

**МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ
INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL CONFERENCE**

**АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ЕКОНОМІКИ,
ОБЛІКУ, ФІНАНСІВ ТА ПРАВА**

**TOPICAL ISSUES OF ECONOMICS,
ACCOUNTING, FINANCE AND LAW**

**Збірник тез доповідей
Book of abstracts**

**Частина 5
Part 5**



**10 листопада 2018 р.
November 10, 2018**

**м. Полтава, Україна
Poltava, Ukraine**



**МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ
INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL
CONFERENCE**

**АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ЕКОНОМІКИ,
ОБЛІКУ, ФІНАНСІВ ТА ПРАВА**

**TOPICAL ISSUES OF ECONOMICS,
ACCOUNTING, FINANCE AND LAW**

**Збірник тез доповідей
Book of abstracts**

**Частина 5
Part 5**

**10 листопада 2018 р.
November 10, 2018**

**м. Полтава, Україна
Poltava, Ukraine**



**УДК 33
ББК 65**

Актуальні питання економіки, обліку, фінансів та права: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 10 листопада 2018 р.): у 8 ч. – Полтава: ЦФЕНД, 2018. – Ч. 5. – 63 с.

У збірнику тез доповідей представлено матеріали учасників Міжнародної науково-практичної конференції «Актуальні питання економіки, обліку, фінансів та права» з:

BASF Україна

Академія Державної пенітенціарної служби

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники

Брестский государственный технический университет

Вінницький навчально-науковий інститут економіки Тернопільського національного економічного університету

Вінницький національний аграрний університет

Вінницький технічний коледж

Вінницький торговельно-економічний інститут Київського національного торговельно-економічного університету

ВП НУБіП України «Ірпінський економічний коледж»

ДВНЗ «Київський національний економічний університет ім. Вадима Гетьмана»

ДВНЗ «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури»

ДВНЗ «Ужгородський національний університет»

Дніпровський державний аграрно-економічний університет

Дніпровський національний університет ім. Олеса Гончара

Донецький національний технічний університет

Житомирський національний агроєкологічний університет

Запорізький національний університет

Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Казахский национальный аграрный университет

Каракалпакский государственный университет им. Бердаха

Київський національний торговельно-економічний університет

Київський національний університет ім. Тараса Шевченка

Київський національний університет технологій та дизайну

Київський університет права Національної академії наук України

KICIT «ДВНЗ КНЕУ ім. В. Гетьмана»

Криворізький національний університет

Лозівська філія Харківського державного автомобільно-дорожнього коледжу

Львівський навчально-науковий інститут ДВНЗ «Університет банківської справи»

Львівський національний медичний університет ім. Данила Галицького

Львівський національний університет імені Івана Франка

Мелітопольський державний педагогічний університет ім. Б. Хмельницького

Міжнародний гуманітарний університет

Міжрегіональна академія управління персоналом

Мукачівський державний університет

Національна академія статистики, обліку та аудиту

Національний авіаційний університет

Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут ім. Ігоря Сікорського»

Національний університет «Києво-Могилянська академія»

Національний університет «Львівська політехніка»

Національний університет «Одеська юридична академія»

Національний університет «Чернігівський колегіум» ім. Т. Г. Шевченка

Національний університет біоресурсів і природокористування України

Національний університет державної фіскальної служби України

Національний фармацевтичний університет

Національний юридичний університет ім. Ярослава Мудрого

Одеська національна академія зв'язку ім. О. С. Попова

Одеська національна академія харчових технологій

**Збірник тез доповідей Міжнародної науково-практичної конференції
«Актуальні питання економіки, обліку, фінансів та права»**

