Maksym Maksimentsev
Doctor of Law (criminal law), MBA, MPA
Department of criminal law and process,
Educational and Scientific Institute of Law,
State Tax University (Irpin, Kyiv Oblast)
m.h.maksimentsev@dpu.edu.ua
ResearcherID: https://www.webofscience.com/wos/author/record/GLT-6062-2022
ORCID: https://orcid.org/0000-0002-1173-9113

LINKEDIN CASE & OTHER PERPETRATIONS ABUSING THE HUMAN RIGHT TO PRIVACY IN A DIGITAL WORLD AND SOCIAL NETWORKING: IMPLICATIONS FOR UKRAINE

Article 12. Universal Declaration of Human Rights – the United Nations

No one shall be subjected to arbitrary interference with his privacy, family, home, or correspond-dence, nor to attacks upon his honor and reputation. Everyone has the right to the protection of the law against such interference or attacks.

LinkedIn is an American platform for business society and private professional networking. Since December 2016, LinkedIn has been a wholly owned subsidiary of Microsoft. The platform was primarily used for professional networking and career development, and allows jobseekers to post their CVs and employers to post jobs.

In April 2024 the European Commission had formally sent LinkedIn a request for information under the Digital Services Act (DSA), asking for more details on how their service complies with the prohibition of presenting advertisements based on profiling using special categories of personal data.

If you're on LinkedIn, then you should know that the social network has, without asking your permission, opted accounts into training generative AI models. LinkedIn last year introduced the new privacy setting and opt-out form before rolling out an updated privacy policy saying that data from the platform is being used to train AI models.

In other words, LinkedIn has been using thus far all the personalized data of its subscribers without their permission for its own commercial use and AI simulations and Ad campaigns. Like many other perpetrators abusing the rules for personal data use they sort of protect personalized data but you have to take initiative to opt-out from their use of your data for their own interest **instead of them** asking your permission to use such data, one shall sense the difference. It means you permit use of your data by default.

According to the European Commission and the Regulations in the EU Digital Services Act": The Digital Services Act and Digital Markets Act aim to create a safer digital space where the fundamental rights of users are protected and to establish a level playing field for businesses.

The Digital Services Act (DSA – Regulation (EU) 2022/2065) and the Digital Market Act (DMA – Regulation (EU) 2022/1925) form a single set of rules (Digital Service Act Package) that apply across the whole EU. They have 2 main goals:

- To create a safer digital space in which the fundamental rights of all users of digital services are protected (namely privacy and personal information).
- To establish a level playing field to foster innovation, growth, and competitiveness, both in the European Single Market and globally (to place everyone in competitive environment to prevent breach of competitive rules, monopolization, and abuse of free market rules).

LinkedIn must have provided the requested information by 5 April 2024. Based on the assessment of LinkedIn's reply, the Commission would assess next steps. A request for information was an investigatory act that did not prejudge potential further steps the Commission might or might not decide to take. However, pursuant to Article 74 (2) of the DSA, the Commission could impose fines for incorrect, incomplete, or misleading information in response to a request for information.

Following the designation as a very large online platform in April 2023, LinkedIn was required to comply with the full set of provisions introduced by the DSA, including the obligation to enable users to identify basic information about the nature and origins of an advertisement and the ban on presenting advertisements based on profiling using special categories of personal data, such as sexual orientation, political opinions, or race.

However, LinkedIn failed to properly report and disclose its practices of data collection and usage pursuant to the Regulations of the EU.

As a result, on **October 24th, 2024**, we all read in the news and media, that:

LONDON (AP) — European Union regulators slapped LinkedIn … with a 310 million euro ($335 million) fine for violations of the bloc's stringent data privacy rules.

Ireland's Data Protection Commission reprimanded the Microsoft-owned professional social networking site over concerns about the "lawfulness, fairness and transparency" of its personal data processing for advertising purposes.

The Dublin-based watchdog is LinkedIn's lead privacy regulator in the 27-nation EU because that's where the company's European headquarters is based.

