet-conference

"Actual problems of Management, Finance and Public Administration in modern globalization processes"

УНІВЕРСИТЕТ ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ
UNIVERSITY OF THE STATE FISCAL SERVICE OF UKRAINE

Присвячено
100-річчю Університету ДФС України
24-річчю ННІ фінансів, банківської справи

«Актуальні проблеми менеджменту, фінансів та публічного управління в сучасних глобалізаційних процесах»

Збірник матеріалів
VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції

"Actual Problems of Management, Finance and Public Administration in Modern Globalization Processes"

Book of materials
The VI-th International scientific-practical Internet-conference

19 березня 2020 р.
March 19, 2020

Електронне видання

Ірпінь
Irpin

УДК 005:336:351(06)
ББК 65.050я431
А43

Рекомендовано до друку вченою радою
Навчально-наукового інституту фінансів, банківської справи
Університету державної фіскальної служби України
(протокол № 6 від 11 березня 2020 року)

Рецензенти:
Олешко А.А., д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту Київського національного університету технологій та дизайну;
Коваленко Ю.М., д.е.н., професор, професор кафедри фінансових ринків Університету державної фіскальної служби України.

А43 **Актуальні проблеми менеджменту, фінансів та публічного управління в сучасних глобалізаційних процесах** [Електронний ресурс]: збірник матеріалів VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (19 березня 2020 р.). – Ірпінь: Університет ДФС України, 2020. – 491 с. – PDF-формат; мережеве видання; інституційний репозитарій.

У збірнику матеріалів конференції висвітлюються результати наукових досліджень з актуальних проблем менеджменту, фінансів та публічного управління в сучасних глобалізаційних процесах.

Тематика конференції охоплює актуальні проблеми: вітчизняного та міжнародного менеджменту; управління персоналом та самоменеджменту; модернізації фінансової системи України в умовах глобальної нестабільності; фінансового менеджменту; публічного управління та адміністрування.

Видання розраховане на науковців, викладачів, представників органів державного управління та органів місцевого самоврядування, здобувачів вищої освіти, аспірантів, працівників державного сектору економіки та суб'єктів підприємницької діяльності.

УДК 005:336:351(06)
ББК 65.050я431

© Кафедра менеджменту, 2020
© Університет ДФС України, 2020

Редакційна колегія:

Кужелєв М.О., д.е.н., професор, академік АЕН України, директор Навчально-наукового інституту фінансів, банківської справи Університету державної фіскальної служби України;
Гусятинський М.В., к.т.н., доцент, професор кафедри менеджменту, завідувач кафедри менеджменту Університету державної фіскальної служби України;
Diana Spulber, PhD, Department of Political and social Sciences, University of Genoa, Genoa, (Italy);
Dilip Kumar Chakraborty, Ph.D., Research Scholar, Adamas University, Kolkata, (India);
Drajanova Mariana, Doctor, PhD, Director of the Institute for Economic Research and Analysis, Academy STING (Czech Republic);
Georgi Stankov, PhD, Public Administration Department, University of Sofia, Sofia, (Bulgaria);
Kashko Lyudmila, Doctor, Deputy Assistant of the Vice-Rector for International Affairs (Republic of Poland);
Parimal Chandra Biswas, Ph.D., Professor, School of Management; Dean, Students Affairs & International Relations, Adamas University, Kolkata, (India);
Waldemar Włoch, MSc. Eng., University of Socio-Economics in Przeworsk, lecturer, Przeworsk, (Republic of Poland);
Житар М.О., к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів ім. Л. Л. Тарангул, заступник директора ННІ фінансів, банківської справи Університету державної фіскальної служби України;
Бедринець М.Д., к.е.н., доцент, завідувач кафедри фінансів ім. Л. Л. Тарангул Університету державної фіскальної служби України;
Береславська О.І., д.е.н, професор, завідувач кафедри банківської справи та фінансово моніторингу Університету державної фіскальної служби України;
Онишко С.В., д.е.н., професор, заслужений діяч науки і техніки України, завідувач кафедри фінансових ринків Університету державної фіскальної служби України;
Халецька А.А., д.н.держ.упр., професор, академік АЕН України, професор кафедри менеджменту Університету державної фіскальної служби України;
Грушева А.А., к.пед.н., доцент, доцент кафедри менеджменту Університету державної фіскальної служби України;
Євтушенко Г.І., к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту Університету державної фіскальної служби України;
Канцур І.Г., к.е.н., доцент кафедри менеджменту, заступник завідувача кафедри менеджменту Університету державної фіскальної служби України;
Супруненко С.А., к.е.н., доцент кафедри менеджменту, заступник завідувача кафедри менеджменту Університету державної фіскальної служби України.

