

МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ПОДАТКОВИЙ УНІВЕРСИТЕТ

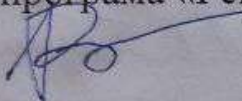
ФАКУЛЬТЕТ СОЦІАЛЬНО-ГУМАНІТАРНИХ ТЕХНОЛОГІЙ,
СПОРТУ ТА РЕАБІЛІТАЦІЇ
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ ТА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА

на тему:

«МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ФІЗИЧНОЇ
КУЛЬТУРИ ТА СПОРТУ НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ»

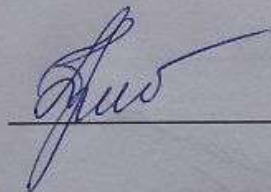
Здобувача вищої освіти II курсу, МПАЗ-22-1 групи,
спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування»
освітня програма «Регіональне управління та самоврядування»



(підпис)

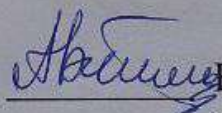
Андрійцева Віта Костянтинівна

Науковий керівник



Держак Наталія Олександрівна,
к.е.н., доцент, доцент кафедри

Керівник освітньо-професійної
програми

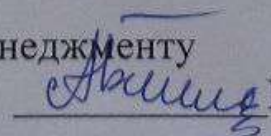


Близнюк Андрій Станіславович,
д.н.держ.упр., доцент кафедри

Допущено до захисту за рішенням кафедри менеджменту та публічного
управління

протокол від «25» січня 2024 № 4

В.о. завідувача кафедри менеджменту
та публічного управління



Близнюк Андрій Станіславович,
д.н.держ.упр., доцент кафедри

Реєстрація № 16 05.02.2024

(дата)

[підпис]
(підпис відповідальної особи)

Результати перевірки

до захисту
(до захисту, на доопрацювання)

20.02.2024

(дата)

[підпис]
(підпис)

Результат захисту

5/відкинуто/180 днів

(оцінка)

20.02.2024
(дата)

[підпис]
(підпис)

Голова комісії:

[підпис]
(підпис)

Я. А. Варшавець

(ініціали, прізвище)

Члени комісії:

[підпис]

(підпис)

[підпис]

(підпис)

[підпис]

(підпис)

А. С. Близнюк

(ініціали, прізвище)

Н. В. Градовенко

(ініціали, прізвище)

М. В. Гречиненко

(ініціали, прізвище)

БЛАНК ОЦІНЮВАННЯ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ

Об'єкти контролю	Діапазон оцінки в балах	Фактична кількість балів	Примітки	Дата, П.І.П.: голови комісії, членів комісії, секретаря, (підписи)
ОЦІНЮВАННЯ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ КОМІСІЄЮ ПО ЗАХИСТУ				
1. Доповідь	від 0 до 10	10		Г.Я.Яковлев А.С.Ближних М.В.Трусов М.В.Трусов Ю.І.Сидорова
2. Роздатковий матеріал	від 0 до 5	4		
3. Знання теоретичного та практичного матеріалу, вміння відповідати на запитання	від 0 до 25	23		
4. Апробація (участь у конференціях)	від 0 до 10	8		
РАЗОМ БАЛІВ	від 0 до 50	45		
ЗАГАЛЬНА КІЛЬКІСТЬ БАЛІВ	від 0 до 100	90		

ПЕРЕВЕДЕННЯ ОЦІНКИ ЗА 100-БАЛЬНОЮ ШКАЛОЮ ДО НАЦІОНАЛЬНОЇ ШКАЛИ ТА ШКАЛИ ЄКТС

Оцінка за 100- бальною шкалою	Оцінка за шкалою ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	Дата	П.І.П.: голови, членів комісії, секретаря, (підпис)
90	A	5	20.02.2024	Г.Я.Яковлев А.С.Ближних М.В.Трусов М.В.Трусов Ю.І.Сидорова

Правила переведення оцінок до національної шкали та шкали ЄКТС

Оцінка за 100-бальною	Оцінка за шкалою	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	5 (відмінно)
80-89	B	4 (добре)
70-79	C	
60-69	B	3 (задовільно)
50-59	E	
35-49	EX	2 (незадовільно)

Затверджую

Завідувач кафедри соціальної
філософії та управління

 Д.В. Чупрій

« » 202 р.

Завдання на кваліфікаційну роботу

Здобувача вищої освіти

Андрійцевої Віти Костянтинівної

1. Тема випускної кваліфікаційної (дипломної) роботи: «Механізм реалізації державного управління фізичною культурою та спорту на місцевому рівні»

Затверджена наказом ректора від «13.» 02 2023 р. № 198

2. Строк здачі закінченої роботи 05.02.2024

3. Цільова установка: визначення рекомендацій щодо удосконалення механізму державного управління фізичною культурою та спортом на місцевому рівні.

Мета роботи: визначення рекомендацій щодо удосконалення механізму державного управління фізичною культурою та спортом на місцевому рівні.

Об'єкт дослідження: процес функціонування механізму реалізації державного управління фізичною культурою та спортом на місцевому рівні.

Предмет дослідження: теоретичні та практичні засади механізму реалізації державного управління фізичною культурою та спортом на місцевому рівні.

4. Вихідні дані до роботи: Закони України, Постанови та Розпорядження Кабінету Міністрів України, Міністерства молоді та спорту України, які регулюють питання територіальної організації влади в Україні, звітні дані Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), м. Київ., а також монографічні дослідження, інтернет-ресурси й статті вітчизняних авторів

5. Перелік графічного матеріалу: Рис. 1.1 Система місцевого самоврядування у місті Києві; Рис 1.2. Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації); Рис. 2.3 Формування бюджетного запиту на проведення фізкультурно-оздоровчих, спортивних заходів та спортивних змагань в м. Києві на 2024 рік.

6. Зміст випускної кваліфікаційної (дипломної) роботи (перелік питань за кожним розділом): Перелік умовних позначень та скорочень, Вступ, Розділ 1. Теоретичні аспекти механізму реалізації державного управління фізичною культурою та спорту на місцевому рівні, 1.1. Теоретичні основи державного управління фізичною культурою та спортом на місцевому рівні, 1.2 Поняття та сутність механізму реалізації державного управління фізичною культурою та спорту на місцевому рівні, Розділ 2. Дослідження функціонування механізму реалізації державного управління фізичною культурою та спорту департаменту молоді та спорту виконавчого органу київської міської ради, 2.1 Характеристика діяльності Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради,

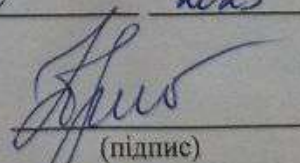
2.2. Аналіз механізму управління фізичною культурою і спортом на місцевому рівні.
Висновки, Список використаних джерел.

7. Календарний план виконання роботи

№ п /п	Назва етапів випускної кваліфікаційної (дипломної) роботи	Строк виконання етапів роботи	
		За планом	Фактично
1	2	3	4
1	Вибір теми, вивчення літературних джерел, постановка проблеми та складання плану роботи	28.11.2022	28.11.2022
2	Підготовка першого розділу роботи та подання його керівнику	26.06.2023	26.06.2023
3	Підготовка другого розділу роботи та подання його керівнику	20.12.2023	20.12.2023
4	Підготовка третього розділу роботи та подання його керівнику	25.12.2023	25.12.2023
5	Підготовка вступу та формування висновків, списку літературних джерел. Оформлення роботи згідно вимог ДПУ та подання її керівнику	28.12.2023	28.12.2023
6	Доопрацювання роботи з урахуванням зауважень керівника	до 20.01.2024	9.01.2024
7	Отримання відгуку керівника	29.01.2024	17.01.2024
8	Отримання зовнішньої рецензії	31.01.2024	18.01.2024
9	Попередній захист роботи	22.01.2024 23.01.2024 24.01.2024	23.01.2024
10	Перевірка роботи на унікальність	25.01.2024	16.01.2024
11	Допуск кваліфікаційної роботи до захисту зав.каф.	до 05.02.2024	
12	Захист кваліфікаційної роботи	16/19/20.02.2024 9:00	

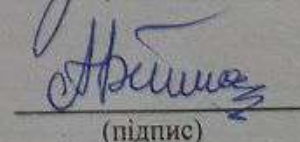
8. Дата видачі завдання « 14 » 02 2023 р.

9. Науковий керівник кваліфікаційної роботи


(підпис)

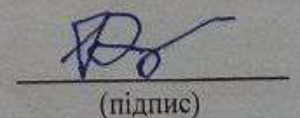
Н.О. Держак
(прізвище, ініціали)

10. Керівник освітньо-професійної програми


(підпис)

А.С. Близнюк
(прізвище, ініціали)

11. Завдання до виконання отримав здобувач вищої освіти


(підпис)

В.К. Андрійцев
(прізвище, ініціали)

АНОТАЦІЯ

Механізм реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні

Мета роботи полягає в обґрунтуванні теоретичних засад та формування пропозиції щодо удосконалення механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні.

Завданнями роботи є дослідження теоретичні основи державного управління фізичною культурою та спортом на місцевому рівні, аналіз поняття та сутність механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні, надання загальної характеристики діяльності Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), м. Київ, здійснення аналізу функціонування механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні (на прикладі Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), м. Київ, формування пропозиції щодо вдосконалення механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні.

Об'єктом дослідження виступає процес функціонування механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні.

Предметом дослідження є теоретичні та практичні засади механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні.

За результатами дослідження сформульовані висновки та запропоновані рекомендації щодо подальшого розвитку механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні.

Одержані результати можуть бути використані: для підвищення ефективності управління в сфері фізичного виховання і спорту, як на державному, регіональному так і місцевому рівнях, а також розвитку наукових досліджень в галузі фізичного виховання молоді та його державного регулювання.

Кваліфікаційна робота містить: вступ, три розділи, висновки та список використаних джерел. Повний обсяг роботи становить 65 сторінки. Робота містить 3 рисунка, список використаних джерел налічує 50 позицій і займає 5 сторінок.

Ключові слова: фізична культура і спорт, масовий спорт, спорт вищих досягнень, система фізичного виховання, механізм реалізації державного управління, доктрина спорту, Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради.

Рік виконання дипломної роботи : 2023 – 2024 рр.

Рік захисту роботи : 2024 р.

ANNOTATION

The implementation mechanism of state management of physical culture and sports at the local level

The purpose of the work is to substantiate the theoretical foundations and form a proposal for improving the implementation mechanism of state management of physical culture and sports at the local level.

The tasks of the work are the research of the theoretical basis of the state management of physical culture and sports at the local level, the analysis of the concept and essence of the implementation mechanism of the state management of physical culture and sports at the local level, the provision of a general description of the activities of the Department of Youth and Sports of the executive body of the Kyiv City Council (Kyiv City State Administration), Kyiv, carrying out an analysis of the functioning of the implementation mechanism of the state management of physical culture and sports at the local level (on the example of the Department of Youth and Sports of the executive body of the Kyiv City Council (Kyiv City State Administration), Kyiv, forming a proposal for improving the mechanism of implementation of the state management of physical culture and sports at the local level.

The object of the research is the process of functioning of the implementation mechanism of state management of physical culture and sports at the local level.

The subject of the study is the theoretical and practical foundations of the implementation mechanism of state management of physical culture and sports at the local level.

Based on the results of the research, conclusions and recommendations were made regarding the further development of the implementation mechanism of the state management of physical culture and sports at the local level.

The obtained results can be used: to increase the efficiency of management in the field of physical education and sports, both at the state, regional and local levels, as well as the development of scientific research in the field of physical education of youth and its state regulation.

The qualification work contains: an introduction, three chapters, conclusions and a list of used sources. The full volume of the work is 65 pages. The work contains 3 figures, the list of used sources has 50 items and occupies 5 pages.

Keywords: physical culture and sport, mass sport, sport of higher achievements, system of physical education, implementation mechanism of state administration, doctrine of sport, Department of Youth and Sports of the executive body of the Kyiv City Council.