Одеський державний аграрний університет
Одеський національний економічний університет
Одеський національний політехнічний університет
Полтавська державна аграрна академія
Полтавський юридичний коледж Національного юридичного університету
ім. Ярослава Мудрого
Сумський державний університет
Сумський національний аграрний університет
Східноєвропейський університет економіки та менеджменту
Тернопільський національний економічний університет
Уманський національний університет садівництва
Університет державної фіскальної служби України
Університет митної справи та фінансів
Харківський навчально-науковий інститут ДВНЗ «Університет банківської справи»
Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця
Харківський національний університет будівництва та архітектури
Харківський національний університет ім. В. Н. Каразіна
Харківський національний університет радіоелектроніки
Харківський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України
Харківський торговельно-економічний інститут Київського національного торговельно-економічного університету
Херсонський національний технічний університет
Хмельницький національний університет
Центральноукраїнський національний технічний університет
Черкаський державний бізнес-коледж
Черкаський національний університет ім. Богдана Хмельницького
Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича
Чернігівський національний технологічний університет

У збірнику тез доповідей висвітлюються результати наукових досліджень з актуальних питань економіки, обліку, фінансів та права.

Тематика конференції охоплює актуальні проблеми: економічної теорії та історії економічної думки; світового господарства і міжнародних економічних відносин; економіки та управління національною економікою; економіки та управління підприємствами; цілей сталого розвитку та молоді в Україні; національної безпеки і оборони в умовах кризових явищ; продовольчої безпеки та екологічної політики в сучасному світі; економіки сільського господарства і АПК; енергоефективності економіки; економіки торгівлі та послуг; правового забезпечення державного управління та місцевого самоврядування; розвитку продуктивних сил і регіональної економіки; інновацій та інвестиційної діяльності; демографії, економіки праці, соціальної економіки і політики; туризму та готельно-ресторанної справи; бухгалтерського обліку, аналізу та аудиту; фінансів, банківської справи, страхування; математичних методів, моделей та інформаційних технологій в економіці; економічної кібернетики; маркетингу; менеджменту; логістики та транспорту; публічного управління та адміністрування; загальнотеоретичних питань правознавства; цивільних, господарських, екологічних та трудових правовідносин; права інтелектуальної власності та інформаційного права; розвитку адміністративного та митного права в Україні та світі.

Видання розраховане на науковців, викладачів, працівників органів державного управління, студентів вищих навчальних закладів, аспірантів, докторантів, працівників державного сектору економіки та суб'єктів підприємницької діяльності.

ЗМІСТ
CONTENTS

СЕКЦІЯ 10. МАРКЕТИНГ SECTION 10. MARKETING	7
<i>Гамова І. В.</i> ІСТОРИЧНІ АСПЕКТИ ПРОПАГАНДИ	7
<i>Головчук Ю. О., Волинець В. В.</i> ВІРУСНИЙ МАРКЕТИНГ, ЯК СУЧАСНИЙ ІНСТРУМЕНТ ЕФЕКТИВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	8
<i>Дуріхіна О. В.</i> ВПЛИВ МАРКЕТИНГОВИХ СТРАТЕГІЙ НА ФОРМУВАННЯ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ ПРОМИСЛОВОЇ ПРОДУКЦІЇ	9
<i>Луцяк В. В., Амонс С. Е.</i> МАРКЕТИНГОВІ АСПЕКТИ ГЛИБОКОЇ ПЕРЕРОБКИ ГОРІХУ ВОЛОСЬКОГО	10
<i>Межирова Т. О.</i> ПРОЦЕС БІЗНЕС-ПЛАНУВАННЯ НА СУЧАСНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ	12
<i>Мєшков С. О.</i> ШЛЯХИ ФОРМУВАННЯ РЕКЛАМНОГО БЮДЖЕТУ ГОСПОДАРСТВА НА ПЕРСПЕКТИВУ	14
<i>Мєшков С. О.</i> ЕФЕКТИВНІСТЬ РЕКЛАМНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В СИСТЕМАХ GOOGLE	16
<i>Папенко О. М.</i> ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ АСОРТИМЕНТНОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА	17
<i>Федорова Т. О.</i> СІТЬОВИЙ ЕФЕКТ, РОЗВИТОК ІКТ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ДІЯЛЬНІСТЬ КОМПАНІЙ- ПОСЕРЕДНИКІВ	19
<i>Христова В. А.</i> РОЛЬ МАРКЕТИНГУ В ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ	21
<i>Швець М. Р., Меркун І. В., Петрушенко Ю. М.</i> ОРГАНІЗАЦІЯ МІЖНАРОДНОЇ МАРКЕТИНГОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА (НА ПРИКЛАДІ ТОВ «КЕРАМЕЙЯ»)	22
СЕКЦІЯ 11. МЕНЕДЖМЕНТ SECTION 11. MANAGEMENT	25
<i>Бондаренко М. Ю., Крупка Д. П.</i> СУТНІСТЬ ФІНАНСОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА ЯК СКЛАДОВОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ	25