У збірнику матеріалів представлено тези доповідей учасників VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Актуальні проблеми менеджменту, фінансів та публічного управління в сучасних глобалізаційних процесах» з:

Adamas University, Kolkata, India
Shandong University, PRC, China
University of Social Sciences Computer Science and Medicine, Warsawa, Poland
University of Socio-Economics in Przeworsk, Przeworsk, Republic of Poland
Вінницький навчально-науковий інститут економіки
Вінницький національний аграрний університет
ДВНЗ «Київський національний економічний університет ім. В. Гетьмана»
ДВНЗ «Український державний хіміко-технологічний університет»
ДУ «Інститут економіки природокористування та сталого розвитку Національної академії наук України»
Державний науково-дослідний інститут інформатизації та моделювання економіки
Дніпровський гуманітарний університет
Дніпропетровський регіональний інститут державного управління
Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу
Інститут демографії та соціальних досліджень ім. М.В. Птухи НАН України
КВНЗ «Вінницька академія неперервної освіти»
Київський національний торгово-економічний університет
Київський національний університет імені Тараса Шевченка
Київський національний університет технологій та дизайну
Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського
Центральноукраїнський національний технічний університет
Львівський національний університет ветеринарної медицини та технологій імені С.З. Ґжицького
Львівський національний університет імені Івана Франка
Міністерство освіти і науки України
Національний авіаційний університет
Національний університет «Львівська політехніка»
Національний університет біоресурсів і природокористування України
Одеський національний економічний університет
Одеський національний університет імені І.І.Мечникова
ПВНЗ «Міжнародний економіко-гуманітарний університет імені академіка Степана Дем'янчука», м. Рівне, Україна
Сумський державний університет
Таврійський національний університет
Тернопільський національний економічний університет
Українська академія банківської справи Сумського державного університету
Український державний університет залізничного транспорту
Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна
Херсонський національний технічний університет

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1 **РЕАЛІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ВІТЧИЗНЯНОГО ТА МІЖНАРОДНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ**

SECTION 1 **REALITIES AND PROSPECTS OF DOMESTIC AND INTERNATIONAL MANAGEMENT**

Кузьменко М. Д. 21
АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ В РИНКОВИХ УМОВАХ

Шлапак О. М. 24
СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Немировська А. В. 27
РИЗИК-МЕНЕДЖМЕНТ: СУТНІСТЬ ТА ОСОБЛИВОСТІ

Константинов А. Р. 30
СТРЕС-МЕНЕДЖМЕНТ: ВИДИ ТА СПОСОБИ БОРОТЬБИ З НИМ

Старинець Д. Г. 32
РЕФОРМУВАННЯ МИТНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ

Черепок А.В. 34
АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МИТНОГО КОНТРОЛЮ

Ткачук М. П.
Демидюк С. М. 36
КОНЦЕПТУАЛЬНІ ОСНОВИ МЕХАНІЗМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ДОСКОНАЛОСТІ

Олешко А.А.
Красномовець С. О. 39
УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТАМИ РОЗВИТКУ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД

Максимова Ю. О.
Гришич І. О. 41
ВИКОРИСТАННЯ СУЧАСНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ДЛЯ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ

Наумова Л. М. 43
ФЕНОМЕН ЛІДЕРСТВА У СОЦІОКУЛЬТУРНОМУ СЕРЕДОВИЩІ СУЧАСНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

Коляда Т. А. 46
УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНИМИ КОРПОРАТИВНИМИ ПРАВАМИ В УКРАЇНІ: СТАН ТА ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ

Jasińska Joanna 49
ZARZĄDZANIE ZMIANAMI ORGANIZACYJNYMI A PARTYCYPACJA PRACOWNIKÓW

Петрина М. Ю. 51
ФОРМУВАННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ОСОБИСТОСТІ ЯК ЗАПОРУКА УСПІШНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

Роспопчук Т. М.
Корогодова О.О. 53
РЕАЛІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ МЕНЕДЖМЕНТУ ТРАНСНАЦІОНАЛЬНИХ КОМПАНІЙ ФРАНЦІЇ

Попович О. В., Стоянова В. В. 56
НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ ПОДАТКОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В УКРАЇНІ

Обруч Г. В. 58
КОНЦЕПТУАЛЬНІ ОРІЄНТИРИ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ

Петрова П. Д.
Корогодова О. О. 60
СТРАТЕГІЯ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ ТРАНСНАЦІОНАЛЬНИХ КОМПАНІЙ

Томша А.О. 62
ОСОБЛИВОСТІ МОДЕЛІ МЕНЕДЖМЕНТУ ОАЕ

Коваленко В. В. 65
МЕНЕДЖМЕНТ РИЗИКІВ ПРОЕКТНОГО ФІНАНСУВАННЯ

Дудченко В. М. 68
ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ МЕНЕДЖМЕНТУ НА ПІДПРИЄМСТВАХ В УКРАЇНІ

Артюшок В. С. 70
СИСТЕМА ЦІННОСТЕЙ ЯК ФАКТОР ФОРМУВАННЯ СТИЛЮ УПРАВЛІННЯ

Діхтярук В. Є. 73
ПРОБЛЕМИ ВПРОВАДЖЕННЯ ТА ФУНКЦІОНУВАННЯ СТРАХОВОЇ МЕДИЦИНИ

Рудченко Л. М. 76
ПОГЛЯДИ НА УТИЛІЗАЦІЮ ТВЕРДИХ ПОБУТОВИХ ВІДХОДІВ

Онишко С.В. 78
РОЗВИТОК КРЕДИТНИХ ВІДНОСИН В АГРАРНІЙ СФЕРІ В КОНТЕКСТІ ЗАВДАНЬ СУЧАСНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

Шворак В.В. 80
СТРУКТУРА ВЛАСНОГО КАПІТАЛУ ТА ДЖЕРЕЛА ЙОГО ФОРМУВАННЯ

Трухачова К. В. 82
ХАРАКТЕРНІ АТРИБУТИ УПРАВЛІНСЬКИХ УТОПІЙ

Торопова В.І. 84
СТАНОВЛЕННЯ ПАРАДИГМИ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ

Князєва Т. В.
Волощук Д. В. 87
ФОРМУВАННЯ ПЕРЕДУМОВ ЕФЕКТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В ЕПОХУ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ

Жмай О. В. 90
РОЛЬ ЛІДЕРСТВА У СУЧАСНОМУ УПРАВЛІННІ

Кірічок К. М.
Черненко Н. О. 92
ІННОВАЦІЇ У ТУРИЗМІ НА ОСНОВІ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ

Нефедова О. Г. 94
ЧИННИКИ ВПЛИВУ НА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА

Никончук В. М. 97
ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ

Красюк Я. О.
Борисова М. С. 99
НАПРЯМИ ПОЛІПШЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОГО КЛІМАТУ УКРАЇНИ

Павлюк К.Ю., Іщук К.Ю. 101
ПОНЯТТЯ, ПРИНЦИПИ ТА РОЗВИТОК МІЖНАРОДНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

Грушева А. А.
Дементʼєва С. М. 104
ТАЛАНТ-МЕНЕДЖМЕНТ ЯК НЕВІДʼЄМНА СКЛАДОВА УСПІХУ ОРГАНІЗАЦІЇ

Твердун С. О. 108
ОСОБЛИВОСТІ ФІНСЬКОЇ ШКОЛИ МЕНЕДЖМЕНТУ

Василинчук Ю.О. 111
ПОШУК «ІДЕАЛЬНОЇ» МОДЕЛІ МЕНЕДЖМЕНТУ

СЕКЦІЯ 2
УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ І САМОМЕНЕДЖМЕНТ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ

SECTION 2
PERSONNEL'S MANAGEMENT AND SELF-MANAGEMENT IN THE ORGANIZATION ADMINISTRATION SYSTEM

Кизюн В. М. 116
ЯКОСТІ СУЧАСНОГО ЛІДЕРА

Федоровська Д. С. 118
ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ ЯК ТЕХНОЛОГІЯ ЕФЕКТИВНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОЧОГО ЧАСУ

Нетребко К. В. 121
ТРЕНДИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ КОНКУРЕНТНОЇ БОРОТЬБИ

Бовкун А. В. 124
ОРГАНІЗАЦІЙНІ ТА РОЗПОРЯДЧІ ДІЇ ЯК СПОСІБ УПРАВЛІННЯ

Орловська К. А.
Корогодова О. О. 126
ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ БАГАТОНАЦІОНАЛЬНИМ СКЛАДОМ ПЕРСОНАЛУ ТРАНСНАЦІОНАЛЬНИХ КОМПАНІЙ

Снігир Л. П. 128
СТАН МОТИВАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ТА ОРГАНІЗАЦІЯХ

Забрамська О. С. 131
МІСЦЕ КЕРІВНИКА АДМІНІСТРАТИВНОЇ СЛУЖБИ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ

Євтушенко Г. І. 133
ТІМБІЛДІНГ, ЯК ЕФЕКТИВНИЙ ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Соколовський О. О. 136
ІНДЕКС ЛЮДСЬКОГО РОЗВИТКУ

Пелих О. Л. 138
СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Кінц К. В. 140
КЕРІВНИЦТВО ТА ЛІДЕРСТВО В МЕНЕДЖМЕНТІ

Мельник В. М. 143
КЕРІВНИК У СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ ОРГАНІЗАЦІЇ: ГЕНДЕРНИЙ АСПЕКТ

Струтинська К. В. 145
СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ У СФЕРІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНІЗАЦІЇ

Василакий О. В. 148
ОСНОВИ ТЕОРІЇ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

Максимова Ю. О.
Войцеховська А. О. 150
САМОМЕНЕДЖМЕНТ, ЯК ОСНОВНА З ВИМОГ УСПІХУ СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА

Лисенко Л. О., Хоменко Є. О. 152
САМОМЕНЕДЖМЕНТ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ

Невмержицька С. М. 153
УПРАВЛІННЯ ПІДВИЩЕННЯМ КВАЛІФІКАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ЯК ОСНОВА ЙОГО РОЗВИТКУ

Шкварук Д. Г. 156
ПОКРАЩЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА ШЛЯХОМ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Дончак Л. Г. 158
СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Максимова Ю. О.
Мазур Ю. В. 161
ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ

Федорова Т. Ю. 162
ДОСВІД УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА КИТАЙСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

Ярошина А. П.
Савченко Т. Г. 164
ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ АУТСОРСИНГУ, АУТСТАФІНГУ ТА КОНСАЛТИНГУ

Токмакова І. В.
Харченко О. В. 167
АДАПТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЧО-ГОСПОДАРСЬКОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ НА ЗАЛІЗНИЧНОМУ ТРАНСПОРТІ

Лук'яненко В. С. 170
ВИЗНАЧЕННЯ ТЕРМІНУ «УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»

Марквардт А. В. 172
ОСОБЛИВОСТІ СУЧАСНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Процик А. І. 174
МОТИВАЦІЯ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ МЕДИЧНОЇ ГАЛУЗІ

Лукашенко І. О. 177
ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ФАРМАЦЕВТИЧНОГО РИНКУ

Корінь М. В. 179
СИСТЕМАТИЗАЦІЯ РИЗИКІВ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОЄКТІВ РОЗВИТКУ ІНФРАСТРУКТУРИ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ В УМОВАХ ТРАНСКОРДОННОЇ СПІВПРАЦІ

Вашковська М. С.
Жмай О. В. 182
САМОМЕНЕДЖМЕНТ ЯК ЗАСІБ ПІДВИЩЕННЯ УПРАВЛІНСЬКОЇ МАЙСТЕРНОСТІ

Ярощук Т. Ю. 184
УПРАВЛІННЯ ДЕБІТОРСЬКОЮ ЗАБОРГОВАНІСТЮ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА

Дем'янчук І. А.
Коваль Л. А. 187
РОЛЬ СИСТЕМИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ В ПРОЦЕСІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Моісеєнко Т. Є. 190
НОВІ ПІДХОДИ ДО АДАПТАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ У МІЖНАРОДНИХ БІЗНЕС СТРУКТУРАХ КОРПОРАТИВНОГО ТИПУ

Нестерчук Ю. Ю.
Рудик Н. Д. 192
ФАКТОРИ, ЯКІ ВПЛИВАЮТЬ НА ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ МЕНЕДЖЕРАМИ

Бойківська Г. М.
Библик Г. 195
ПОНЯТТЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА ЯК ЕКОНОМІЧНОЇ КАТЕГОРІЇ

Андрійчук Л. Р. 197
САМОМЕНЕДЖМЕНТ ЯК СКЛАДОВА ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ

Миськовець Н.П. 199
САМОМЕНЕДЖМЕНТ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ РИБНИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ

Овчиннікова В.О. 201
ТРАНСФОРМАЦІЯ ПІДХОДІВ ДО РЕКРУТМЕНТУ

Ковальчук А. М. 203
ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ: РОЛЬ ТА УПРАВЛІННЯ НА РІВНІ ПІДПРИЄМСТВА

Бережна А. В. 205
СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Безпалько Т. В. 207
МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ ЯК ГОЛОВНИЙ ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ

Слободянюк К. В. 209
САМОМЕНЕДЖМЕНТ ЯК ОСНОВА РОЗВИТКУ ОСОБИСТОСТІ КЕРІВНИКА ДЛЯ ЕФЕКТИВНОЇ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Volodymyr Khomenko 211
THEORY OF COMPUTER BEHAVIOR BORROWING IN TIME MANAGEMENT

СЕКЦІЯ 3

SECTION 3

МОДЕРНІЗАЦІЯ ФІНАНСОВОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ

MODERNIZATION OF THE FINANCIAL SYSTEM OF UKRAINE IN CONDITIONS OF GLOBAL INSTABILITY

Мельник В. М.
Житар М. О. 214
ЕТАПИ ФІНАНСОВОЇ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА ФІНАНСОВУ АРХІТЕКТУРУ

Соловйова Ю. Р. 217
СУЧАСНИЙ СТАН ГРОШОВО-КРЕДИТНОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ

Воронкова О. М. 219
МОДЕРНІЗАЦІЯ ПОДАТКОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ СТРАХОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ

Сотник О.О. 221
ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА УКРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

Євтушенко Г.І.
Куценко В.І. 224
ДИВЕРСИФІКАЦІЯ ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОЇ СФЕРИ В КОНТЕКСТІ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ

Колеснік К. О. 226
ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНИМИ ФІНАНСАМИ УКРАЇНИ

Сергєєва О. С.
Мельнік Д. В. 229
СТРУКТУРИЗАЦІЯ РИЗИКІВ ТА МЕХАНІЗМ ЇХ ВПЛИВУ НА ФОРМУВАННЯМ ГРОШОВИХ ПОТОКІВ БАНКІВ

Ліщенко В. А. 232
АНАЛІЗ ВПЛИВУ ГРОШОВО-КРЕДИТНОЇ ПОЛІТИКИ НА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ

Ліснічук О. А. 234
ІНСТРУМЕНТАРІЙ СТРАТЕГІЧНОГО КОНТРОЛІНГУ

Береславська О. І. 236
УПРАВЛІННЯ ДЕПОЗИТНИМ ПОРТФЕЛЕМ В БАНКАХ УКРАЇНИ

Глущенко Я. І. 239
ПРЯМЕ ОПОДАТКУВАННЯ В УКРАЇНІ: РИЗИКО-ОРІЄНТОВАНИЙ ПІДХІД

Яворська О. Б. 242
ПРОБЛЕМИ ОРГАНІЗАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВ ВЗАЄМНОГО СТРАХУВАННЯ В УКРАЇНІ

Ганцяк М. О. 244
УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНИМ БОРГОМ УКРАЇНИ В УМОВАХ ФІНАНСОВОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ

Баранова В. Г.
Левицька А. А. 246
INTERNET-ТЕХНОЛОГІЇ ЯК ІНСТРУМЕНТ МОДЕРНІЗАЦІЇ ФІНАНСОВОЇ СИСТЕМИ

Іорга С. М.
Поліщук К. О. 249
ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ЛОГІСТИКИ АГРОПРОМИСЛОВОЇ ГАЛУЗІ

Вергелюк Ю. Ю. 251
ПРОАКТИВНИЙ НАГЛЯД ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ БАНКІВ УКРАЇНИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Пилявець В. М. 254
ПОДАТКОВИЙ ОБЛІК ПІДПРИЄМСТВА ЯК МЕХАНІЗМ ВПРОВАДЖЕННЯ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПОДАТКОВИМИ ПЛАТЕЖАМИ

Гончар К. О. 256
УПРАВЛІННЯ ОПЕРАЦІЙНИМ РИЗИКОМ В БАНКАХ УКРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ

Вітренко Л. О. 259
ОСОБЛИВОСТІ ФІНАНСУВАННЯ ВИЩОЇ ОСВІТИ В УКРАЇНІ

Воленко В. Г. 261
БЮДЖЕТНА ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ЯК СКЛАДОВА АДМІНІСТРАТИВНОЇ РЕФОРМИ В УКРАЇНІ