Graduation year: 2023 - 2024

Year of work protection: 2024

ЗМІСТ

ВСТУП.....	6
РОЗДІЛ 1.ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ МЕХАНІЗМУ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ ТА СПОРТУ НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ.....	9
1.1.Теоретичні основи державного управління фізичною культурою та спортом на місцевому рівні	9
1.2.Поняття та сутність механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні.....	21
РОЗДІЛ 2. ДОСЛІДЖЕННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯ МЕХАНІЗМУ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ ТА СПОРТУ ДЕПАРТАМЕНТУ МОЛОДІ ТА СПОРТУ ВИ- КОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ.....	29
2.1.Характеристика діяльності Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради ...	29
2.2.Аналіз механізму управління фізичною культурою і спортом на місцевому рівні.....	33
РОЗДІЛ 3. ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО ВДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМУ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ФІЗИЧНОЮ КУ- ЛЬТУРОЮ ТА СПОРТОМ НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ	55
ВИСНОВКИ.....	60
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	63

ВСТУП

Стратегічна мета державної політики в сфері фізичної культури і спорту передбачає створення умов, що орієнтують громадян на здоровий спосіб життя, в тому числі і на занятті фізичною культурою і спортом, розвитком спортивної інфраструктури, підвищення конкурентоспроможності українського спорту та здорової нації в цілому, у вирішенні якої мають бути задіяні міністерства, відомства, органи місцевого самоврядування, що є механізмами реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні [11, 13, 41].

У кожній об'єднаній територіальній громаді, окрузі, області, мають бути прийняті концепції, програми та інші нормативно-правові акти, що дозволять зробити якісний поштовх у вирішенні першочергових проблем розвитку фізичної культури і спорту, таких як: фінансування, будівництво спортивних споруд, соціальної підтримки спортсменів, створення умов для занять фізичною культурою і спортом різних верств населення [2, 4, 21]. Тим самим ми покращимо фізкультурно-спортивну роботу з населенням у селах, містах, об'єднаних територіальних громадах та округах.

Теоретичними та практичними проблемами функціонування механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні займалися такі вітчизняні науковці, як І. Демченко, О. Качний, І. Куроченко, С. Ліщук, В. Протас, Т. Христова, А. Ціпов'яз та інші [9, 15, 17, 18,]. Між тим і досі в Україні бракує досліджень, спрямованих на визначення ключових принципів та механізмів реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні.

Мета і завдання дослідження. Метою роботи є обґрунтування теоретичних засад та формування пропозиції щодо удосконалення механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні:

- дослідити теоретичні основи державного управління фізичною культурою та спортом на місцевому рівні;
- проаналізувати поняття та сутність механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні;
- дати загальну характеристику діяльності Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), м. Київ;
- здійснити аналіз функціонування механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні (на прикладі Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), м. Київ;
- сформулювати пропозиції щодо вдосконалення механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні.

Об'єктом дослідження є процес функціонування механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні.

Предметом дослідження є теоретичні та практичні засади механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні.

Методи дослідження. Методологічну основу дослідження складають базові положення сучасної економічної теорії функціонування економічних систем, програмного управління, праці вітчизняних вчених з питань розвитку організаційного механізму державного управління фізичною культурою і спортом на регіональному рівні. При проведенні дослідження і вирішенні поставлених задач використовувались загальнонаукові та спеціальні методи, у тому числі: критичний аналіз організаційного механізму державного управління, аналіз існуючих рішень для механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні.

Наукова новизна одержаних результатів полягає в тому, що робота є комплексним теоретичним дослідженням, присвяченим актуальній науковій проблемі, яка полягає в обґрунтуванні теоретичних засад та пропозиції щодо

удосконалення механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні.

Практичне значення одержаних результатів. Одержані в процесі дослідження наукові результати можуть практично використовуватися на місцево рівні по території України.

Структура роботи. Робота складається із вступу, трьох розділів, висновків та списку використаних джерел. Повний обсяг роботи становить 68 сторінки. Робота містить 3 рисунка, список використаних джерел налічує 50 позицій і займає 6 сторінок.

РОЗДІЛ I. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ МЕХАНІЗМУ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ ТА СПОРТУ НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ

1.1. Теоретичні основи державного управління фізичною культурою та спортом на місцевому рівні

Існує таке явище як публічне управління, яке функціонує в рамках та за рахунок суспільства, яке, в свою чергу, є первинним і більш загальним утворенням. Інститути цього управління є продуктом суспільства на певному етапі його розвитку та існують відповідно до його потреб і утримуються ним. Важливо відзначити, що публічне управління не є самодостатнім утворенням з автономним буттям, а складовою частиною ширшого суспільного контексту.

Висока інтенсивність внутрішніх зв'язків, здатність до підтримання та відтворення їх, є важливою ознакою суспільства. Ця форма організації людей визначається територією, де вони консолідують свої суспільні зв'язки, і спільно об'єднані конкретними інтересами та потребами в процесі практичної діяльності та суспільного життя.

Громадський (неприбутковий, неурядовий) сектор складається з організацій громадянського суспільства, таких як громадські організації, рухи, асоціації, спілки та інші. Приватний сектор, у якому організації знаходяться у приватній власності та спрямовані на отримання прибутку. Публічний (урядовий, державний) сектор охоплює органи публічної влади та організації, які перебувають у віданні цих органів. Таким чином, сучасне суспільство розподілено на три основні сектори з урахуванням їхніх функцій та призначень.

Зростання потреби в управлінні спостерігається, зокрема, у суспільстві в цілому або його значущих секторах, коли спільноти людей, що взаємодіють

між собою, набувають великого масштабу. Таке управління на даному рівні відоме як суспільне (соціальне) управління [1, 20].

Владний характер є невід'ємним атрибутом публічного управління. Це розділяється за секторами, включаючи публічне, приватне та громадське управління, які представлені відповідно органами публічної влади, приватними корпораціями та громадськими об'єднаннями.

На базі силового впливу публічної влади виникає практичне та регулююче впорядкування суспільної і приватної життєдіяльності людей, що становить суть публічного управління. Органи публічної влади, визначені як організації з можливістю впливу на суспільство чи його частину в конкретній територіальній області чи галузі, реалізують цю владу. Зокрема, публічне управління фокусується на організації, регулюванні та практичному впливі органів публічної влади на життєдіяльність громадян з метою збереження, впорядкування або перетворення.

Дві основні частини процесу публічного управління, а саме впровадження (реалізація) політики та формування (вироблення) політики, є механізмами, за допомогою яких органи публічної влади здійснюють свій вплив на суспільство. Цей підхід дозволяє ефективно визначати та втілювати стратегії для розв'язання різноманітних завдань і викликів у сучасному суспільстві.

Прогресивним розвитком суспільства визначають перехід до якісно нового стану, що супроводжується змінами у суспільних відносинах. Важливо розуміти, наскільки інститути публічного управління виконують забезпечувальну роль у цьому контексті, оскільки їхня ефективність безпосередньо визначає, наскільки вони є важливими для суспільства. Відтак, публічне управління спрямоване на збереження, функціонування та розвиток суспільства, а його результати – управлінські рішення та дії – мають сприяти виробленню матеріальних та духовних благ. Зазначивши це, слід визначити, що діяльність органів публічного управління не здійснює виробництва товарів чи

послуг, але сприяє керівництву процесами, що сприяють благополуччю громадян [22].

Публічне управління повинно служити основній меті – забезпеченню суспільного розвитку. Цей розвиток, визначений як зміни, що відповідають інтересам більшості, сприяють підвищенню якості життя та надають можливість людям впевненіше дивитися в майбутнє. Важливо підкреслити, що публічне управління не має за мету піднятися над суспільством і контролювати його, але, навпаки, має функцію обслуговування суспільних інтересів.

Ефективність та результативність публічного управління визначаються його здатністю виконувати комплекс об'єктивно необхідних завдань для суспільства. Зокрема, до таких завдань входить ефективне використання різноманітних ресурсів, справедливий перерозподіл суспільних благ, підтримка громадського порядку, гарантування безпеки людини та країни, надання різноманітних послуг громадянам, збереження та покращення духовного здоров'я суспільства, а також формування бачення майбутнього та інтеграція суспільних зусиль для його досягнення. Якщо публічне управління успішно вирішує цей комплекс завдань, то його можна розглядати як суспільно ефективне та результативне.

Два головні показники, що характеризують результативність публічного управління, визначаються наступним чином. По-перше, результативність оцінюється за реально досягнутими результатами у порівнянні із зазначеними попередньо цілями. По-друге, ця результативність визначається взаємозв'язком між показниками результатів та продуктами управлінської діяльності. Іншими словами, оцінюється, наскільки кількість одиниць продукту впливає на досягнення одиниці результату, називаючи цей показник також дієвістю публічного управління.

Продуктивність публічного управління визначається як відношення продукту до витрат, що мають натуральні або грошові вираження, враховуючи всі затрати та вигоди. Важливо враховувати, що продукти політики виконують головним чином допоміжну роль, сприяючи функціонуванню суспільства, хоча

для них виділяються кошти з бюджету. Враховуючи це, ефективність публічного управління обговорюється в контексті витрат і результатів, які можуть бути оцінені як вартісні, так і в натуральних одиницях.

Покращення якості життя переважної більшості громадян країни є ключовим критерієм для визначення суспільної ефективності інститутів публічного управління. Незважаючи на фактори, такі як економічне зростання, зміцнення військової потужності та інтернаціональний авторитет, публічне управління може вважатися успішним лише тоді, коли воно сприяє підвищенню рівня задоволеності життя громадян.

Публічне управління, як система динамічної діяльності, має своєю визначальною властивістю системність. У цьому контексті розглядається необхідність системного підходу для досягнення ефективності управлінських процесів. Системність виявляється у тому, що велика кількість органів і багаточисельні управлінські рішення вимагають організованого та узгодженого системного підходу. Без системності публічне управління стикається з ризиком невзгоджених, хаотичних та неефективних впливів, які можуть завадити і завдати шкоди суспільству. Такий підхід розкриває три основні компоненти системи публічного управління: суб'єкт управління (органи публічної влади), об'єкт управління (суспільну і приватну життєдіяльність людей) та управлінську діяльність, яка включає взаємовідносини між цими компонентами. У свою чергу, управлінська діяльність визначається структурою з метою, засобами, результатами і процесом.

Форма державного правління, один з компонентів форми держави, визначає організацію верховної влади в державі через законодавчу, виконавчу та судову владу. Судова влада забезпечує виконання правосуддя відповідно до державних законів, виконавча влада відповідає за практичну реалізацію цих законів, а законодавча влада визначається прийняттям державних законів.

Форма держави, розуміючи її у третьому значенні як систему державних органів, що здійснюють управління суспільними процесами, визначається засобами та методами реалізації влади, територіальними та

інституційними способами організації влади, а також типом політичних відносин.

Друге визначення держави, як способу організації й упорядкування суспільства, виокремлює громадянське суспільство, що розглядається як окремий аспект держави.

Перше визначення держави, як форми територіальної організації суспільства, використовується як синонім до поняття «країна».

«Україна є республікою згідно із Конституцією. Главою держави є президент, який обирається населенням або парламентом, залежно від конституційних норм. Республіка - це форма державного правління, де всі вищі органи влади формуються чи обираються населенням на визначений термін. Глава держави в республіці виконує роль глави держави та виконавчої влади, а його повноваження залежать від конкретної форми республіканського устрою.»

Для забезпечення єдності державної влади та ефективної співпраці органів законодавчої, виконавчої та судової влади в більшості країн світу використовується принцип поділу влади. Цей принцип передбачає наявність парламенту, уряду та судів, які відповідають за відповідні галузі влади. Органи виконавчої влади поділяються на вищий, центральний і територіальний рівні. Вони взаємодіють та обмежують один одного через систему стримувань і противаг. Глава держави, зокрема, президент у республіканських формах правління, наділяється широкими конституційними повноваженнями для забезпечення виконання цих завдань.

Повноваження президента в президентській формі державного правління характеризуються неможливістю суміщення його депутатської діяльності і посадових обов'язків виконавчого органу влади, відсутністю права розпуску парламенту та можливістю лише депутатам парламенту вносити законодавчі ініціативи. Також притаманні президентській формі є неможливість парламенту відправити уряд у відставку, відсутність контрасигнування президентських актів та обмеження участі парламенту у формуванні уряду, який здійснюється переважно президентом.

