

Рада наукового товариства студентів
Навчально-наукового інституту обліку, аналізу та аудиту
Університету державної фіскальної служби України
Рада молодих вчених
Університету державної фіскальної служби України
Громадська організація «Україна інтелектуальна»
Науково-аналітичний журнал
«Наша перспектива»
Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України

Матеріали

V Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції «Облік і оподаткування: реалії та перспективи»



*До 24-ої річниці
Навчально-наукового інституту обліку, аналізу та аудиту
(обліково-економічного факультету)*

*м.Ірпінь, Україна
www.nusta.edu.ua*

УДК 657.1:336.221.4(477)(06)
ББК 65.9(4Укр)052я431+65.9(4Укр)261.4
4я431 М 34

Рекомендовано до друку Вченою радою Навчально-наукового інституту обліку, аналізу та аудиту.

Протокол від 15 квітня 2020 року №9.

Редакційна колегія: Мацелюх Н.П., д.е.н., професор; Рябчук О.Г., к.е.н., доцент; Ільїн В.Ю., д.е.н., професор; Краєвський В.М., д.е.н., професор; Лісовий А.В., д.е.н., професор; Максименко І.А., к.ф.н., доцент.

О-20 Облік і оподаткування: реалії та перспективи [Текст]: матеріали V Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції (м. Ірпінь, 1-3 квітня 2020 року), 2020. – с. 333

Збірник містить тези доповідей вітчизняних учасників, які були розглянуті на V Всеукраїнській науково-практичній інтернет-конференції «Облік і оподаткування: реалії та перспективи», що відбулась 1-3 квітня 2020 року.

У збірнику розглянуті найбільш актуальні питання сучасного стану та перспектив розвитку бухгалтерського обліку та оподаткування в Україні за наступними напрямками: бухгалтерський облік як інформаційне джерело контролю та аналізу; фінансово-економічне та обліково-аналітичне забезпечення управління підприємницькою діяльністю; стан та перспективи розвитку аудиторської діяльності в Україні; державний фінансовий контроль: проблеми та напрями удосконалення; контроль та прогнозування податкових надходжень; облік і оподаткування: нормативно-правове забезпечення; наукові теоретичні економічні знання та їх роль у формування професіоналізму майбутніх фахівців з обліку, аудиту та фінансів; економіко-математичні методи в оцінці макро- і мікроекономічних процесів; сучасні проблеми теорії ймовірностей.

Видання розраховане на науковців, викладачів, економістів, працівників органів державного управління, студентів вищих навчальних закладів, аспірантів, працівників державного сектору економіки та суб'єктів підприємницької діяльності.

Автори опублікованих матеріалів несуть повну відповідальність за підбір, точність наведених фактів, цитат, економіко-статистичних даних, галузевої термінології, імен власних, інших відомостей.

УДК 657.1:336.221.4(477)(06)
ББК 65.9(4Укр)052я431+65.9(4Укр)261.44я431

Університет
ДФС України. 2020

Гулянич Л.М., Дорошенко Д.К.	
<i>Класифікація заходів внутрішнього контролю бюджетної установи</i>	142
Кизюн В. М.	
<i>Удосконалення організації системи внутрішнього контролю бюджетної установи</i>	146
Крутько Х.О.	
<i>Внутрішній аудит як інструмент економічної безпеки підприємства</i>	148
Мазанович І.С.	
<i>Особливості та проблеми аудиту грошових коштів</i>	151
Міщенко Т.М.	
<i>Мотивація суб'єктів внутрішнього контролю бюджетної установи</i>	155
Остапенко М.С., Павленко Ю.Ю.	
<i>Оцінка ефективності незалежного податкового аудиту</i>	158
Павлюк К.Ю., Ішук К.Ю.	
<i>Роль внутрішнього контролю в діяльності органів державної влади</i>	161
Слободянюк К. В.	
<i>Значення внутрішнього контролю в діяльності бюджетної установи</i>	165
Твердун С.О.	
<i>Внутрішній контроль як інструмент протидії шахрайству з фінансовими ресурсами в бюджетній установі</i>	167
Томша А. О.	
<i>Порівняльні особливості внутрішнього контролю та внутрішнього аудиту в бюджетних установах</i>	171
Федоровська Д.С	
<i>Необхідність організації внутрішнього аудиту на підприємствах України</i>	175
Федоровська Д.С	
<i>Система внутрішнього контролю, як елемент запобігання порушень в бюджетній установі</i>	179
Шлапак О.	
<i>Оцінка ефективності системи внутрішнього контролю витрат на інновації</i>	182
СЕКЦІЯ 6. ОБЛІК І ОПОДАТКУВАННЯ: ОРГАНІЗАЦІЙНО-МЕТОДИЧНІ АСПЕКТИ ТА НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	185
Гришук Є.С.	
<i>Ризики податкового консультування та їх класифікація</i>	186
Занько Б.М.	
<i>Проблеми законодавчого визначення об'єкта оподаткування як обов'язкового елемента для обчислення туристичного збору</i>	189
Лісовий А.В., Лісова А.А.	
<i>Податкове регулювання економіки: погляди класиків та сучасне розуміння</i>	191
Мартиненко В.В.	
<i>Трансформації податкових ставок у ході формування податкової системи України</i>	195
Мацелюх Н.П., Гушленко І.В.	
<i>Оподаткування виведеного капіталу: переваги та недоліки запровадження в Україні</i>	198
Таращенко В.А., Кисіль О.І.	
<i>Оцінка якості державного податкового аудиту</i>	202
Хмилівський М.В.	
<i>Відповідальність у разі відсутності розпорядження про облікову політику</i>	206