Побоча К. П. 263
ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ ІНВЕСТИЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ БАНКІВ УКРАЇНИ

Гончар С. В. 266
ДІЯЛЬНІСТЬ НЕДЕРЖАВНИХ ПЕНСІЙНИХ ФОНДІВ НА ФІНАНСОВОМУ РИНКУ УКРАЇНИ

Сивко Д.В. 268
ЦІНОУТВОРЕННЯ НА ФІНАНСОВОМУ РИНКУ: ПРОБЛЕМИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ

Глінкіна І.І., Табаченко Я.Ю. 271
АНАЛІЗ СУЧАСНОГО СТАНУ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ В УКРАЇНІ

Пронькіна І.В. 273
ДЕРЖАВНЕ УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСАМИ РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УКРАЇНИ В КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

Слободян Є.С. 276
СИСТЕМИ ОПОДАТКУВАННЯ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ

Поштар М. М. 279
ЗМІНИ ПЕНСІЙНОЇ РЕФОРМИ У 2020 РОЦІ

Іоргачева М. І.
Левицька А. А. 281
АВТОМАТИЧНА ТОРГОВА СИСТЕМА – ПЕРСПЕКТИВНИЙ НАПРЯМ РОЗВИТКУ У ФІНАНСОВІЙ СФЕРІ

Малахова Ю. Р.
Скоробогатова Н. Є. 283
АНАЛІЗ ВПЛИВУ СИСТЕМИ ОПОДАТКУВАННЯ НА ЛЕГКІСТЬ ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ

Зомчак Л. М.
Ракова А. С. 286
КВАРТАЛЬНИЙ ПРОГНОЗ ВВП УКРАЇНИ ЗА ДОПОМОГОЮ «БРІДЖ»-МОДЕЛІ

Вінокуров Я. О. 288
ВПЛИВ ВІДКРИТТЯ РИНКУ ВНУТРІШНЬОДЕРЖАВНОГО БОРГУ ДЛЯ НЕРЕЗИДЕНТІВ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ ЗАПОЗИЧЕНЬ У 2019 РОЦІ

Parimal Chandra Biswas
Dilip Kumar Chakraborty 291
INDUSTRIAL RELATIONS IN BHUTAN - A GOOD EXAMPLE TO THE REST OF THE WORLD

Юрасов А. Р. 294
ПРОБЛЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ БАНКІВ УКРАЇНИ

Михайленко В. В. 296
ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Примаченко К. О. 299
НЕОБАНКИ ЯК ІННОВАЦІЙНИЙ МЕТОД АКТИВІЗАЦІЇ БАНКІВСЬКОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНІ

Мовчун С. В. 302
ЗАПРОВАДЖЕННЯ ГЕНДЕРНОГО БЮДЖЕТНОГО АНАЛІЗУ В СИСТЕМІ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Блохіна М. М.
Онишко С. В. 304
МОДЕРНІЗАЦІЙНА ТРАНСФОРМАЦІЯ ФІНАНСОВОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЙНИХ ЗМІН

Москаленко Н. В. 307
СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ В СФЕРІ ФІНАНСОВОГО МОНІТОРИНГУ

Богріновцева Л. М.
Венгуренко Т. Г. 310
ЕКОНОМІЧНА СУТНІСТЬ ТА ЗНАЧЕННЯ ФІНАНСОВИХ РИЗИКІВ СТРАХОВИКА

Федина В. В. 313
ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ПЕНСІЙНИХ СИСТЕМ ДРУГОГО РІВНЯ В КРАЇНАХ ЦЕНТРАЛЬНОЇ ТА СХІДНОЇ ЄВРОПИ

Ходаківська Ю.Ю. 315
ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ФУНКЦІОНУВАННЯ РИНКУ ЦІННИХ ПАПЕРІВ

Чернишева О. М. 317
ОЦІНКА РИЗИКУ ВАЛЮТНОГО ПОРТФЕЛЯ БАНКУ

Угрюмова К. О. 319
УДОСКОНАЛЕННЯ ФІНАНСОВОЇ СИСТЕМИ ПРИ ЕКОНОМІЧНІЙ НЕСТАБІЛЬНОСТІ

Моль Я.А. 322
ФІНАНСОВА БЕЗПЕКА СТРАХОВОГО РИНКУ

Сотник О.О. 324
ВЛАСНІ НАДХОДЖЕННЯ ЯК ДЖЕРЕЛО ФОРМУВАННЯ СПЕЦІАЛЬНОГО ФОНДУ БЮДЖЕТНИХ УСТАНОВ

Тітор В. С. 327
СТРАТЕГІЇ ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ У СВІТОВИЙ ФІНАНСОВИЙ РИНОК

Богріновцева Л. М.
Дудник Л. Р. 329
РИЗИКИ У СТРАХОВІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ШЛЯХИ ЇХ МІНІМІЗАЦІЇ

Богріновцева Л. М.
Приходько Є. С. 332
РОЗВИТОК МАЙНОВОГО СТРАХУВАННЯ В УКРАЇНІ

Кужелєв М. О. 334
РОЗВИТОК ФІНАНСОВОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

Немсадзе Г. Г. 337
ОПТИМІЗАЦІЯ ФІНАНСОВОЇ АРХІТЕКТУРИ КОРПОРАЦІЙ В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОГО ЕКОНОМІЧНОГО СЕРЕДОВИЩА

Нечипоренко А. В. 339
РОЗВИТОК БЮДЖЕТНОЇ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ В УКРАЇНІ