Глава держави обирається парламентом. Право глави держави на розпуск парламенту, яке зазвичай контролюється урядом, варто відзначити. Колективна та індивідуальна політична відповідальність уряду перед парламентом, який може відправити у відставку уряд в цілому або окремих міністрів, також є характерним аспектом. Контрасигнування актів главою держави главою уряду та/або відповідним міністром є іншою важливою особливістю. Формування уряду парламентом відбувається відповідно до його партійної структури лише за формальною участю глави держави. Пропорційна система виборів парламенту виключно за партійними списками та відсутність права глави держави на відправлення уряду у відставку також визначають цю форму державного правління [40].

Глава держави обирається парламентом. Право глави держави на розпуск парламенту, яке зазвичай контролюється урядом, варто відзначити. Колективна та індивідуальна політична відповідальність уряду перед парламентом, який може відправити у відставку уряд в цілому або окремих міністрів, також є характерним аспектом. Контрасигнування актів главою держави главою уряду та/або відповідним міністром є іншою важливою особливістю. Формування уряду парламентом відбувається відповідно до його партійної структури лише за формальною участю глави держави. Пропорційна система виборів парламенту виключно за партійними списками та відсутність права глави держави на відправлення уряду у відставку також визначають цю форму державного правління.

Соціальна модель демократії враховує соціальні аспекти та рівність участі громадян у прийнятті рішень. Учасницька модель акцентує участь громадян у прийнятті рішень через участь у різних формах громадського обговорення та приймання рішень. Дорадча модель передбачає велику роль громадських організацій та експертів, які консультують владні органи у процесі прийняття рішень. Елітарна модель демократії визнає роль експертів та висококваліфікованих представників суспільства у прийнятті рішень. Модель безпосередньої демократії передбачає непосредну участь громадян у

прийнятті рішень шляхом референдумів та інших форм прямого визначення волі народу.

В моделі соціальної демократії визначається акцент не лише на рівності політичних прав громадян, а й на гарантуванні різноманітних соціально-економічних прав. Ці права охоплюють, але не обмежуються, забезпеченням доступу до праці та справедливою оплатою, соціальним забезпеченням, якісною освітою та охороною здоров'я, серед інших сфер. У даній моделі відзначається важливість усвідомлення, що гармонійний соціальний розвиток та коригування соціальних нерівностей є невід'ємними компонентами ефективного функціонування демократії [47].

Модель учасницької (партисипативної) демократії, яка активно визнає значущість безпосередньої участі громадян у рішеннях на різних рівнях управління, передбачає створення на місцях різноманітних інститутів суспільного самоврядування. За цією концепцією, органи влади та громадськість взаємодіють у формуванні рішень, забезпечуючи широкий спектр можливостей для спільного вирішення суттєвих питань. В рамках цього підходу, принципи дорадчої (деліберативної) демократії втілюються через дебати та обговорення, які відбуваються на різних рівнях між органами влади та громадськістю.

«Департамент молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) є структурним підрозділом виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Департамент є органом місцевого самоврядування, підпорядковується Київському міському голові, підзвітний і підконтрольний Київській міській раді [3, 5]. Департамент із питань виконання функцій державної виконавчої влади взаємодіє з Міністерством молоді та спорту України та Міністерством соціальної політики України» [26, 27].

«Відповідно до статей 20, 133 Конституції України столицею України є Київ, що має спеціальний статус, який визначається Законом України «Про столицю України - місто-герой Київ» (далі – Закон) [16].»

«Статтею 118 Конституції України передбачено, що виконавчу владу в областях і районах, містах Києві та Севастополі здійснюють місцеві державні адміністрації. Особливості здійснення виконавчої влади у містах Києві та Севастополі визначаються окремими законами України»[16].

Система місцевого самоврядування (Рис.1.1) в місті Києві визначається згідно «Законом». У цьому контексті важливо зазначити, що вона організовується за участю територіальної громади міста, яка, з одного боку, здійснює управління безпосередньо і, з іншого боку, через Київську міську раду, а також районні ради у межах міста, якщо вони утворені, і відповідні виконавчі органи [24].

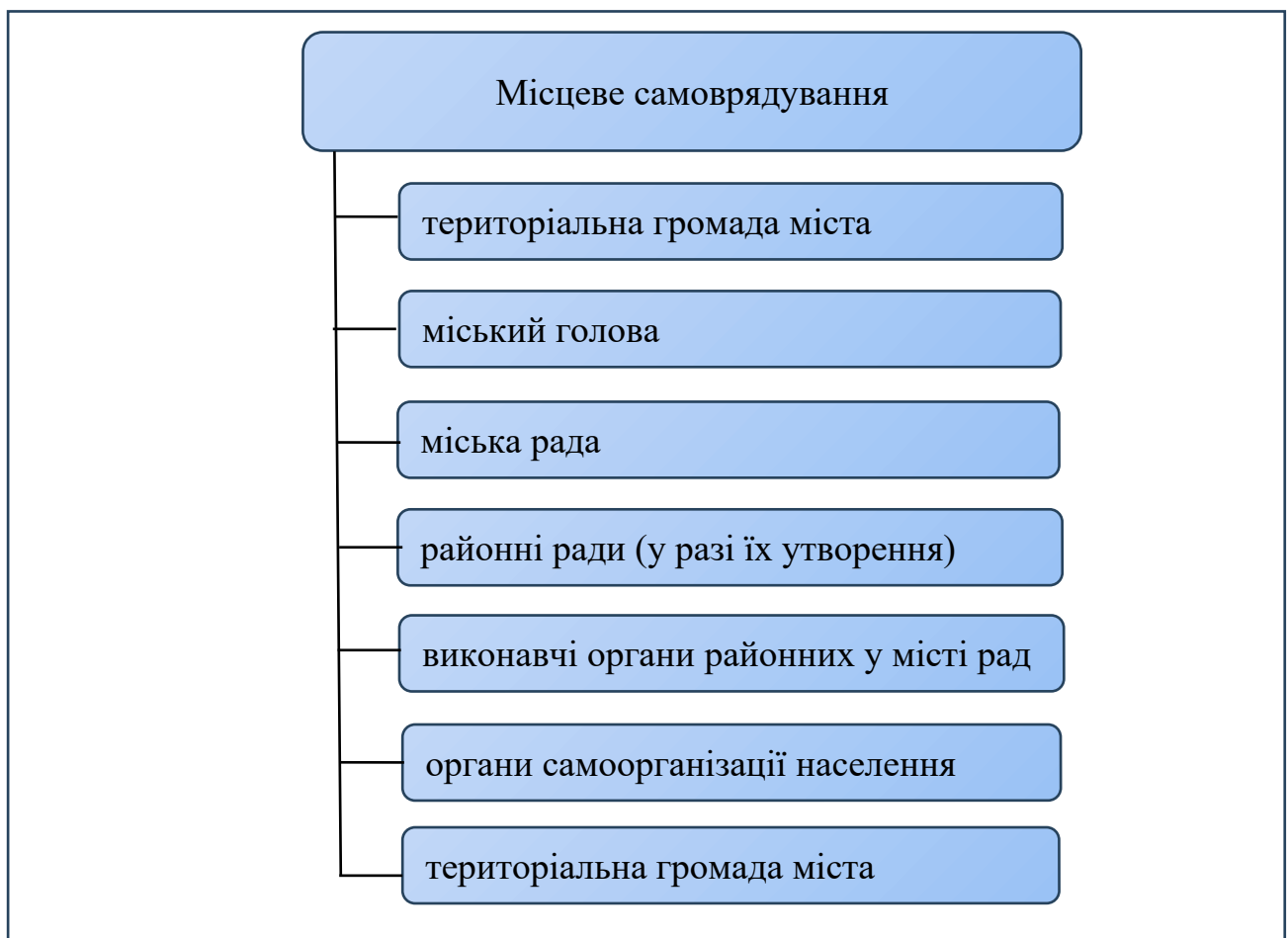


Рис. 1.1 Система місцевого самоврядування у місті Києві

Відповідно до настанов «Закону», виконавчі органи, що діють у місті Києві, формуються Київською міською радою та районними в місті радами при їх утворенні). Ці виконавчі органи є підзвітними та підконтрольними відповід-

ним радам, забезпечуючи ефективне функціонування місцевого самоврядування в Києві [32, 31].

Здійснення виконавчої влади в місті Києві виражається у тому, що Київська міська державна адміністрація, яка є виконавчим органом Київської міської ради, одночасно виконує функції державної виконавчої влади. Це надає особливий характер виконавчому органу у системі місцевого самоврядування, де він відповідає перед радою та паралельно взаємодіє з державними структурами.

«Основні засади [33, 34, 39] організації діяльності виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), його апарату та структурних підрозділів визначаються:

- Законом України «Про столицю України – місто-герой Київ»;
- Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні»;
- Законом України «Про місцеві державні адміністрації»;
- положеннями про структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації);
- рішеннями Київської міської ради;
- розпорядженнями Київського міського голови, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації);
- регламентом виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)».

«Виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) будує свою роботу на засадах:

- законності;
- персональної відповідальності;
- поєднання загальнодержавних інтересів та інтересів територіальної громади міста Києва.»

З погляду системи місцевого самоврядування міста Києва, важливим елементом відповідальності та підзвітності є Київська міська державна адміністрація. Цей виконавчий орган, спираючись на законодавчі норми, від-

значається тим, що в справах, які належать до компетенції місцевого самоврядування, він несе відповідальність перед Київською міською радою. Водночас, в сфері виконавчої влади на державному рівні, цей орган забезпечує виконання завдань у партнерстві з Кабінетом Міністрів України.

«Повноваження місцевих державних адміністрацій визначені розділом III «Закону України «Про місцеві державні адміністрації».

«Відповідно до статті 13 Закону України «Про місцеві державні адміністрації» до відання місцевих державних адміністрацій у межах і формах, визначених «Конституцією і законами України» [38].

Здійснення місцевого самоврядування визначається кількома ключовими напрямками. Забезпечення законності, охорони прав, свобод і законних інтересів громадян ставить перед собою завдання забезпечити правопорядок та захист прав і свобод громадян. Спрямованість на соціально-економічний розвиток відповідних територій означає прагнення стимулювати розвиток та забезпечити їх економічну стійкість. Питання бюджету, фінансів та обліку фокусуються на раціональному розподілі та використанні фінансових ресурсів для задоволення потреб громадян та забезпечення ефективності господарювання. Управління майном, приватизація, сприяння розвитку підприємництва та здійснення державної регуляторної політики спрямовані на оптимізацію власності та підтримку підприємницької ініціативи. Промисловість, сільське господарство, будівництво, транспорт і зв'язок орієнтовані на розвиток економічних галузей та забезпечення ефективності інфраструктури. Наука, освіта, культура, охорона здоров'я, фізкультура і спорт, сім'я, жінки, молодь та неповнолітність спрямовані на розвиток соціальної та культурної сфер та створення умов для науки та освіти. Здійснення оборонної роботи та мобілізаційної підготовки спрямоване на забезпечення безпеки та обороноздатності території. Зовнішньоекономічна діяльність орієнтована на розвиток зовнішньоекономічних зв'язків та підтримку економічного зростання. Соціальний захист, зайнятість населення, праця та заробітна плата спрямовані на забезпечення гідного життя громадян та

стабільності економіки через регулювання працевлаштування, гарантування соціальних прав та ефективність оплати праці.

Важливим аспектом діяльності виконавчого органу Київської міської ради є прозорість та відкритість. Робота виконавчого органу, його апарату та інших структурних підрозділів здійснюється публічно та прозоро. Винятком з цього правила є ситуації, пов'язані із розглядом питань, які містять інформацію, що обмежена доступом. У всіх інших випадках, виконавчий орган відкритий для громадськості та готовий забезпечувати доступ до інформації про свою діяльність.

«Відповідно до ст. 118 Конституції України виконавчу владу в областях і районах, містах Києві та Севастополі здійснюють місцеві державні адміністрації. Цією ж нормою встановлено, що особливості здійснення виконавчої влади у містах Києві та Севастополі визначаються окремими законами України. Разом з цим, частиною другою статті 10-1 Закону України «Про столицю України - місто-герой Київ» встановлено, що голова Київської міської державної адміністрації призначається Президентом України в порядку, передбаченому Конституцією та законами України. Тобто, положення даної норми відсилають до положень Конституції України та Закону України «Про місцеві державні адміністрації», які врегульовують порядок призначення голів місцевих державних адміністрацій. В той же час, така норма є недосконалою, суперечить положенням Основного Закону та створює правову невизначеність в положеннях Закону. Так, відповідно до ч. 4 ст. 118 Конституції України, голови місцевих державних адміністрацій призначаються на посаду і звільняються з посади Президентом України за поданням Кабінету Міністрів України. Згідно ч. 2 ст. 8 Закону України «Про місцеві державні адміністрації» голови місцевих державних адміністрацій призначаються на посаду Президентом України за поданням Кабінету Міністрів України на строк повноважень Президента України [29, 35, 38].»