*Міщенко Т.М.,
Університету ДФС України
к.е.н., доцент*

МОТИВАЦІЯ СУБ'ЄКТІВ ВНУТРІШНЬОГО КОНТРОЛЮ БЮДЖЕТНОЇ УСТАНОВИ

Обов'язковість здійснення внутрішнього контролю в бюджетних установах закріплено статтею 26 п. 3 Бюджетного кодексу, яка визначає, що «внутрішнім контролем є комплекс заходів, що застосовуються керівником для забезпечення дотримання законності та ефективності використання бюджетних коштів, досягнення результатів відповідно до встановленої мети, завдань, планів і вимог щодо діяльності розпорядника бюджетних коштів і підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління» [2]. Коло суб'єктів внутрішнього контролю визначається видами внутрішнього контролю та моделлю його організації (структурно-функціональна або функціонально-централізована), але в усіх випадках це штатні працівники бюджетної установи. Виконання функцій внутрішнього контролю закріплено в організаційних регламентах бюджетної установи (Положення про систему внутрішнього контролю установи, Положення про підрозділ внутрішнього контролю, посадові інструкції тощо). Однак, слід зауважити, що повнота реалізації функцій внутрішнього контролю залежить не тільки від повноти регламентації, а, в першу чергу, від мотивації виконавців цих функцій.

Мотивація – це процес свідомого вибору людиною того або іншого типу поведінки, зумовленої комплексним впливом зовнішніх (стимули) і внутрішніх (мотиви) чинників. Сутність теорій мотивації полягає в тому, що людина, усвідомлюючи завдання, що ставляться перед нею, і знаючи ту винагороду, яку вона може одержати за їхнє вирішення, зіставляє це зі своїми потребами, можливостями і здійснює певну діяльність [2, с. 273].

При визначенні мотивації суб'єктів внутрішнього контролю бюджетної установи необхідно правильно обирати та використовувати все різноманіття видів мотивації як матеріальної, так і нематеріальної. Зазвичай дієвими методами

мотивації є ті, що використовуються для задоволення матеріальних потреб (матеріальні методи): преміювання, одноразові винагороди, додаткова оплачувана відпустка, цінні подарунки персональні надбавки тощо. Проте, ефективна матеріальна мотивація суб'єктів внутрішнього контролю бюджетної установи стикається з одвічною проблемою – відсутність коштів в бюджеті установи. Тому, актуальним для керівництва є пошук та використання нових за змістом форм і методів матеріальної мотивації персоналу. Водночас, як показує практика, іноді виключно матеріальна мотивація призводить до протилежного результату: постійно отримуючи матеріальну винагороду суб'єкти внутрішнього контролю починають вважати, що навіть недбале виконання контрольних функцій, не залишить їх без заробітної плати. В таких випадках дієвими способом впливу на працівників є використання негативних методів мотивації (матеріальні стягнення (штрафні санкції), зниження соціального статусу в колективі, психологічна ізоляція працівника, створення атмосфери нетерпимості, переведення на нижчу посаду). Керівництву бюджетної установи варто частіше вдаватися до позитивних методів нематеріальної мотивації і не тільки з метою економії бюджетних коштів, але і для того, щоб працівники установи відчували, що їх цінують як професіоналів, знають їх звички і зважають на особисті інтереси.