СЕКЦІЯ 4

SECTION 4

ФІНАНСОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ: СТАН, ПРОБЛЕМИ, ПЕРСПЕКТИВИ

FINANCIAL MANAGEMENT: STATE, PROBLEMS, PROSPECTS

Наумова О. В. 343
ФІНАНСОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ КОРПОРАТИВНОГО СЕКТОРУ В УМОВАХ ФОРМУВАННЯ МЕРЕЖЕВИХ БІЗНЕС-СТРУКТУР

Шелудько С. А. 345
МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ МЕНЕДЖМЕНТУ БАНКІВСЬКОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ

Морозова Д.О. 348
АУДИТ ЕФЕКТИВНОСТІ ОБЛІКОВОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА

Нестерчук М. Д.
Ліснічук О. А. 350
ФІНАНСОВИЙ КОНТРОЛІНГ В СИСТЕМІ ФІНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

Odinokova Alyona 352
GOVERNMENT DEBT MANAGEMENT

Іванов І. О. 356
ОЦІНКА НЕВІДПОВІДНОСТІ РИНКОВОЇ ТА ФУНДАМЕНТАЛЬНОЇ ВАРТОСТІ КОМПАНІЙ ФОНДОВОГО РИНКУ США

Тарасевич Н. В. 358
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СИСТЕМИ РИЗИК-МЕНЕДЖМЕНТУ В БАНКАХ УКРАЇНИ

Ковда М. В. 361
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ФІНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В УКРАЇНІ

Клименко Д. Б. 364
ЕЛЕКТРОННІ ГРОШІ, ЯК ПЕРСПЕКТИВНИЙ ІНСТРУМЕНТ ФІНАНСОВОГО МЕНЕНДЖМЕНТУ БАНКУ

Тіторчук Т. І. 367
СУТНІСТЬ ФІНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ТА ЙОГО РОЛЬ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ

Федун І.В. 369
ФІНАНСОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ: СТАН, ПРОБЛЕМИ, ПЕРСПЕКТИВИ

Астахова Н. І.
Черкез Д. С. 371
ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ В ІТ ТЕХНОЛОГІЇ

Гамзаєв Е. М. 373
ПРОБЛЕМА ВИКОРИСТАННЯ СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖ В ДІЯЛЬНОСТІ СИСТЕМИ ТУРИЗМУ І ГОСТИННОСТІ

Алєйнікова Л.К. 374
СТАН ФІНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В УКРАЇНІ, ПРОБЛЕМИ ТА ПРСПЕКТИВИ ЙОГО РОЗВИТКУ

Глушкова Т. С.
Данилюк В. М.
Лясковець В. Л. 377
ПРОБЛЕМИ ПУБЛІЧНОГО ФІНАНСУВАННЯ УПРАВЛІННЯ В УКРАЇНІ (НА ПРИКЛАДІ КЗ «РІВНЕНСЬКИЙ КРАЄЗНАВЧИЙ МУЗЕЙ»)

Сова О. Ю. 379
ТЕХНОЛОГІЇ ОПТИМІЗАЦІЇ НАДАННЯ ФІНАНСОВИХ ПОСЛУГ

Мельник О. В. 382
ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ ПРОЕКТІВ У СУЧАСНІЙ ШКОЛІ

Безноско К.О. 384
СУТНІСТЬ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Березан М.В. 386
ІНТЕРПРЕТАЦІЯ ПОНЯТТЯ "ФІНАНСОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ПІДПРИЄМСТВА" У СУЧАСНОМУ СВІТІ

Гоч І. В. 388
ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ОПТИМАЛЬНОЇ СТРУКТУРИ КАПІТАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Кос Н.В.
Мельник О.В. 391
УПРАВЛІННЯ БАНКІВСЬКИМ КАПІТАЛОМ

Мозіль І. Ю. 394
МЕХАНІЗМ УПРАВЛІННЯ КАПІТАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Молотовська Т. Р. 397
КАПІТАЛІЗАЦІЯ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Синиця О.О. 399
ОСОБЛИВОСТІ ОПТИМІЗАЦІЇ СТРУКТУРИ КАПІТАЛУ ПІДПРИЄМСТВ

Кісіль Ю.В. 402
УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ФОРМУВАННЯМ ТА ВИКОРИСТАННЯМ КАПІТАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Шворак В.В. 405
СУТНІСТЬ ВЛАСНОГО КАПІТАЛУ ТА ДЖЕРЕЛА ЙОГО ФОРМУВАННЯ

Клюско Л. А. 407
ЕСКРОУ-РАХУНКИ ЯК ПЕРСПЕКТИВНИЙ НАПРЯМ РОЗВИТКУ ФІНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В УКРАЇНІ

СЕКЦІЯ 5

ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ: СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

SECTION 5

PUBLIC ADMINISTRATION: MODERN PROBLEMS AND PROSPECTS

Василенко А. Ю. 410
ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ У СФЕРІ НАУКИ ТА РОЛЬ ВІДКРИТОГО РЕЄСТРУ ДОСЛІДНИЦЬКИХ ІНФРАСТРУКТУР В ЗАЛУЧЕННІ УКРАЇНИ ДО ЄВРОПЕЙСЬКОГО ДОСЛІДНИЦЬКОГО ПРОСТОРУ

Князевич А. О. 412
КРИТЕРІЙ СОЦІАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ КРАЇНИ

Головня О. М. 414
РОЛЬ ПАРТИСИПАТИВНОГО БЮДЖЕТУВАННЯ В ПРОЦЕСІ ПІБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