Враховуючи наведені правила, Президент України майже вільний у визначенні особи, яку він може призначити на посаду голови Київської міської державної адміністрації за власним розсудом.

«Натомість, відповідно до ч. 2 ст. 141 Конституції України, територіальні громади на основі загального, рівного, прямого виборчого права обирають шляхом таємного голосування відповідно сільського, селищного, міського голову, який очолює виконавчий орган ради та головує на її засіданнях. В свою чергу, відповідно до ч. 3 ст. 12 та ч. 5 ст. 51 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» сільський, селищний, міський голова очолює виконавчий комітет відповідної сільської, селищної, міської ради, головує на її засіданнях [44].»

«Зазначені положення Конституції України та Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» встановлюють, що лише Київський міський голова може очолювати Київську міську державну адміністрацію як виконавчий орган Київської міської ради. Вказані висновки підтверджені Рішенням Конституційного Суду України від 25 грудня 2003 р. N 23-рп/2003 у справі N 1-45/2003. У цьому рішенні Конституційний суд чітко встановив, що Київську міську державну адміністрацію має очолювати лише особа, обрана Київським міським головою, яка Президентом України призначається головою Київської міської державної адміністрації. Таким чином, діючі положення частини другої статті 10-1 Закону України «Про столицю України - місто-герой Київ» суперечать ст. 141 Конституції України, ст. 12, ст. 51 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та вказаному рішенню Конституційного суду України [46].»

Потенційна суперечність в призначенні голови Київської міської державної адміністрації іншими особами, а не головою Київської міської ради, може позбавити Київського міського голову можливості ефективно виконувати виконавчі владні повноваження та реалізовувати свою передвиборчу програму. Цей сценарій порушує права киян, як територіальної громади, на забезпечення ефективного управління містом.

Таким чином, не зважаючи на дану суперечність цей структурний підрозділ покладається у своїй діяльності нормативно-правовим актам та законом чинного законодавства України з урахуванням того, що м. Київ має спеціальний статус як столиці України.

1.2. Поняття та сутність механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні

Місцеве самоврядування - інший різновид публічної влади. Європейська хартія про місцеве самоврядування, ратифікована Верховною Радою України, визначає місцеве самоврядування як право і реальну здатність органів місцевого самоврядування регламентувати значну частину державних справ і управляти нею, діючи у межах закону, під свою відповідальність і в інтересах місцевого населення. При цьому органи місцевого самоврядування виражають і реалізують інтереси лише територіальних громад або їх об'єднань, а їх влада обмежується відповідною територією. З погляду співвідношення і взаємозв'язку державного управління та місцевого самоврядування існують три теоретичні концепції: державницька; громадівська; дуалістична. Згідно з державницькою концепцією місцеве самоврядування є формою децентралізації державного управління і частиною державної системи. У громадівській концепції місцеве самоврядування є формою влади територіальної громади, що не залежить від держави та має переважно господарський характер. Дуалістична концепція передбачає поєднання у місцевому самоврядуванні елементів державницької і громадівської концепції.

Взята за основу дуалістична концепція визначає, що органи місцевого самоврядування є окремою формою публічного управління, не входять до єдиного державного механізму, але зберігають тісні зв'язки з державою.

У законодавстві визначено, що органи місцевого самоврядування мають дві ключові складові частини повноважень. По-перше, це власні (самоврядні) повноваження, які включають вирішення питань місцевого значення та надання послуг населенню. По-друге, це делеговані повноваження, які органи самоврядування отримують від виконавчої влади для реалізації функцій на місцях та фінансуються коштами Державного бюджету. Зазначена дуалістична концепція підкреслює важливість самостійності місцевого самоврядування в юридичному, організаційному та фінансовому плані, враховуючи принципи, закріплені у законодавстві.

Правова самостійність органів місцевого самоврядування забезпечується їх відповідальністю за дії в судовому порядку та можливістю виконання власних повноважень у межах, визначених законодавством. Організаційна самостійність гарантує, що ці органи не є складовою частиною державного апарату та діють незалежно від інших структур, підпорядковуючись лише визначеним законом обмеженням. Щодо матеріально-фінансової самостійності, вона виявляється у можливості органів місцевого самоврядування володіти, користуватися і розпоряджатися майном, яке є частиною комунальної власності, а також у здатності розпоряджатися фінансовими ресурсами для виконання власних функцій.

Нормативні акти, які видаються органами місцевого самоврядування, є підзаконними та локальними, оскільки вони спираються на визначені повноваження, контроль за якими здійснюється відповідними органами виконавчої влади. Органи місцевого самоврядування реалізують ці повноваження в рамках системи делегованих їм державою, при цьому їхня діяльність підпорядкована контролю з боку відповідних органів виконавчої влади. При цьому, володіючи обмеженою самостійністю, органи місцевого самоврядування функціонують як елементи публічного управління, зорієнтовані на реалізацію завдань, визначених державою в законодавстві.

Органи публічної влади грають ключову роль у визначенні обсягу свободи та самоврядування громадян в суспільстві. Природною реалізацією цієї

ролі є управління людьми, що включає в себе втручання в усі аспекти життя та взаємодії громадян, маніпулювання їхньою свідомістю та здійснення повного контролю. Такий тоталітарний підхід до управління розглядає людей не лише як індивідів, але й як учасників суспільних процесів, утворюючи взаємозв'язки в рамках суспільних відносин та соціальних ролей.

Об'єктами публічного управління стають різноманітні види людської діяльності, що на різних масштабах перетворюються на суспільні процеси, відносини та ролі. Важливо відзначити, що результати людської праці, будь-то матеріальні чи культурні об'єкти, території чи природні ресурси, самі по собі не є об'єктами публічного управління. Замість цього, об'єктами виступають види діяльності, спрямовані на виробництво, розподіл чи використання зазначених об'єктів, цінностей та ресурсів.

В цьому контексті органи публічної влади взяли на себе завдання управління тільки тими аспектами та взаємозв'язками різних видів людської діяльності, які є суттєвими для всього суспільства та пов'язані із задоволенням загальних потреб і інтересів. Отже, хоча суспільна та приватна життєдіяльність людей володіє значним рівнем свободи та самоврядування, обсяг цієї свободи та спрямованість суспільства визначаються, в першу чергу, діяльністю органів публічної влади.

Політичні об'єкти, представлені виборчими процесами, лобістами та діяльністю політичних партій, визначають відносини, явища та процеси, пов'язані з досягненням, утриманням і реалізацією державної влади. Духовні об'єкти, що включають вироблення та освоєння духовних продуктів, таких як ідеї, погляди, світогляд, естетичні цінності, моральні норми і інше, охоплюють галузі культури, науки та освіти. Соціальні об'єкти, які спрямовані на збереження життя та здоров'я людей, їхній фізичний розвиток, а також створення та утримання комфортного середовища, охоплюють галузі соціального забезпечення, охорони здоров'я та комунального господарства. Економічні об'єкти, включаючи галузі промисловості, сільського господарства

та енергетики, представляють об'єкти, де відбувається поєднання робочої сили та засобів виробництва.

Практика управління неможлива без осмислення та застосування основних законів, закономірностей та принципів, що складають систему наукових знань про публічне управління. Серед них важливе значення мають закони необхідної різноманітності, які визначають невідворотню різноманітність управлінських явищ. Також на увазі повинна бути пропорційність суб'єкта і об'єкта управління, що визначає відношення між тим, хто управляє, та тим, що управляється. Не менш важливим є вміння поєднувати централізацію та децентралізацію, що надає гнучкості та адаптивності управлінській діяльності.

Комунікативність, стабільність, еквіфінальність, історичність та цілісність – це закономірності, що визначають системне відображення та управлінські процеси у соціальних системах. Розглядаючи ці аспекти, слід враховувати закони, такі як закон поєднання централізації та децентралізації, який визначає доцільну відповідність функціональної відповідальності різних рівнів управління потребам суспільства.

Ще однією закономірністю є пропорційність між суб'єктом та об'єктом управління, яка передбачає раціональне відповідності між елементами в керуючій та керованій підсистемах. Законом необхідної різноманітності визначено, що для ефективного управління суспільними сферами, галузями, видами діяльності, система публічного управління повинна мати не меншу різноманітність, ніж ці об'єкти.

Розглядаючи реалізацію цих законів, можна виділити два основних підходи: ускладнення управлінської системи та обмеження різноманітності. При цьому держава повинна активно сприяти розвитку механізмів самоуправління, таких як місцеве самоврядування.

Сучасні системи управління, які базуються на євроінтеграційному векторі розвитку України, враховують базові принципи належного урядування. Ці принципи включають стратегічне бачення, що передбачає розробку

національної стратегії розвитку, яка є предметом суспільної згоди, та розуміння шляхів її реалізації з урахуванням умов країни. Підзвітність осіб, які приймають управлінські рішення, перед громадськістю та заінтересованими інституціями, також є важливим аспектом. Принцип справедливості надає можливість всім громадянам покращувати або підтримувати свій добробут.

В контексті управління принцип невизначеності підкреслює, що прийняття рішень завжди відбувається в умовах невизначеності через неповноту та недостовірність інформації, різноманітність та неповну передбачуваність чинників, які впливають на управлінські ситуації. Принцип Парето, стосовно вирішення управлінських проблем, визначає важливість небагатьох та маловажливості багатьох, де невелика частина зусиль дає основну частину результатів.

Звертаючись до базових принципів публічного управління загалом, принцип «стратегія визначає структуру» передбачає, що проектування структури повинно забезпечити реалізацію стратегії. Принцип відповідності завдань та засобів їх вирішення визначає необхідність використання найбільш ефективних засобів у залежності від типів поставлених управлінських завдань. Принцип релевантності інформації підкреслює необхідність відокремлення релевантної інформації, що стосується конкретної проблеми, від загальної.

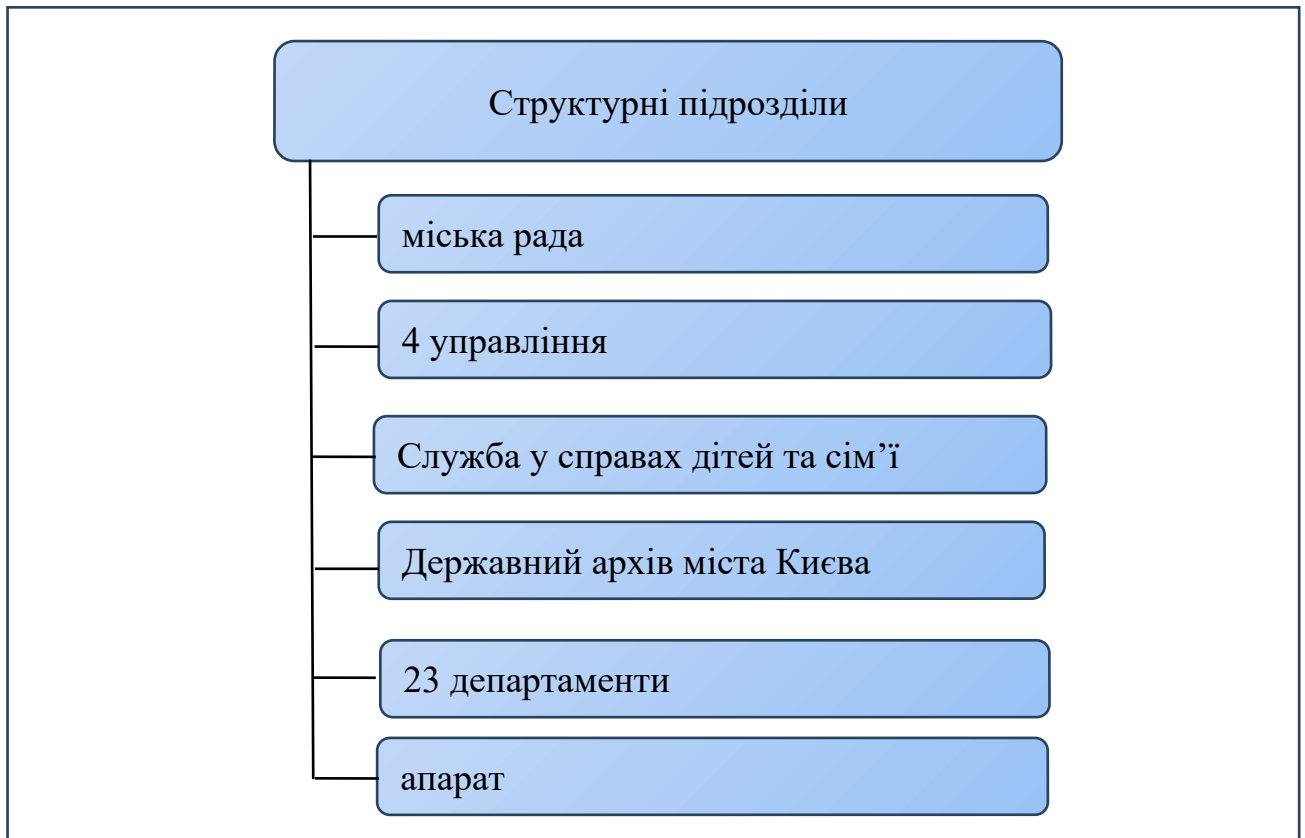


Рис 1.2. Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

До складу виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) входять 6 структурних підрозділів (Рис. 1.2) [28].