The watchdog said it carried out an investigation that found LinkedIn did not have a lawful basis to gather data so it could target users with online ads, which is a breach of the privacy rules known as General Data Protection Regulation, or GDPR (Regulation 2016/679). It ordered LinkedIn to comply with the rules.

Processing personal data "without an appropriate legal basis is a clear and serious violation" of the right to data protection in the EU, as Deputy Commissioner Graham Doyle said in a statement.

That kind of wrongdoing is carried out not just by global digital tycoons, but national operators of IT and other services that involve data processing which may also become a tool if not an active part to the perpetration abusing the right to privacy.

DIYA (various public e-servicing platform),

OBERIH & RESERVE+ (state-governed digital military draft database and interactive data upload/download platform) – **data has to be stored across the border in a cloud located outside of the jurisdiction of Ukraine (extraterritorial jurisdiction).**

OBERIH and RESERVE+ were created for filing personal details of the candidates to military service and overall now keep almost all the personal data (over 40 categories, namely) from mostly male and partially female adult population of Ukraine including personal medical information that almost always is treated as the information with limited access formally protected by law but forcefully submitted to the platform by the third parties (that keep that data under the protection by the law) as required third regulations and bylaws.

So, there is one law that formally protects the data to be kept protected with your permission and other laws that let transferring of that data without the permission of the data owner by the holder to the third Party and not in a course of sanction by the Court, under criminal investigation or due to some other extremely rare legally prescribed procedure.

Therefore, given that Ukraine has very little national legal means and almost no international practice in applying extraterritorial jurisdiction over cybercrime and other perpetration abusing the human right to privacy, protection of such right of the millions of citizens of Ukraine is under questions and at hazard!

This situation eventually needs further legal protective initiatives.

Міністерство освіти
і науки України

Чернівецький національний університет
імені Юрія Федьковича
Юридичний факультет
Кафедра приватного права

Білостоцький державний університет
(м. Білосток, Республіка Польща)

Відділення Білостоцького
університету у м. Вільнюс
(Литва)

Університет «Ovidius» в м. Констанца
University in Constanta
(Румунія)

Національний юридичний університет
імені Ярослава Мудрого
(м. Харків, Україна)

Університет імені Матея Бела
в м. Банська Бистриця
(Словакія)

Люблінський католицький університет Іоана Павла II
(Республіка Польща)

Національний університет
«Одеська юридична академія»
кафедра трудового права
та соціального забезпечення
(м. Одеса, Україна)



ПРАВОВІ ВИКЛИКИ СУЧАСНОСТІ: ЗАХИСТ ПРАВ ЛЮДИНИ В ЦИФРОВУ ЕРУ

МАТЕРІАЛИ
V Міжнародної науково-практичної конференції

13 листопада 2024 року
м. Чернівці

Міністерство освіти і науки України

ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА ПРИВАТНОГО ПРАВА
(М. ЧЕРНІВЦІ, УКРАЇНА)

БІЛОСТОЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
(М. БІЛОСТОК, РЕСПУБЛІКА ПОЛЬЩА)

ВІДДІЛЕННЯ БІЛОСТОЦЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ У М. ВІЛЬНЮС
(*ЛИТВА*)

НАЦІОНАЛЬНИЙ ЮРИДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ЯРОСЛАВА МУДРОГО
(М. ХАРКІВ, УКРАЇНА)

УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ МАТЕЯ БЕЛА В М. БАНСЬКА БИСТРИЦЯ
(СЛОВАКІЯ)

УНІВЕРСИТЕТ «OVIDIUS» В М. КОНСТАНЦА
UNIVERSITY IN CONSTANTA
(РУМУНІЯ)

ЛЮБЛІНСЬКИЙ КАТОЛИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІОАНА ПАВЛА II
(РЕСПУБЛІКА ПОЛЬЩА)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ОДЕСЬКА ЮРИДИЧНА АКАДЕМІЯ»
КАФЕДРА ТРУДОВОГО ПРАВА ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
(*ОДЕСА, УКРАЇНА*)