<i>Гарашук А. В.</i> УПРАВЛІННЯ РЕКЛАМНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ НА ПРОМИСЛОВОМУ ПІДПРИЄМСТВІ.....	27
<i>Гарбар Ж. В.</i> СТРАТЕГІЧНІ ОРІЄНТИРИ РОЗВИТКУ АГРАРНОГО СЕКТОРУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ	28
<i>Гончарова А. В., Хрипко І. С.</i> ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ КРИЗИ	30
<i>Дем'янів В. Р.</i> УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ПРОДУКЦІЇ НА ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВАХ	31
<i>Канищур І. Г., Близник Л. В.</i> УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМИ РИЗИКАМИ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ НА ПІДПРИЄМСТВІ	34
<i>Канищур І. Г., Коротаєва І. Р.</i> МОТИВАЦІЯ ПРАЦІ ЯК ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ШЛЯХИ ЇЇ УДОСКОНАЛЕННЯ	35
<i>Канищур І. Г., Любченко В. С.</i> ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ	37
<i>Кривоносова Л. М., Петков В. П.</i> УДОСКОНАЛЕННЯ СЕРЕДОВИЩА ОРГАНІЗАЦІЇ МЕНЕДЖМЕНТУ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ	39
<i>Левадна О. Б.</i> КРІ ЯК МЕХАНІЗМ ЕФЕКТИВНОСТІ ТА МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ	41
<i>Мартинюк О. А., Черан Р. І.</i> ВДОСКОНАЛЕННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА	43
<i>Мізіна О. В., Криворучко К. О.</i> СУТНІСТЬ ТА ЗНАЧЕННЯ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ У СУЧАСНОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ.....	44
<i>Стагін А. В.</i> БРЕНДИНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ НА ПРИКЛАДІ ПІДПРИЄМСТВ ЗВ'ЯЗКУ	46
<i>Фролова Н. Є., Матирка А. В.</i> ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИКОРИСТАННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТОРГОВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА	48

Ясинюк І. І.

КРАУДФАНДИНГ ЯК НОВІТНЯ ФОРМА ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМНИЦТВА.....	50
---	----

СЕКЦІЯ 12. ЗАГАЛЬНОТЕОРЕТИЧНІ ПИТАННЯ ПРАВОЗНАВСТВА

SECTION 12. PUBLIC MANAGEMENT AND ADMINISTRATION	52
---	-----------

Веха К. Ю.

ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПОРЯДКУ ПРОВЕДЕННЯ ОБШУКУ У ЖИТЛІ ЧИ ІНШОМУ ВОЛОДІННІ ОСОБИ	52
--	----

Грищенко О. П.

ПРОБЛЕМА СТВОРЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ МОДЕЛІ ПРОБАЦІЇ.....	53
--	----

Двірник Д. М.

ПОНЯТТЯ КОНЦЕСІЇ ТА ЇЇ ОСНОВНА ПРОБЛЕМАТИКА	54
---	----

Єфремова О. П.

ДЕЯКІ АСПЕКТИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОБАЦІЇ В УКРАЇНІ	56
---	----

Канакі А. В.

ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ДОМАШНЬОГО НАСИЛЬСТВА В УКРАЇНІ: ФІЗИЧНЕ НАСИЛЬСТВО	57
--	----

Козинець О. Г., Макогін Н. О.

ПРАВОВА ПРИРОДА ЮРИДИЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ: ПОНЯТТЯ ТА ОЗНАКИ	59
--	----

Мінкова О. Г.

ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДОСВІД ЕКСПЕРТИЗИ ЗАКОНОДАВСТВА.....	61
---	----

Пильгун Н. В., Малихіна А. А.

ОСОБЛИВОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ ПРАВОВИХ СИСТЕМ УКРАЇНИ ТА ШВЕЦІЇ.....	62
--	----

УДК 658.3.07

Канцур І. Г.

к. е. н., доцент кафедри менеджменту,
Університет державної фіскальної служби України,

Блищик Л. В.

студентка 5 курсу,
Університет державної фіскальної служби України

УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМИ РИЗИКАМИ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ НА ПІДПРИЄМСТВІ

На сучасному підприємстві кадрова безпека одне з найважливіших місць серед інших елементів системи безпеки, адже охоплює весь комплекс заходів, спрямованих на запобігання й усунення ризиків і загроз, а також негативних для економічного стану компанії наслідків, пов'язаних з персоналом. Важливість забезпечення кадрової безпеки охоплює всі рівні економічних відносин. Тобто ефективність роботи підприємства залежить від здатності її керівництва здійснювати постійний контроль і облік різних внутрішніх і зовнішніх факторів ризиків, що впливають на конкурентну позицію підприємства в ринковому середовищі. Роль людини є визначальною для успішної діяльності будь-якого підприємства. Ризики, пов'язані з діяльністю персоналу, є основними в процесі функціонування організації та її прагненні до розвитку й підвищення ефективності.

Управління ризиком є частиною загальної системи управління будь-яким підприємством, що прагне виконати свою місію. Серед всіх ризиків діяльності підприємства домінуючим є ризик діяльності персоналу, оскільки трудові ресурси є визначальними для результатів діяльності підприємства [1, с. 37]. Регуляція ризиків у системі управління персоналом є необхідним елементом управління підприємством, підвищення його ефективності та конкурентоспроможності.

У свою чергу, кадрові ризики – це небезпека втрати співробітників або зниження їх віддачі в результаті зниження вмотивованості персоналу. Управління кадровими ризиками – це процес, який починається на етапі розробки стратегії управління персоналом і охоплює всю систему управління кадрами підприємства на всіх її рівнях [2, с. 58].

Загалом процес управління кадровими ризиками складається з декількох послідовних етапів, а саме: ідентифікація ризиків; визначення потенційних видів кадрових ризиків підприємства; формалізація кадрових ризиків; формування системи методів управління кадровими ризиками; розробка конкретних заходів і технологій, що дозволяють мінімізувати рівень кадрових ризиків [1, с. 39]. Всі етапи повинні безперервно відбуватися на підприємстві, адже після усунення одного кадрового ризику може з'явитися інший, оскільки на будь-якому підприємстві відбувається постійний рух кадрів.

Одним з найбільш небезпечних кадрових ризиків, який становить загрозу не лише кадровій безпеці, а й економічній безпеці всього підприємства є ризик шахрайства серед співробітників організації. Згідно з всесвітнім дослідженням економічних злочинів та шахрайства 2018 року аудиторська компанії «Price Waterhouse Coopers», в Україні 48 % респондентів повідомили, що їхня організація стала жертвою економічних злочинів та/ або шахрайства протягом останніх двох років, що в середньому відповідає світовому рівню в 49 %, проте свідчить про зростання цього показника порівняно з 43 % у 2016 р. (рис. 1).