Структура Київської міської державної адміністрації включає різноманітні департаменти та управління, які охоплюють широкий спектр питань від адміністративних послуг і будівництва до фінансів, культури, освіти, молоді, спорту, міського благоустрою та багатьох інших. Перелік включає департаменти з різних галузей, таких як економіка, інвестиції, житлово-комунальна інфраструктура, а також управління, спрямовані на забезпечення реєстрації, земельних ресурсів, інформаційно-комунікаційних технологій та інші. Ця різноманітність дозволяє ефективно вирішувати різноманітні завдання, пов'язані з розвитком та управлінням містом Києвом.

Апарат Київської міської державної адміністрації виконує ключові функції, спрямовані на забезпечення ефективної роботи виконавчого органу Київської міської ради. Ці функції включають у себе правове, організаційне,

документальне, інформаційне, кадрове, фінансово-господарське забезпечення. Додатково, апарат відповідає за підготовку аналітичних та інформаційних матеріалів, систематичну перевірку виконання законодавчих актів та розпоряджень виконавчого органу, а також надає методичну та практичну допомогу структурним підрозділам виконавчого органу та районним державним адміністраціям в місті Києві.

Служба у справах дітей та сім'ї в місті Києві виконує ряд ключових функцій, включаючи реалізацію державної політики з соціального захисту дітей та сімей. Серед її обов'язків – розроблення та впровадження заходів з захисту прав та інтересів дітей спільно з відповідними органами та громадськими організаціями. Служба також приділяє увагу запобіганню бездоглядності та безпритульності серед дітей, а також проведенню заходів щодо їх оздоровлення та відпочинку, зокрема тих, хто опинився у складних обставинах. Надання соціальних послуг дітям та сім'ям у складних життєвих обставинах є також важливою частиною діяльності служби. Крім того, вона здійснює соціальну та правову підтримку, спрямовану на поліпшення становища дітей та сімей, а також веде роботу у сфері протидії торгівлі людьми та інших подібних викликів.

Основні функції державного архіву міста Києва охоплюють кілька ключових напрямків. По-перше, вони включають внесення до Національного архівного фонду України документів, які мають місцеве значення та культурну цінність, що підтверджено відповідною експертизою. Цей процес також передбачає ведення обліку та створення умов для зберігання архівних документів, а також використання вмісту цих документів.

По-друге, державний архів реалізує державну політику в галузі архівної справи та діловодства. Це охоплює встановлення стратегій та напрямків розвитку архівної справи відповідно до визначених національних цілей та завдань.

По-третє, архів відповідає за управління архівною справою і діловодством. Це включає в себе організацію та здійснення діловодства, а також впровадження ефективних методів зберігання та обробки архівних матеріалів.

А саме головне, що державний архів контролює діяльність інших архівних установ і служб діловодства на території міста Києва, забезпечуючи виконання встановлених норм та стандартів в цій сфері.

Таким чином, структурний підрозділ Київської міської державної адміністрації функціонує за рахунок апарату, 23 департаментів, 4 управлінь, службою у справах дітей та сім'ї та державним архівом м. Києва.

Висновки до 1 розділу

Даний структурний підрозділ провадить свою діяльність відповідно до чинних нормативно-правових актів та законодавства України. Враховуючи спеціальний статус м. Києва як столиці України, цей департамент операційно діє відповідно до встановлених правил, хоча виникає суперечність, оскільки ця ситуація може привести до можливості призначення голови Київської міської державної адміністрації іншою особою, не Київським міським головою. Це може вплинути на здатність Київського міського голови ефективно виконувати виконавчі повноваження, реалізовувати свою передвиборчу програму, а також може призвести до невідповідності прав жителів міста.

Структурний підрозділ Київської міської державної адміністрації функціонує за рахунок апарату, 23 департаментів, 4 управлінь, службою у справах дітей та сім'ї та державним архівом м. Києва, де «Департамент молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» робить покладені на нього завдання.

РОЗДІЛ 2.

ДОСЛІДЖЕННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯ МЕХАНІЗМУ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ ТА СПОРТУ ДЕПАРТАМЕНТУ МОЛОДІ ТА СПОРТУ ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

2.1 Характеристика діяльності Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради

«Департамент молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» є органом місцевого самоврядування, який підпорядковується Київському міському голові, підзвітний і підконтрольний Київській міській раді.

Цей структурний підрозділ взаємодіє з Міністерством молоді та спорту України та Міністерством соціальної політики України щодо виконання функцій державної виконавчої влади. Ця взаємодія охоплює ряд ключових аспектів, включаючи планування та реалізацію стратегій у сферах молоді та спорту, спільне вирішення питань соціальної політики та координацію заходів з підтримки молоді та розвитку спорту.

Департамент підтримує активний обмін інформацією та досвідом з міністерствами національного рівня, сприяючи впровадженню ефективних програм та проектів. Окрім того, взаємодія передбачає координацію заходів у напрямках молоді та спорту, спрямованих на покращення якості життя громадян та стимулювання їхнього активного участі в суспільстві. У цьому контексті, департамент сприяє взаєморозумінню та гармонійному співробітництву між місцевим та центральним рівнями управління в питаннях, пов'язаних із молоддю та спортом.

«Департамент молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) утворено згідно з рішенням Київської міської ради від 01 червня 2017 року N 421/2643 "Про деякі питання діяльності виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)" шляхом виділу управління молоді та спорту з Департаменту освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) [19].»

«Департамент молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у своїй діяльності керується Конституцією України та законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства молоді та спорту України, Міністерства соціальної політики України, інших центральних органів виконавчої влади, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київського міського голови та виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), іншими нормативно-правовими актами та «Положенням про Департамент молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» [10, 22].»

Директор даного структурного підрозділу призначається та звільняється з посади Київським міським головою відповідно до чинного законодавства України. Функціонування департаменту здійснюється під його керівництвом, а також включає у себе заступників директора, які також підлягають призначенню та звільненню відповідно до визначень чинного законодавства країни.

Директор даного підрозділу відповідає за ефективне керівництво департаментом, несе персональну відповідальність перед Київським міським головою за виконання покладених завдань та створення сприятливих умов праці. Він вносить на затвердження положення та структурні підрозділи департаменту, затверджує посадові інструкції працівників та розподіляє обов'язки. Директор також представляє проєкт кошторису та штатного розпису, планує роботу департаменту та вносить пропозиції для покращення його дія-

льності. Він здійснює контроль за цільовим використанням коштів, веде внутрішню та зовнішню взаємодію, видає накази та діє від імені департаменту у відносинах з іншими структурами. Директор також бере участь у засіданнях колегії виконавчого органу, звітує перед Київським міським головою та міською радою, і виконує інші повноваження, передбачені законодавством.

Державній реєстрації у встановленому порядку підлягають накази, видані директором даного підрозділу. Ці накази, які мають міжвідомчий характер і є обов'язковими для інших органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, а також для юридичних осіб, які не входять до сфери управління суб'єкта нормотворення, містять положення, що регулюють обов'язки суб'єктів та встановлюють новий порядок або змінюють існуючий, стосуючись прав, свобод і законних інтересів громадян і юридичних осіб.

Розпорядження, що мають статус регуляторних актів, формуються, розглядаються, приймаються та публікуються відповідно до законодавства України.

Накази директора даного структурного підрозділу підлягають державній реєстрації у встановленому порядку, мають обов'язковий характер для інших органів виконавчої влади й органів місцевого самоврядування, а також для юридичних осіб, що не входять до сфери управління суб'єкта нормотворення. Такі накази містять одну або більше норм, які зачіпають права, свободи, законні інтереси громадян і юридичних осіб, встановлюють новий або змінюють, доповнюють чи скасовують організаційно-правовий механізм реалізації зазначених норм.

Консультативно-дорадчі органи, створені для розгляду наукових рекомендацій і пропозицій щодо реалізації основних напрямів діяльності структурного підрозділу, а також для вирішення інших питань у ньому, формуються згідно з наказом директора відповідного департаменту. Склад колегії також підтверджується зазначеним наказом, який визначає осіб, учасників цього органу, та надає їм відповідальність за внесення вагомих наукових висновків у

розвиток та впровадження стратегічних напрямів діяльності департаменту. Відповідно так само їхній склад та положення про них затверджується директором.

Розпорядженням Київського міського голови визначається гранична чисельність працівників цього структурного підрозділу. Фінансування діяльності департаменту здійснюється за рахунок коштів, які виділяються з бюджету міста Києва.

Після попередньої експертизи в структурному підрозділі мер міста затверджує штатний розпис і кошторис. Структура підрозділу затверджується розпорядженням мером міста Києва. Власність структурного підрозділу є комунальною власністю громади міста Києва.

Згідно із встановленими процедурами та законодавством, даний структурний підрозділ має право виключно за згодою власника чи уповноваженого ним органу виконувати такі дії, як відчуження майна, передача його в оренду, установлення застави на нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списання основних засобів.

Подання фінансової, статистичної та іншої звітності у порядку, що визначено законодавством України, є обов'язковою частиною діяльності структурного підрозділу. Здійснення оперативного та бухгалтерського обліку результатів виконаної роботи також входить у сферу компетенції даного департаменту.

Маючи своє найменування, бланк та печатку із відображенням Державного Герба України, цей структурний підрозділ є юридичною особою публічного права і володіє самостійним балансом, рахунками в органах Державної казначейської служби України.

Тим самим ми можемо побачити, що «Департамент молоді та спорту, який входить до складу виконавчого органу Київської міської ради (тобто Київської міської державної адміністрації)», є організаційною одиницею, яка операціонує в межах загальнодержавних нормативно-правових документів. Функціонування департаменту регламентується «Положенням «про

департамент молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради», а в його вищій представницькій посаді перебуває директор.

2.2 Аналіз механізму управління фізичною культурою і спортом на місцевому рівні

Місто Київ визнає департамент молоді та спорту як ключову складову виконавчого органу міської ради, даруючи йому статус юридичної особи публічного права. Департамент оперативно здійснює облік своєї діяльності та надає фінансові, статистичні та інші звіти, дотримуючись законодавства України. Особливу увагу приділяється реалізації політики в молодіжній сфері, фізичній культурі та спорту, а також національно-патріотичному вихованню відповідно до визначених завдань міською програмою «Молодь та спорт столиці». Керівництво департаменту визначає склад колегії, призначає керівників структурних підрозділів та розглядає наукові рекомендації з питань діяльності.