Методів нематеріальної мотивації досить багато, і вони повинні використовуватися з врахуванням індивідуального підходу. Найбільш ефективними методами підвищення нематеріальної вмотивованості суб'єктів внутрішнього контролю вважаємо:

- соціальна мотивація, яка полягає у постійному акцентуванні уваги на можливості проходження різноманітних тренінгів, семінарів, курсів підвищення кваліфікації з питань внутрішнього контролю, що сприятиме розширенню компетенцій, а в подальшому кар'єрному росту, та залученню працівника до прийняття стратегічно важливих рішень.

- психологічна мотивація, яка пов'язана з налагодженням сприятливого клімату в колективі установи. Найчастіше це розуміють як проведення різноманітних корпоративних заходів. Проте, формування сприятливого клімату

стосовно внутрішнього контролю залежить, перш за все, від особистого прикладу керівництва установи, розуміння ним ролі та значення внутрішнього контролю як важливої функції управління.

- моральна мотивація зводиться до визнання заслуг того чи іншого працівника. Засобами заохочення можуть бути: публічна похвала, грамоти, подяка із записом у трудовій книжці, занесення до Книги пошани тощо.

- організаційна мотивація передбачає створення максимально комфортних умов для виконання посадових обов'язків, зокрема пов'язаних з виконанням контрольних функцій.

Найбільший вплив на виконання працівниками бюджетної установи функцій внутрішнього контролю має одночасне виростання двох методів мотивації: матеріальної і нематеріальної. При цьому, орієнтуватися необхідно на нематеріальну мотивацію, яка повинна стати пріоритетом і частиною культури кожної бюджетної установи, оскільки її методи мають неабиякий вплив на кожного окремого працівника та формування внутрішнього середовища контролю установи. Ефективність мотивації суб'єктів внутрішнього контролю бюджетної установи проявляється в умінні керівника і служби персоналу визначити «мотиваційну сферу особистості» і домогтися від персоналу відповідної поведінки, єдності дій, ініціативності і відданості справі [3]. При цьому, система мотивації повинна бути зорієнтованою на розвиток творчого потенціалу та здібностей виконавців функцій внутрішнього контролю, їх ініціативи, партнерське відношення в колективі, узгодженість інтересів особистих з інтересами бюджетної установи.

Таким чином, можна стверджувати, що в основу ефективного виконання функцій внутрішнього контролю працівниками бюджетної установи має бути закладено мотиваційний механізм, який сприятиме формуванню в них внутрішнього спонукання до безперервного розвитку як професіоналів високого класу. Ефективним буде такий мотиваційний механізм, який дозволяє враховувати всю специфіку конкретної бюджетної установи та використовує методи, які є найбільш корисними для забезпечення мотивації суб'єктів внутрішнього контролю.

Список використаних джерел:

1. Бюджетний кодекс України // База даних «Законодавство України»/ВР України. – URL :<http://zakon1.rada.gov.ua>.
2. Загірняк М. В., Перерва П. Г., Маслак О. І. Економіка підприємства: магістерський курс : підручник. Ч. 1 – Кременчук : ТОВ «Кременчуцька міська друкарня», 2015. – 736 с.
3. Мацокін А., Перерва А. Мотивація & заохочення державних службовців. URL :<https://hrliga.com/index.php> – (Назва з екрану)
4. Міщенко Т.М. Удосконалення внутрішнього контролю бюджетної установи // Науковий журнал «Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: Економіка і управління». – 2017. – Том 28(67). № 1. – С. 129-134.

Остапенко М.С.

Студент групи ОБД-16-2

Університет ДФС України

Павленко Ю.Ю.

Студентка групи ОБД-16-2

Університет ДФС України

Науковий керівник:

Таращенко В.А.

к.е.н., доцент,

Університет ДФС України

ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ НЕЗАЛЕЖНОГО ПОДАТКОВОГО АУДИТУ

Економіка країни на сьогодні характеризується значною недовірою між контролюючими органами та підприємствами, що займаються бізнесом. Це призводить до виникнення між ними розбіжностей у поглядах щодо величини податкових зобов'язань та прагнення платника податків уникнути штрафних санкцій. Питання ефективності та якості податкового аудиту є центральним питанням у даній сфері.