ПРАВОВІ ВИКЛИКИ СУЧАСНОСТІ: ЗАХИСТ ПРАВ ЛЮДИНИ В ЦИФРОВУ ЕРУ

Матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції
13 листопада 2024 року
м. Чернівці

Чернівці
Чернівецький національний університет
імені Юрія Федьковича
2025

УДК 341.231.14:004.8](08)
П 685

Редакційна колегія:

Ніна Гетьманцева, докторка юридичних наук, професорка, завідувачка кафедри приватного права юридичного факультету Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича (*голова*);

Оксана Кіріяк, кандидатка юридичних наук, доцентка кафедри приватного права юридичного факультету Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича (*відповідальний секретар*);

Андрій Бутирський, суддя господарського суду Чернівецької області, доктор юридичних наук, професор;

Анна Доліва-Клєпацка, докторка юридичних наук, професорка кафедри європейского права Білостоцького державного університету;

Любіца Сакторова докторка юридичних наук, професорка університету імені Матея Бела в м. Банська Бистриця;

Єнтоні М. Д. Мерфі, асистент, професор університет «Ovidius» в м. Констанца;

Анджей Гербет, декан юридичного факультету, доктор права Люблінського Католицького університету Іоана Павла II;

Роберт Табажевські, професор Люблінського Католицького університету Іоана Павла II;

Олег Ярошенко, доктор юридичних наук, професор, член-кореспондент НАПрН України, проректор з навчально-методичної роботи Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого;

Олена Середа, докторка юридичних наук, професорка, завідувачка кафедри трудового права Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого;

Галія Чанишева, докторка юридичних наук, професорка, завідувачка кафедри трудового права та права соціального забезпечення Національного університету «Одеська юридична академія»,

Місчислава Зданович, докторка юридичних наук, професорка відділення Білостоцького університету у м. Вільнюс.

П 685 **Правові виклики сучасності: захист прав людини в цифрову еру** : матеріали V Міжнар. наук.-практ. онлайн конф. (Чернівці, 13 листопада 2024 року) / [редкол.: Н. Д. Гетьманцева (голова), О. В. Кіріяк (відпов. секр.) та ін.]. Чернівці : Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2025. 340 с.

ISBN 978-966-423-929-2

До збірника увійшли матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції «Правові виклики сучасності: захист прав людини в цифрову еру» (Чернівці, 13 листопада 2024 року).

Редколегія не несе відповідальності за науковий зміст і виклад матеріалу, що подано у рукописах.

Для науковців, аспірантів та студентів.

ISBN 978-966-423-929-2 **УДК** 341.231.14:004.8](08)

© Чернівецький національний університет
імені Юрія Федьковича, 2025

ЗМІСТ

Історія Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича……...………..4
Вітальне слово ректора Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича, доктора економічних наук, професора ***БІЛОСКУРСЬКИЙ Руслан Романович***……….……….…………….………….………...…8
Вітальне слово декана юридичного факультету Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича, професора, доктора юридичних наук ***ВДОВІЧЕНА Віталія Анатолійовича***……….……….…………….………….……………8
Вітальне слово члена-кореспондента НАПрН України, проректора з навчально- методичної роботи Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого, професора, доктора юридичних наук ***ЯРОШЕНКА Олега Миколайовича***……………………....9
Вітальне слово члена-кореспондента НАПрН України, заслуженої діячкт науки і техніки України, завідувачки кафедри трудового права та права соціального забезпечення Національного університету «Одеська юридична академія», професорки, докторки юридичних наук ***ЧАНИШЕВОЇ Галії Інсафівни***……………………………………………….... 10
Вітальне слово завідувачки кафедри приватного права Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича, професорки, докторки юридичних наук ***ГЕТЬМАНЦЕВОЇ Ніни Дмитрівни***
Вітальне слово завідувачки кафедри трудового права Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого, професорки, докторки юридичних наук ***СЕРЕДИ Олени Григорівни***……………………………………………………………………..……11
Вітальне слово ***dr hab. Elżbieta KUŻELEWSKA,*** prof. UwB Vice-Dean for Science Faculty of Law, University of Bialystok………………………………………………………………...14
Вітальне слово ***dr Małgorzata WENCLIK*** *Vice Dean for Development Białystok University Branch in Vilnius*………………………………………………………….……………………..14