«Департамент молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідно до покладених на нього завдань:

- організовує виконання Конституції України та законів України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, наказів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, рішень Київської міської ради, розпоряджень Київського міського голови та виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та здійснює контроль за їх реалізацією;

- забезпечує підготовку та проведення в місті Києві навчально-тренувальних зборів спортсменів міста Києва з різних видів спорту;

- організовує та проводить фізкультурно-спортивні заходи серед широких верств населення, залучає їх до занять фізичною культурою та спортом,

забезпечує пропаганду здорового і безпечного способу життя та патріотичного виховання молоді;

– забезпечує формування та затвердження календарного плану проведення спортивних змагань і навчально-тренувальних зборів відповідно до єдиного календарного плану фізкультурно-оздоровчих і спортивних заходів. Організовує та проводить заходи, передбачені єдиним календарним планом фізкультурно-оздоровчих і спортивних заходів, у межах коштів, виділених на розвиток фізичної культури та спорту;

– комплектує склад збірних команд міста Києва за видами спорту, забезпечує організацію підготовки й участі спортсменів у змаганнях усіх рівнів, сприяє вирішенню житлово-побутових проблем і створенню максимально сприятливих умов для тренувань членам національних збірних команд, кандидатам на участь в Олімпійських, Паралімпійських та Дефлімпійських іграх і Всесвітніх іграх з неолімпійських видів спорту та їх тренерам;

– сприяє громадським організаціям фізкультурно-спортивної спрямованості, молодіжним, дитячим та іншим громадським організаціям у проведенні ними роботи з питань молоді, фізичної культури та спорту;

– забезпечує в межах своїх повноважень організацію і сприяє розвитку дитячого, дитячо-юнацького, резервного, масового спорту, спорту ветеранів, спорту вищих досягнень, спорту для осіб з інвалідністю, активізації фізкультурно-оздоровчої роботи в навчально-виховній, виробничій і соціально-побутовій сфері на території міста Києва;

– вживає заходів для забезпечення розвитку мережі центрів фізичного здоров'я населення «Спорт для всіх», здійснює контроль за їх діяльністю;

– сприяє збереженню та вдосконаленню мережі дитячо-юнацьких спортивних шкіл усіх типів, спеціалізованих навчальних закладів спортивного профілю, центрів олімпійської підготовки, забезпечує і контролює організацію навчально-тренувального процесу та сприяє утворенню нових спортивних шкіл і відділень за видами спорту, забезпечує планування розвитку пріоритетних видів спорту в місті Києві;

- сприяє збереженню і розвитку мережі фізкультурно-спортивних закладів, вживає заходів щодо їх кадрового комплектування та зміцнення матеріально-технічної бази;

- порушує в установленому порядку клопотання про відзначення спортсменів, тренерів і працівників сфери фізичної культури та спорту державними нагородами, присвоєння їм спортивних звань, а також про призначення стипендій Президента України олімпійським, паралімпійським і дефлімпійським чемпіонам, видатним спортсменам, діячам фізичної культури та спорту, стипендій і премій Кабінету Міністрів України, премій Київського міського голови за особливі досягнення молоді в розбудові столиці України - міста-героя Києва та стипендій голови Київської міської державної адміністрації;

- сприяє діяльності Київського міського центру з фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» та його структурних підрозділів, громадських організацій осіб з інвалідністю фізкультурно-спортивної спрямованості з питань розвитку фізкультурно-реабілітаційної і спортивної роботи серед осіб з інвалідністю, зміцнення їх матеріально-технічної бази, надає їм консультаційно-методичну допомогу;

- вживає в межах своїх повноважень заходів для забезпечення медичного і диспансерного обстеження спортсменів з інвалідністю та їх тренерів;

- здійснює реєстрацію в місті Києві спортивних рекордів і досягнень, установлених спортсменами, і вносить в установленому порядку Міністерству молоді та спорту України подання щодо їх затвердження;

- вивчає потреби у фахівцях для організації роботи з питань фізичної культури та спорту, організовує підвищення їх кваліфікації;

- здійснює в межах своїх повноважень заходи щодо соціального захисту спортсменів, зокрема спортсменів з інвалідністю, ветеранів спорту, тренерів, інших фахівців із фізичної культури та спорту;

- сприяє впровадженню в практику науково обґрунтованих систем фізичного виховання населення та підготовки спортсменів вищої категорії;

- надає пропозиції щодо створення навчально-виховних закладів, які сприяють поглибленню знань, задоволенню творчих інтересів, розвитку здібностей, організації змістовного дозвілля та відпочинку молоді, а також закладів, що забезпечують пошук, підтримку та розвиток талановитої молоді в різних сферах життя;

- вживає в межах своїх повноважень заходів для утвердження здорового способу життя в молодіжному середовищі, проведення інформаційно-просвітницької роботи щодо протидії поширенню соціально небезпечних хвороб серед молоді;

- проводить роботу, спрямовану на виявлення, підтримку та розвиток обдарованих дітей, організовує проведення таких заходів, як олімпіади, змагання, конкурси, спартакіади, турніри, виставки, фестивалі творчості, конференції, форуми, інші заходи, спрямовані на підвищення культурно-освітнього та загального фізичного рівня молоді;

- здійснює контроль за дотриманням організаціями фізкультурно-спортивної, молодіжної спрямованості законодавства з питань молоді, фізичної культури та спорту, стандартів спортивної класифікації;

- сприяє в межах своїх повноважень виконанню програм (проектів), розроблених молодіжними, дитячими й іншими громадськими організаціями.

- здійснює розробку міських цільових програм у молодіжній сфері, сфері фізичної культури та спорту, національно-патріотичного виховання, оздоровлення та відпочинку дітей, організовує та контролює їх виконання;

- координує в межах своїх повноважень здійснення заходів, спрямованих на організацію оздоровлення, відпочинку та дозвілля дітей і молоді в Україні та за кордоном, самостійно виконує відповідні програми, сприяє збереженню та розвитку мережі дитячих оздоровчих закладів;

- здійснює моніторинг проведення недержавних масових заходів релігійного, культурно-просвітницького, спортивного, видовищного й іншого характеру в місті Києві;

– забезпечує взаємодію між структурними підрозділами виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), органами місцевого самоврядування, органами виконавчої влади, підприємств, установ, організацій незалежно від форми власності під час підготовки та проведення недержавних масових заходів релігійного, культурно-просвітницького, спортивного, видовищного й іншого характеру в місті Києві, зокрема за місцем їх проведення, у разі потреби;

– за пропозиціями структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій формує та подає на затвердження в установленому порядку Єдиний календарний план масових заходів в місті Києві на відповідний рік;

– надає виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) та районним в місті Києві державним адміністраціям, підприємствам, установам та організаціям незалежно від форми власності рекомендації щодо організації та проведення заходів;

– аналізує стан і тенденції соціально-економічного й культурного розвитку в молодіжній сфері, сферах фізичної культури та спорту, національно-патріотичного виховання, оздоровлення й відпочинку дітей у місті Києві та вживає заходів для усунення недоліків;

– вносить пропозиції до проєкту бюджету міста Києва та програми економічного і соціального розвитку м. Києва на відповідні роки;

– здійснює координацію й контроль за діяльністю підприємств, установ та організацій територіальної громади міста Києва, підпорядкованих Департаменту;

– вивчає, узагальнює й поширює передовий досвід роботи в молодіжній сфері, сферах фізичної культури та спорту, національно-патріотичного виховання, оздоровлення та відпочинку дітей, проводить із цією метою методичні й науково-практичні семінари, конференції та інші заходи;

- здійснює організацію й надання у встановленому порядку фінансової підтримки інститутам громадянського суспільства для виконання програм (реалізації проєктів заходів);
- взаємодіє з дитячими, молодіжними громадськими організаціями, а також громадськими організаціями фізкультурно-спортивної спрямованості;
- здійснює контроль за технічним станом, ефективністю й цільовим використанням спортивних об'єктів, що належать до сфери управління Департаменту, зокрема за створенням необхідних умов для вільного доступу до них осіб з інвалідністю, за дотриманням правил безпеки під час проведення масових спортивних заходів;
- здійснює контроль за використанням капітальних вкладень і сприяє раціональному розміщенню нового будівництва об'єктів фізичної культури та спорту;
- проводить серед населення інформаційну, роз'яснювальну та пропагандистську роботу через засоби масової інформації з питань, що належать до його компетенції;
- сприяє в межах своїх повноважень працевлаштуванню та зайнятості молоді, розвитку підприємницької діяльності молоді;
- здійснює в межах своїх повноважень контроль за організацією та проведенням заходів із фізичної культури та спорту, молодіжної політики, організацією оздоровлення та відпочинку дітей у місті Києві, за використанням фінансових і матеріальних ресурсів, що виділяються з бюджету міста Києва з цією метою;
- здійснює контроль за дотриманням актів законодавства з питань молоді та спорту, у сфері трансферу технологій, інноваційної діяльності й інтелектуальної власності;
- готує самотійно або разом з іншими структурними підрозділами виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) інформаційні й аналітичні матеріали для подання Київському міському голові;

– розробляє й бере участь у розробленні проєктів рішень Київської міської ради, розпоряджень Київського міського голови та виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), проєктів нормативних актів, головними розробниками яких є інші структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань, що належать до повноважень Департаменту;

– здійснює контроль за діяльністю спортивних шкіл;

– забезпечує в межах своїх повноважень захист прав і законних інтересів фізичних і юридичних осіб;

– бере участь у підготовці заходів щодо регіонального розвитку;

– бере участь у погодженні проєктів нормативно-правових актів,

– забезпечує здійснення заходів щодо запобігання та протидії корупції;

– готує (бере участь у підготовці) проєкти угод, договорів, меморандумів, протоколи зустрічей делегацій і робочих груп у межах своїх повноважень;

– постійно інформує населення про стан здійснення визначених законодавством повноважень;

– розглядає в установленому законодавством порядку звернення громадян, опрацьовує запити й звернення народних депутатів України та депутатів Київської міської ради;

– забезпечує доступ до публічної інформації, розпорядником якої він є;

– забезпечує в межах своїх повноважень виконання завдань мобілізаційної підготовки, цивільного захисту населення, дотримання вимог законодавства з охорони праці, пожежної безпеки;

– організовує роботу з укомплектування, зберігання, обліку та використання архівних документів;

– забезпечує в межах своїх повноважень реалізацію державної політики стосовно захисту інформації з обмеженим доступом;

– бере участь у вирішенні відповідно до законодавства колективних трудових спорів (конфліктів);

– забезпечує захист персональних даних;

- сприяє міжнародній співпраці з питань оздоровлення, відпочинку і дозвілля дітей та молоді, фізичної культури та спорту, національно-патріотичного виховання;

- здійснює інші передбачені законом повноваження;»

- сприяє організації та проведенню в місті Києві всеукраїнських і міжнародних змагань в установленому порядку;

- у межах повноважень здійснює заходи, спрямовані на виховання в молоді почуття національної гордості, патріотизму, готовності захищати суверенітет України;

- готує пропозиції до проєктів державних цільових, галузевих і міських програм у сфері молоді, формування здорового і безпечного способу життя та культури здоров'я серед молоді, оздоровлення та відпочинку дітей, забезпечує їх виконання в місті Києві;

- готує та аналізує інформацію про проведення недержавних масових заходів релігійного, культурно-просвітницького, спортивного, видовищного й іншого характеру в місті Києві;

- сприяє залученню коштів підприємств, установ і організацій для оздоровлення й відпочинку дітей, розвитку фізичної культури та спорту.

- здійснює моніторинг діяльності дитячих закладів оздоровлення й відпочинку незалежно від форми власності та підпорядкування;

- сприяє діяльності підліткових клубів за місцем проживання;

- бере участь у підготовці звітів Київського міського голови;

- розроблених іншими органами виконавчої влади;

- забезпечує ефективне й цільове використання коштів бюджету міста Києва.