Хрідочкін А. В. 417
ПЕРСПЕКТИВИ ПУБЛІЧНОГО АДМІНІСТРУВАННЯ У СФЕРІ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ В УКРАЇНІ

Бондаренко Н. К. 420
РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЕРЖАВНОЇ ПІДТРИМКИ РОЗВИТКУ НАУКИ ЯК ДЖЕРЕЛА ЕКОНОМІЧНОГО ЗРОСТАННЯ

Скиба М. В. 423
ПУБЛІЧНЕ АДМІНІСТРУВАННЯ ЯК НАВЧАЛЬНА ДИСЦИПЛІНА

Ковда Н. І. 426
ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ЗЕМЕЛЬНОЇ РЕФОРМИ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ

Лапіна І. С.
Маєвська Є. С. 429
МОЖЛИВІ ШЛЯХИ ВИХОДУ ПІДПРИЄМСТВА НА ФОНДОВИЙ РИНОК

Пасєка Ю. А. 431
ДЕРЖАВНИЙ БОРГ УКРАЇНИ: ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Чеберяко О. В. 433
РЕВОЛЮЦІЙНА ТЕХНОЛОГІЯ БЛОКЧЕЙН В МОДЕРНІЗАЦІЇ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

Білорус О. А. 437
ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Іванов А. В. 439
ПОЛІТИКО-ПРАВОВІ ПЕРЕШКОДИ РОЗВИТКУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

Анісімов В.М. 442
ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНІ МЕХАНІЗМИ ПУБЛІЧНО-ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА В УПРАВЛІННІ СОЦІАЛЬНО-ЕКОЛОГІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ

Бедринець М.Д. 444
МОДЕРНІЗАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ: ДОСВІД ФРАНЦІЇ ТА ВІТЧИЗНЯНІ РЕАЛІЇ

Москальчук Ю. Г. 448
РОЛЬ МЕХАНІЗМІВ СТРИМУВАНЬ І ПРОТИВАГ У ЗДІЙСНЕННІ ПРОЗОРОЇ ТА ДЕМОКРАТИЧНОЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ В УКРАЇНІ

Фролова Н. Л. 450
ІНСТИТУЦІЙНІ ОСНОВИ РЕАЛІЗАЦІЇ ЦИФРОВИХ ІНІЦІАТИВ РОЗВИТКУ МАЛОГО І СЕРЕДНЬОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА В УКРАЇНІ

Медвідчук Л. О. 453
ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Дяконенко О. І. 456
ВПЛИВ ФІНАНСОВОЇ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ НА РОЗВИТОК СІЛЬСЬКИХ ПОСЕЛЕНЬ

Балазюк О. Ю.
Сисоєва І. М. 458
СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ВПРОВАДЖЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УСТАНОВАМИ БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

Kovalchuk Anna 461
EFFICIENT FISCAL DECENTRALIZATION IN UKRAINIAN REALITIES

Гусятинський М. В. 463
РОЗВИТОК МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УМОВАХ ТРАНСПАРЕНТНОСТІ БЮДЖЕТНОЇ СИСТЕМИ

Деміхов О. І. 466
ПУБЛІЧНА ПОЛІТИКА В СФЕРІ ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я: МОЖЛИВОСТІ ДОСТУПУ ДО ЗДОРОВОГО ЖИТТЯ ДЛЯ МІСЦЕВИХ ГРОМАД

Канцур І. Г. 468
ОСОБЛИВОСТІ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ

Квасова В. М. 471
КОРПОРАТИВНА СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ В УМОВАХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Юзькова О. І. 473
ПОБУДОВА СЕРВІСНО-ОРІЄНТОВАНОЇ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ В ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ

Waldemar Włoch 475
GOVERNMENTAL PROGRAM FOR DEVELOPMENT OF ENTREPRENEUSHIP IN THE SECTOR OF SMALL AND MEDIUM BUSINESS IN POLAND: STRATEGIC ASPECTS

Гусятинський Д. М. 478
ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМ РОЗВИТКОМ РЕГІОНУ У КОНТЕКСТІ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ УКРАЇНИ

Алексєєва Л. А. 480
РОЗВИТОК ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА В СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ: НАПРЯМИ ДОСЛІДЖЕННЯ

Халецька А. А.
Халецький А. В. 482
ПУБЛІЧНЕ ВРЯДУВАННЯ І СОЦІАЛЬНІ ТРАНСФОРМАЦІЇ: УЧАСТЬ, ПРОЗОРІСТЬ, ДИСКУСІЯ, КОНСЕНСУС

Яровенко Н. О. 485
ЦІННІСНІ ПРІОРИТЕТИ ПУБЛІЧНОГО ВРЯДУВАННЯ В УКРАЇНІ

їхніми державами-членами, з іншої сторони: від 27.06.2014, ратиф. із заявою законом України від 16.09.2014 № 1678-VII // БД «Законодавство України» / ВР України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/984_011 (дата звернення: 12.02.2020).

6. Health 2020: European policy frameworks and strategies for the 21st century / World. org health care. Copenhagen: World. org Health, Europe. region. Bureau, 2013. VI, 16 pp. // World Health Organization, Regional Office for Europe: official website. Retrieved from http://www.euro.who.int/__data/assets/pdf_file/0018 /215433/ Health2020-Short-Rus.pdf (date of review: 01/01/2020).