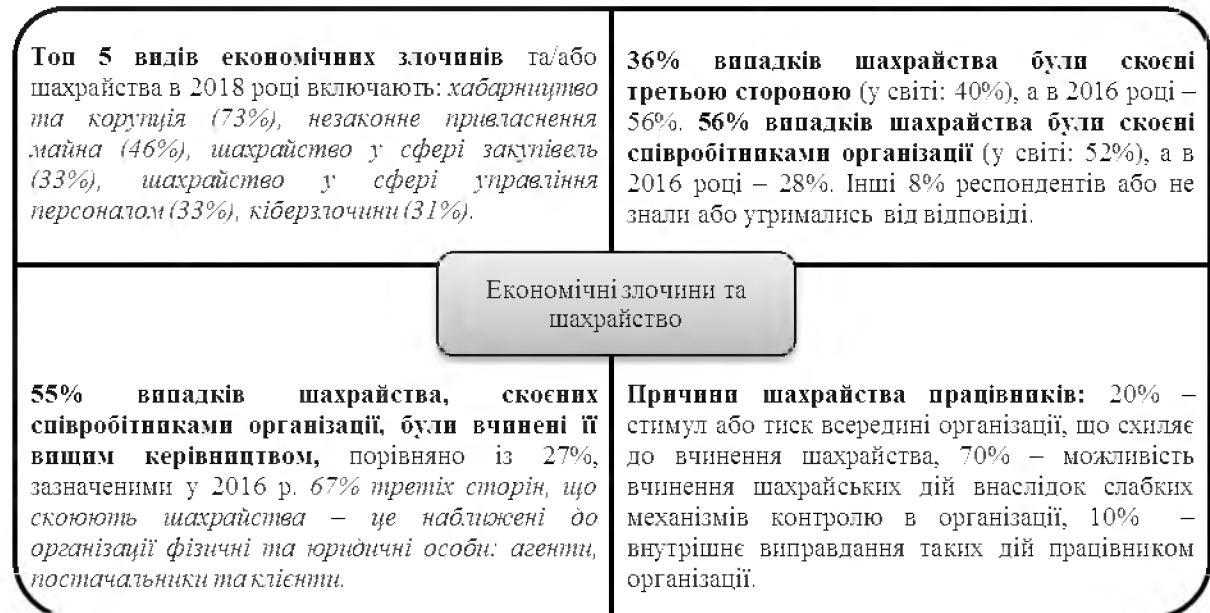


Рис.1. Статистичні дані економічних злочинів та шахрайства на підприємствах України
Джерело: побудовано автором на основі [3]

Українські організації відзначають, що від економічних злочинів та шахрайства найбільше постраждали їхня репутація/бренд (50 %) та відносини з бізнес-партнерами (42 %). 58 % українських організацій повідомили про погіршення професійної етики та поведінки працівників внаслідок найбільш суттєвих випадків шахрайства.

Отже, виходячи з наведених вище даних видно що дії співробітників можуть завдати значних збитків підприємству та його економічній безпеці і кожному керівнику слід здійснювати пошук нових методів зменшення кадрових ризиків. Щоб запобігти шахрайству, необхідно впливати на кожну з трьох основних причин шахрайства окремо, шляхом заохочення культури відкритості на всіх рівнях організації, впровадження ефективних механізмів контролю та розвитку позитивної корпоративної культури.

Список літератури

1. Горбачова Л. Управління кадровими ризиками в умовах ринку / Л. Горбачова // Україна: аспекти праці. – 2014. – № 8. – С. 37 – 42.
2. Москаленко В. О. Управління кадровими ризиками як напрям удосконалення механізму управління персоналом / В. О. Москаленко, Ю. Ю. Дробот // Наукові праці Національного університету харчових технологій. – 2017. – Т. 23, № 2. – С. 57 – 65.
3. PwC Україна. Всесвітнє дослідження економічних злочинів та шахрайства 2018 року: результати опитування українських організацій [Електронний ресурс] / PwC Україна. – Режим доступу: <https://www.pwc.com/ua/uk/survey/2018/pwc-gecs-2018-ukr.pdf>.

УДК 331.1

Канцур І. Г.

к. е. н., доцент, доцент кафедри менеджменту,
Університет державної фіскальної служби України,

Коротасва І. Р.

студентка 5 курсу,
Університет державної фіскальної служби України

МОТИВАЦІЯ ПРАЦІ ЯК ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ ПЕРОНАЛОМ ТА ШЛЯХИ ЇЇ УДОСКОНАЛЕННЯ

Мотивація відіграє важливу роль в управлінні персоналом та в діяльності підприємства в цілому. В сучасних економічних умовах зростає значення внеску кожного члена