Департамент має право на виконання своїх повноважень та завдань, визначених у визначених документах:

- отримувати в установленому законодавством порядку від інших структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністра-

цій, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, закладів та організацій незалежно від форми власності та їх посадових осіб інформацію, документи й інші матеріали, потрібні для виконання покладених на нього завдань;

– залучати до виконання окремих робіт, участі у вивченні окремих питань спеціалістів, фахівців інших структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій, підприємств, установ, закладів та організацій (за погодженням з їхніми керівниками), представників громадських об'єднань (за згодою);

– вносити в установленому порядку пропозиції щодо вдосконалення роботи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в молодіжній сфері, сфері фізичної культури та спорту;

– скликати та проводити в установленому порядку наради, проводити семінари та конференції з питань, що належать до його компетенції;

– брати участь у нарадах, конференціях, семінарах, симпозіумах, конгресах, конференціях, а також у роботі консультативних, дорадчих та інших допоміжних органів для здійснення покладених на нього завдань;

– за дорученням представляти інтереси Київського міського голови, Київської міської ради, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в органах державної влади, органах місцевого самоврядування, у підприємствах, установах, організаціях із питань, що належать до компетенції Департаменту;

– здійснювати представництво (самопредставництво) інтересів Київського міського голови, Київської міської ради, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департаменту, їх посадових осіб у судах України на всіх стадіях судового процесу через посадових осіб юридичної служби Департаменту, які без окремого доручення беруть участь у справах з усіма правами, крім відмови від позову, визнання позову, укладення мирової угоди, що надані законодавством про адміністративне, господарське, цивільне судочинство, Кодексом України з процедур

банкрутства, та на стадії примусового виконання рішень судів позивачу, відповідачу, третій особі, учаснику судового провадження, учаснику виконавчого провадження, стягувачу, боржнику, представнику;

– користуватися в установленому порядку інформаційними базами органів виконавчої влади, системами зв'язку і комунікацій, мережами спеціального зв'язку й іншими технічними засобами».

Департамент, виконуючи свої повноваження, має право на отримання інформації, документів та матеріалів від інших органів управління, органів місцевого самоврядування та громадських організацій. Також він може залучати спеціалістів із різних сфер, проводити наради та конференції, представляти інтереси у владних та судових органах. Департамент активно сприяє вдосконаленню діяльності виконавчого органу Київської міської ради в сферах молоді, фізичної культури та спорту, а також використовує сучасні технічні засоби для забезпечення ефективного виконання своїх завдань [12, 30].

19 жовтня 2023 року о 10.00 в м. Київ (вул. Хрещатик, 12) в приміщенні структурного підрозділу відбулися збори з приводу формування бюджетного запиту на проведення фізкультурно-оздоровчих, спортивних заходів та спортивних змагань в м. Києві на 2024 рік, де прийняли участь службові особи міста, департаменту та громадські представники даних галузей [36, 37].

Згідно порядку денного обговорювалися наступні питання:

1. Про розгляд пропозицій відділу координації проведення масових заходів щодо виділення видатків на проведення спортивно-масових та фізкультурно-оздоровчих заходів в м. Києві у 2024 році та формування проєкту календарного плану на 2024 рік (Коломійченко А.А.).

2. Про розгляд пропозицій щодо виділення видатків на проведення спортивних заходів та спортивних змагань з олімпійських та неолімпійських видів спорту в м. Києві у 2024 році та формування проєкту календарного плану на 2024 рік (Климов С.О.).

3. Про розгляд пропозицій щодо виділення видатків на заохочення кращих спортсменів міста Києва та їх тренерів-викладачів у 2024 році (Климов С.О.).

4. Про розгляд пропозицій щодо виділення видатків на забезпечення діяльності штатної спортивної команди резервного спорту міста Києва у 2024 році (Климов С.О.).

5. Про розгляд пропозицій щодо виділення видатків для надання фінансової підтримки із бюджету міста Києва у 2024 році громадським організаціям фізкультурно-спортивної спрямованості (Климов С.О.).

6. Підведення підсумків.

При розгляді І питання про розгляд пропозицій відділу координації проведення масових заходів щодо виділення видатків на проведення спортивно-масових та фізкультурно-оздоровчих заходів в м. Києві у 2024 році слухали Коломійченко А.А. Вона повідомила, що відповідно до Положення про відділ координації проведення масових заходів структурного підрозділу та на виконання «Комплексної міської цільової програми «Молодь та спорт столиці» на 2022-2024 роки» відділ реалізує заходи у сфері «Фізична культура і спорт», орієнтовані на проведення масових спортивних та фізкультурно-оздоровчих подій. Мета цих ініціатив полягає в привертанні громадян до регулярних занять фізичною культурою і спортом, підтриманні загального здоров'я, сприянні здоровому способу життя, а також стимулюванні активного відпочинку та довголіття мешканців міста Києва.

У 2023 році було успішно реалізовано та проведено на високому рівні 44 спортивно-масові та фізкультурно-оздоровчі заходи, якими охоплено 17 000 осіб, а саме:

- фізкультурно-оздоровчі заходи з бігу по шосе;
- аматорські спортивно-масові заходи;
- інклюзивні спортивно-масові та фізкультурно-оздоровчі заходи;
- реабілітаційні фізкультурно-оздоровчі заходи;
- відкриті заходи та кубки з масового спорту;

– фізкультурно-оздоровчі велопробіги тощо.

Також, щорічно у місті Києві до Дня фізичної культури і спорту та за підсумками року на високому організаційному рівні відбуваються нагородження й відзначення видатних спортсменів з числа киян, які успішно прославляють столицю на міжнародній арені та сприяють розвитку спортивної галузі в місті Києві.

При розгляді II питання щодо пропозицій виділення видатків на проведення спортивних заходів та спортивних змагань з олімпійських та неолімпійських видів спорту в м. Києві у 2024 році та формування проєкту календарного плану на 2024 рік слухали КЛИМОВА С.О. Він повідомив, що відповідно до «Положення про відділ спорту вищих досягнень» структурного підрозділу та на виконання «Комплексної міської цільової програми «Молодь та спорт столиці» на 2022-2024 роки» відділ реалізовує заходи по галузі «Фізична культура і спорт» (спортивні заходи та спортивні змагання) за напрямками діяльності: олімпійські та неолімпійські види спорту (КПКВК 5011, 5012).

У м. Києві набули розвитку 51 олімпійський (легка атлетика, сучасне п'ятиборство, дзюдо, гімнастика художня, гімнастика спортивна, боротьба вільна, боротьба греко-римська, плавання, бокс тощо) та 68 неолімпійських видів спорту (підводний спорт, радіоспорт, спортивне орієнтування, пауерліфтинг, комбат дзю-дзюцу, греплінг, панкратіон тощо). До складу збірних команд міста входять 6597 (4229 з олімпійських видів спорту та 2368 з неолімпійських) киянин.

Перелік основних спортивних заходів та спортивних змагань м. Києва проведених у 2023 р.:

- проведено 148 міських змагань, в яких взяли участь 23 906 осіб;
- проведено 36 НТЗ до змагань на території України, в яких взяли участь 526 спортсменів;
- збірні команди міста Києва з різних видів спорту за участі 6 040 спортсменів взяли участь у 265 чемпіонатах, Кубках України, інших змагань на тери-

торії України з олімпійських та неолімпійських видів спорту серед спортсменів різних вікових груп.

Так, у 2024 році з олімпійських видів спорту спільно зі спортивними федераціями міста Києва заплановано проведення 150 міських змагань, в яких візьмуть участь близько 31 500 учасників. Також понад 4 500 спортсменів планують участь у 230 чемпіонатах, Кубках України, інших Всеукраїнських спортивних змаганнях. Заплановано проведення близько 100 навчально-тренувальних зборів (1 750 учасників) для збірних команд міста з видів спорту по підготовці до змагань на території України.

За рейтингом з олімпійських видів спорту в Україні місто Київ планує зайняти I місце.

Також, у 2024 році з неолімпійських видів спорту спільно зі спортивними федераціями міста заплановано проведення 70 міських змагань, в яких візьмуть участь близько 15 000 учасників. Також понад 990 спортсменів планують участь у 55 чемпіонатах, Кубках України, інших Всеукраїнських спортивних змаганнях.

Заплановано проведення близько 30 навчально-тренувальних зборів (600 учасників) для збірних команд міста з різних видів спорту по підготовці до змагань на території України.

За рейтингом з неолімпійських видів спорту в Україні місто Київ планує зайняти II місце.

При розгляді III питання щодо виділення видатків на заохочення кращих спортсменів міста Києва та їх тренерів-викладачів у 2024 році слухали Климова С.О. Він зазначив про те, що на виконання «Комплексної міської цільової програми «Молодь та спорт столиці» на 2022-2024 роки» структурний підрозділ щорічно здійснює заохочення спортсменів, їх тренерів-викладачів, видатних діячів фізичної культури і спорту міста Києва шляхом передбачення видатків та виплату в подальшому стипендії або грошових винагород за зайняті призові місця та з метою заохочення до успішних виступів на Олімпійських іграх, чемпіонатах світу і Європи та міжнародних спортивних змаганнях.

При розгляді IV питання щодо виділення видатків на забезпечення діяльності штатної спортивної команди резервного спорту міста Києва у 2024 році слухали Климова С.О. Він зазначив, що кожного року, на виконання «постанови Кабінету міністрів України» від 08 грудня 2010 року № 1115 «Про порядок створення штатних спортивних команд резервного спорту», в місті Києві щорічно формується склад штатної спортивної команди резервного спорту.

Враховуючи зазначене в розгляді IV питання щодо виділення видатків на забезпечення діяльності штатної спортивної команди резервного спорту міста Києва у 2024 році було запропоновано передбачити для 40 спортсменів з олімпійських видів спорту, які посіли призові місця на чемпіонатах світу, Європи, України серед молоді, юніорів та юнаків з олімпійських видів спорту видатки на заробітну плату в сумі 4 825 100,00 грн.

Згідно чого було прийняте рішення включити до бюджетного запиту на 2024 рік запропоновані видатки в сумі 4 825 100,00 грн.

При розгляді V питання фінансової підтримки громадським організаціям фізкультурно-спортивної спрямованості на конкурсних засадах із бюджету міста Києва у 2024 році слухали Климова С.О. Він повідомив, що Департамент на виконання «Міської комплексної цільової програми «Молодь та спорт столиці» на 2022-2024 роки», одним із завдань якої є підтримка громадських організацій фізкультурно-спортивної спрямованості, щорічно проводить конкурс про надання фінансової підтримки із бюджету міста Києва делегуючи повноваження на підставі укладених договорів розвивати види спорту.

У 2023 році конкурс було успішно проведено, 13 громадських організацій отримали фінансову підтримку на загальну суму 31 884 460,00 грн (Громадська організація «Київська міська організація федерації боксу України», Громадська організація «Федерація легкої атлетики м. Києва», Громадська організація «Асоціація Спортивної боротьби м. Києва», Громадська організація «Федерація баскетболу міста Києва», Відокремлений підрозділ Всеукраїнської громадської організації «Федерація хокею України у місті Києві», Відокремлений підрозділ ВГО «Федерація кікбоксингу України ВАКО в м. Києві,

Громадська організація «Асоціація спортивних танців міста Києва», Відокремлений підрозділ Всеукраїнської громадської організації «Федерація дзюдо Києва», Відокремлений підрозділ Всеукраїнської громадської організації Громадська організація «Федерація хортингу міста Києва», Громадська організація «Київське міське відділення НОК України в м. Києві», Громадська організація «Київська міська організація фізкультурно-спортивного товариства «Спартак», Київська міська організація фізкультурно-спортивного товариства «Динамо», Громадська спілка «Асоціація масового футболу міста Києва»).

Вищезазначені громадські організації:

- реалізовували проведення міських змагань та навчально-тренувальних зборів по підготовці до Всеукраїнських змагань;
- забезпечували участь міських збірних команд у різноманітних спортивних заходах, таких як чемпіонати, Кубки України та інші Всеукраїнські змагання з олімпійських та неолімпійських видів спорту серед спортсменів різних вікових груп;
- влаштовували масові спортивні заходи з олімпійських та неолімпійських видів спорту для всіх соціальних груп населення.

Під час підведення підсумків слухали Видиш В.М., який зазначив, що за підсумками проведення громадських обговорень складається протокол із зазначенням переліку пропозицій та видатків, які необхідно передбачити на 2024 рік згідно якого буде формуватися бюджет на проведення фізкультурно-оздоровчих, спортивних заходів та спортивних змагань в м. Києві на 2024 рік.