7. Health 2020: the foundations of European policy in support of the actions of the entire state and society in the interests of health and well-being / World. org health care. Copenhagen: World. org Health, Europe. region. Bureau, 2013. VI, 16 pp. // World Health Organization, Regional Office for Europe: official website. Retrieved from http://www.euro.who.int/__data/assets/pdf_file/0018/215433 /Health2020-Short-Rus.pdf (accessed 12/07/2019) (date of review: 04/02/2020).

Канцур Інна Григорівна,
доцент кафедри менеджменту, к.е.н.,
Університет державної фіскальної служби України
м. Ірпінь, Україна

ОСОБЛИВОСТІ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ

Ефективність державного та муніципального управління залежить від їх кадрового забезпечення, що потребує відповідної системи роботи з кадрами, яка являє собою планований і контролюючий процес, спрямований на підвищення кваліфікаційного рівня державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування. Так, держава може бути міцною тільки за наявності сильних регіонів, а як свідчить світовий і вітчизняний досвід державотворення, системні форми можуть бути ефективними лише за умови залучення до них громадян, громадських інститутів та органів місцевого самоврядування.

Аналіз сучасних публікацій за цією проблематикою дозволяє констатувати, що проблеми кадрового забезпечення органів місцевого самоврядування, цільової підготовки управлінських кадрів нової генерації для цих органів влади постійно знаходяться в полі уваги науковців, що і обумовлює необхідність дослідження. Питання кадрового забезпечення

функціонування державних установ є дуже актуальним, адже від ефективного кадрового менеджменту та ефективного управління персоналом, чіткого розподілу обов'язків, контролю та моніторингу діяльності персоналу залежить динаміка державної установи та виконання нею стратегічних функцій [1].

Основною метою кадрової політики в регіонах України є забезпечення органів державного управління та місцевого самоврядування високопрофесійними, ініціативними, патріотично налаштованими, моральними управлінськими спеціалістами, здатними взяти на себе відповідальність й успішно вирішувати назрілі загальнодержавні та регіональні проблеми і в такий спосіб організувати ефективне управління політичним, економічним і соціальним розвитком регіонів [2, с. 6].

Кадрове забезпечення діяльності органів державного управління в регіонах України як частина кадрової політики у сфері державної служби має здійснюватися у взаємопозв'язаних напрямках, а саме щодо:

– забезпечення органів державного управління та місцевого самоврядування висококваліфікованими, компетентними кадрами;

– розвитку механізму формування нової генерації державних службовців, здатних ефективно працювати в умовах євроінтеграції та становлення інформаційного суспільства у державі.

Україні наразі, як ніколи, потрібна науково-обґрунтована державна кадрова політика, чітка, продумана система роботи з кадрами: створення необхідного потенціалу для висунення на посади, формування персоналу управління, його еліти, підготовка державних службовців-професіоналів, постійне підвищення їхньої кваліфікації.

Українська державна кадрова політика як частина зовнішньої і внутрішньої політики держави та засіб її реалізації має формуватися у межах державної політики загалом і не повинна бути розрахованою лише на кадрове забезпечення актуальних завдань реформування держави, а враховувати одночасно і теперішній, і майбутній соціально-економічний та політичний стан суспільства. Головною і стратегічною метою кадрової політики є формування та оптимальне використання кадрів для досягнення цілей держави. Тому потрібно забезпечити такий кадровий процес, який сприятиме сталому розвитку економіки, політичного життя та соціальної сфери суспільства [3, с. 159].

Україна перебуває у процесі широкомасштабних трансформацій фактично усього суспільного життя. Саме тому актуальним є створення інноваційної моделі державної кадрової політики, що орієнтуватиметься на формування кадрового потенціалу оновленого, реформованого,

демократичного суспільства та ґрунтуватиметься на системі сучасних принципів кадрової роботи [4, с. 284].

Таким чином, лише системна та цілеспрямована робота з процесом кадрового забезпечення органів державної влади та органів місцевого самоврядування здатна вирішити актуальні кадрові проблеми. Така робота, на нашу думку, повинна ґрунтуватись на оновленні нормативно-правових актів, розробці механізмів прогнозування, планування, постійного моніторингу кадрових потреб в Україні, залученні висококваліфікованих фахівців до формування та реалізації державної кадрової політики, відновленні профорієнтаційної роботи серед молоді, впровадженні дієвого контролю за працевлаштуванням випускників закладів вищої освіти усіх рівнів, які навчалися за державним замовленням тощо.

Список використаних джерел

1. Канцур І.Г., Повч В. О. Проблеми та перспективи реалізації державної кадрової політики в Україні / І.Г. Канцур, В.О. Повч // Концептуальні засади менеджменту та фінансів в умовах глобальної нестабільності [Електронний ресурс]: зб. матер. VI Міжнар. наук.-практ. інт.-конф. «Актуальні проблеми менеджменту та фінансів в сучасних глобалізаційних процесах» (14.03.2019 р.). – Ірпінь: УДФСУ, 2019. – С. 472-474.

2. Шевчук М. Регіональний лідер системи навчання державних службовців / *Вісник Державної служби України*. 2004. № 3. С. 4-9.

3. Витко Т. Окремі аспекти оцінки управлінсько-кадрового потенціалу як необхідна складова реалізації державної кадрової політики України. *Вісник НАДУ*. 2004. №2. С. 159–164.

4. Губа О. Концептуально-методологічні підходи до дослідження проблем формування і реалізації кадрової політики. *Вісник УАДУ*. 2003. № 2. С. 284-293.

5. Канцур І.Г. Роль фіскального механізму в розвитку соціальної сфери / І.Г. Канцур // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія : Економічні науки. – 2015. – № 13, Ч. 3. – С.117–122.