ПЛЕНАРНЕ ЗАСІДАННЯ

OLEG M. YAROSHENKO
Employee’s right to information in ECHR Judgments…………………………………….…...21
ANNA DOLIWA-KLEPACKA
Combating cyberbullying in European Union activities……………………………………….....26
EKA BERAIA
Crisis and Significance of Human Rights – Georgian case……………………………….……...28
JAN-URBAN SANDAL
Human rights in the digital era………………………………………………………….………..33
OLENA SEREDA, DARIA ZAIKA
Certain aspects of the implementation of corporate social responsibility policies by international companies in the field of labour relations…………………...…………………………35
ZHIGALKIN IVAN PAVLOVICH
Labor market in the eu and ukraine: current trends, challenges, forecasts and solutions…………..38
SVITLANA SYNCHUK
Realisation of the Right to Social Services under Mandatory State Social Insurance ProgrammeRs………………………………………………………………………………………41
MAKSYM MAKSIMENTSEV
LinkedIn case & other perpetrations abusing the human right to privacy in a digital world and social networking: implications for Ukraine ……………………………………………......43
KATARÍNA ŠEVCOVÁ
Freedom of Judges’ Opinion on Social Media: Balancing Independence and Expression ………...45

VAKHTANG MAISAIA
Human Right Protection Geopolitics in Epoch of Post-COVID-19 and Its Implications to Current Nation-State……...51
ĽUBICA SAKTOROVÁ, MIROSLAVA DOLÍHALOVÁ
Navigating Freedom of Expression in the Digital Age: Legal Distinctions Between Factual Assertions and Evaluative Judgments on Social Media……54
OLIVER STUART
Deepfakes, Misinformation and its Impact on Democracy in the Age of AI……62
EWA ŚLESZYŃSKA
Cybercrime and the protection of human rights in the digital world……..67
MIECZYSŁAWA ZDANOWICZ, WERONIKA SOŁKIEWICZ
Information systems and migration and asylum policy in the European Union……72
NATALIA GADOMSKA
Sharenting and exploitation of children for marketing and commercial purposes by Influencer Parents……...75
OKSANA KIRIIAK
The Right to Digital Silence……79
ALIONA RUSNAC
Judgement - source of granting personhood to Artificial Inteligence……..82

ПАНЕЛЬНІ ДИСКУСІЇ
ВАСИЛЬ АНДРІЇВ, ТЕТЯНА ВАХОНЄВА
Деякі питання платформної зайнятості ……...……88
МИКОЛА БОДНАРУК, АЛЬОНА БУРКА
Кіберхарасмент працівників ……...…92
ВОЛОДИМИР БУРАК
Договірне регулювання відносин соціального захисту 95
СЕРГІЙ ВАВЖЕНЧУК
Типи суб'єктної композиції регулятивних трудових правовідносин……...……...97
ЛЮДМИЛА ВАКАРЮК
Правове регулювання протидії харасменту в трудових правовідносинах в Україні ……99
СВІТЛАНА ВИШНОВЕЦЬКА, ВАДИМ ВИШНОВЕЦЬКИЙ
Зміна підходів до організаційно-управлінської діяльності роботодавця в цифорову еру ……....102
НІНА ГЕТЬМАНЦЕВА, ВІТАЛІЙ ВДОВІЧЕН
Проблеми удосконалення трудового законодавства……..105
ЮРІЙ ЗАІКА
Право на особисті папери і його захист у інформаційному суспільстві ……109
ОЛЕНА КОВАЛЕНКО
Єдність і диференціація норм трудового права в контексті визначення сфери дії норм права, які мають регулювати реалізацію права на працю……111
ВАЛЕРІЙ КОЛПАКОВ
Правоохоронна функція системи організації повітряного руху цивільної авіації ……...114
ОЛЬГА КУЧМА
Посилення дисциплінарної відповідальності працівника ……118
ОЛЕНА РИМ
Синдром професійного вигорання: правовий вимір реагування ……120