Розглянувши питання з приводу формування бюджетного запиту на проведення фізкультурно-оздоровчих, спортивних заходів та спортивних змагань в м. Києві на 2024 рік члени комісії постановили наступне:

Враховуючи зазначене в розгляді I питання про розгляд пропозицій відділу координації проведення масових заходів щодо виділення видатків на проведення спортивно-масових та фізкультурно-оздоровчих заходів в м. Києві у 2024 році та провівши аналіз показників 2023 року вважаємо за доцільне передбачити на проведення фізкультурно-оздоровчих та спортивно-масових

заходів у 2024 році кошти на загальну суму 20 321 900,00 грн по коду програмної класифікації видатків та кредитування місцевих бюджетів номер 1115061 вказує на заходи, спрямовані на забезпечення функціонування місцевих центрів фізичного здоров'я населення «Спорт для всіх» і проведення фізкультурно-масових заходів серед жителів регіону, а саме: за кодом економічної класифікації видатків 2282 – 9 000 000,00 грн, за кодом економічної класифікації видатків 2210 – 2 770 000,00 грн (придбання нагородної атрибутики, призів та необхідної продукції) та за кодом економічної класифікації видатків 2240 – 8 551 900,00 грн (оренда обладнання, послуги харчування суддів, оренди місця проведення заходу тощо).

Згідно чого було прийняте рішення включити до бюджетного запиту на 2024 рік запропоновані видатки в сумі 20 321 900,00 грн.

Враховуючи зазначене в розгляді II питання щодо пропозицій виділення видатків на проведення спортивних заходів та спортивних змагань з олімпійських та неолімпійських видів спорту в м. Києві у 2024 році та формування проєкту календарного плану на 2024 рік та провівши аналіз показників 2023 року та враховуючи те, що у 2024 році планується проведення олімпійських, паралімпійських ігор та з метою якісної підготовки до участі в них спортсменів збірної команди міста Києва, вважаємо за доцільне передбачити видатки на проведення спортивних заходів та спортивних змагань у 2024 році на загальну суму 54 489 182,00 грн.:

– за кодом програмної класифікації видатків та кредитування місцевих бюджетів 1115011 передбачено фінансування заходів, пов'язаних із проведенням НТЗ та змагань з олімпійських видів спорту - 41 489 182,00 грн, з них за кодом економічної класифікації видатків 2210 (придбання нагородної атрибутики, призів та необхідної продукції тощо) – 7 000 000,00 грн та за кодом економічної класифікації видатків 2240 (оренда обладнання, послуги харчування суддів, послуги оренди місця проведення заходу, оплата проїзду, добових в дорозі та проживання тощо) – 34 489 182,00 грн;

– за кодом програмної класифікації видатків та кредитування місцевих бюджетів 1115012 передбачено фінансування заходів, пов'язаних із проведенням навчально-тренувальних зборів та змагань з неолімпійських видів спорту - 13 000 000,00 грн, з них за кодом економічної класифікації видатків 2210 (придбання нагородної атрибутики, призів та необхідної продукції тощо) – 4 000 000,00 грн та за кодом економічної класифікації видатків 2240 (оренда обладнання, послуги харчування суддів, послуги оренди місця проведення заходу, оплата проїзду, добових в дорозі та проживання тощо) – 9 000 000,00 грн.

Згідно чого було прийняте рішення включити до бюджетного запиту на 2024 рік запропоновані видатки в сумі 54 489 182,00 грн.

Враховуючи зазначене в розгляді III питання щодо виділення фінансових витрати на стимулювання видатних спортсменів міста Києва та їхніх тренерів-викладачів у 2024 році та аналіз результатів 2023 року а також підвищення прожиткового мінімуму на 2024 рік, пропонується передбачити видатки у 2024 році на загальну суму 68 519 800,00 грн, а саме:

– винагороди для спортсменів міста Києва, які стали чемпіонами чи призерами міжнародних, всеукраїнських, або міських спортивних змагань, а також їхнім тренерам-викладачам, на суму визначеної суми 9 011 800,00 грн;

– стипендії видатним спортсменам міста Києва на загальну суму 14 534 400,00 грн;

– стипендії особам, які вирізняються в галузі фізичної культури і спорту у місті Києві на загальну суму 3 633 600,00 грн;

– винагороди киянам Захисникам та Захисницям України за участь у міжнародних змаганнях на загальну суму 3 000 000,00 грн;

– винагороди спортсменам та їх тренерам-викладачам, чемпіонам, призерам XXXIII літніх Олімпійських ігор на загальну суму 16 800 000,00 грн.;

– винагороди спортсменам та їх тренерам-викладачам, чемпіонам, призерам XVII літніх Паралімпійських ігор на загальну суму 21 000 000,00 грн.;

– винагороди спортсменам та їх тренерам-викладачам, чемпіонам, призерам IV зимових юнацьких Олімпійських іграх на загальну суму 540 000,00 грн.

Було прийняте рішення включити до бюджетного запиту на 2024 рік запропоновані видатки в сумі 68 519 800,00 грн.

Враховуючи зазначене в V питання фінансової підтримки громадським організаціям фізкультурно-спортивної спрямованості на конкурсних засадах із бюджету міста Києва у 2024 році та позитивному впливі на розвиток спорту в м. Києві, а також підготовки спортсменів Киян до олімпійських ігор у 2024 році, пропоную провести конкурс між громадськими організаціями з фізкультурно-спортивною спрямованістю для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва на 2024 рік та передбачити кошти в сумі 50 000 000,00 грн.

Було прийняте рішення включити до бюджетного запиту на 2024 рік запропоновані видатки в сумі 50 000 000,00 грн.



Рис. 2.3 Формування бюджетного запиту на проведення фізкультурно-оздоровчих, спортивних заходів та спортивних змагань в м. Києві на 2024 рік (дані вказані в гривнях)

Враховуючи зазначене під час підведення підсумків вирішили інформацію щодо видатків на 2024 рік в розрізі КПКВ взяти до відома та доручити на-

чальникам вищезазначених відділів на підставі протоколу за результатами громадського обговорення сформувати проєкт календарного плану, і передати його до управління фінансового забезпечення, бухгалтерського обліку та звітності «Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» як додаток до бюджетного запиту на 2024 рік.

Таким чином, за проведення фізкультурно-оздоровчих, спортивних заходів та змагань у місті Києві на 2024 рік подано бюджетний запит на суму 198 155 982,00 гривень (Рис. 2.1). Цей запит було розроблено структурним підрозділом, який взаємодіє з громадянами, громадськими об'єднаннями, організаціями, установами, підприємствами, територіальними органами міністерств, центральними органами виконавчої влади, адміністраціями районів у місті Києві, комісіями міської ради та іншими структурними підрозділами виконавчого органу Київської міської ради. Все це відбувається відповідно до законодавства та повноважень, наданих даному структурному підрозділу.

Висновки до 2 розділу

Керівником є директор відповідно до «Положення» «про Департамент молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)», яке регулює діяльність структурного підрозділу. Цей підрозділ, в свою чергу, входить в «виконавчий орган Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» та діє відповідно до загальнодержавних нормативно-правових документів.

Цей структурний підрозділ діє відповідно до законодавчо встановленого порядку та в рамках своїх повноважень у взаємодії з іншими структурними підрозділами виконавчого органу Київської міської ради, профільними комісіями Київської міської ради, районними державними адміністраціями в місті Києві, органами місцевого самоврядування, територіальними органами міністерств, іншими центральними органами виконавчої влади, а також підприємствами,

установами, організаціями, громадськими об'єднаннями та громадянами, де вирішуються питання формування бюджету міста за участю його представників та представників, які мають відношення до даної галузі з наступного, а саме: фізкультурно-оздоровчі заходи з бігу по шосе, аматорські спортивно-масові заходи, інклюзивні спортивно-масові та фізкультурно-оздоровчі заходи, реабілітаційні фізкультурно-оздоровчі заходи, відкриті заходи та кубки з масового спорту, фізкультурно-оздоровчі велопробіги, міські змагання, навчально-тренувальні збори по підготовці до Всеукраїнських змагань, збірні команди міста Києва з різних видів спорту за участі спортсменів, цільовою групою є спортсмени різних вікових груп, що беруть участь у чемпіонатах, Кубках України, інших Всеукраїнських змаганнях з олімпійських та неолімпійських видів спорту. Заохочення спортсменів, їх тренерів-викладачів, а також видатних діячів фізичної культури і спорту міста Києва визначено як один із пріоритетів шляхом виплати в подальшому стипендії або грошових винагород за зайняті призові місця та з метою заохочення до успішних виступів на Олімпійських іграх, чемпіонатах світу і Європи та міжнародних спортивних змаганнях, забезпечення діяльності штатної спортивної команди резервного спорту міста Києва, фінансова підтримка громадських організацій, спрямованих на фізкультуру та спорт, надавалася на конкурсних засадах з бюджету міста. Ці організації реалізовували заходи, такі як міські змагання та навчально-тренувальні збори для підготовки до Всеукраїнських змагань. Крім того, вони забезпечували участь міських збірних команд у різних спортивних заходах, таких як чемпіонати, Кубки України та інші Всеукраїнські змагання з олімпійських та неолімпійських видів спорту серед спортсменів різних вікових груп. Організації також проводили спортивно-масові заходи з олімпійських та неолімпійських видів спорту для всіх верств населення.

Де основними завданнями «Департамент молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» можна виділити наступні напрямки:

- реалізація стратегій і програм розвитку молоді та спорту в межах територіальної громади;
- координація та підтримка ініціатив, спрямованих на підтримку молоді та розвиток спорту в місті;
- здійснення моніторингу та аналізу сучасного стану молодіжної політики та спорту з метою вдосконалення заходів;
- організація та підтримка спортивних заходів, турнірів, чемпіонатів і фізкультурно-оздоровчих програм;
- взаємодія з іншими відомствами та громадськими організаціями для сприяння розвитку молоді та спорту в місті Києві;
- забезпечення доступу молоді до освітніх та культурних ініціатив, а також створення умов для їхнього активного включення в суспільне життя;
- розробка та впровадження інноваційних проектів з підтримки молоді та розвитку спорту на місцевому рівні.

РОЗДІЛ 3.

ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО ВДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМУ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ФІЗИЧНОЮ КУЛЬТУРОЮ ТА СПОРТОМ НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ

Проект цивільного патріотизму та національної самосвідомості, що реалізується через державну політику у гуманітарному напрямку та механізм управління фізичною культурою та спортом на місцевому рівні, базується на визначенні важливих непрямих позитивних впливів фізкультурно-спортивної діяльності [25, 42]. Ці характеристики, як невід'ємна частина сучасного соціуму, включають в себе: здатність громадян в процесі фізичного розвитку й спортивної діяльності глибше відчувати зв'язок із Батьківщиною та співгромадянами; виявлення любові до країни та держави через конкретні дії, спрямовані на благо рідної землі; розвиток почуття гордості за національні символи та досягнення Батьківщини; моральна відповідальність за сучасний стан і майбутнє країни та власного народу; внесок у цивільний, професійний та військовий обов'язок, виконання конституційних зобов'язань; захист інтересів Батьківщини та активна участь у забезпеченні її безпеки в усіх життєвих сферах; активна участь у процесах, спрямованих на підвищення міжнародного авторитету країни; сприйняття цінностей, традицій і ідей власної держави та культури; готовність та конкретні кроки щодо збереження та підвищення слави Батьківщини; внутрішня готовність гордо представляти свою країну в області фізичної культури та спорту, досягати світових результатів на міжнародних змаганнях; відчуття величі Батьківщини як невід'ємної частини особистого ідентифікаційного простору [43, 45, 49].

Останні роки принесли значні поліпшення у фінансуванні фізичної культури і спорту за рахунок коштів державного бюджету. Ця сфера визнається державою як носій соціально-значущих змішаних суспільних благ. Держава виступає гарантом їх забезпечення, а функціонування цих благ тісно пов'язане з

державною бюджетною політикою [8, 50]. Головною метою останніх змін у бюджетній системі було створення умов для максимально ефективного управління фінансами з урахуванням пріоритетів державної політики. Реформа спрямована на зрушення акцентів бюджетного процесу від «управління бюджетними ресурсами (витратами)» до «управління результатами. В рамках нової концепції «управління результатами» бюджет формується виходячи з цілей і планованих результатів державної політики. Бюджетні асигнування мають чітку прив'язку до функцій (послуг, видам діяльності), при їх плануванні основна увага приділяється обґрунтуванню кінцевих результатів в рамках бюджетних програм [6, 7].

У напрямку удосконалення механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні необхідно вирішити наступні завдання:

– підвищення зацікавленості різних прошарків суспільства до занять масовим спортом, необхідно вживати комплекс заходів, які спрямовані на активізацію участі громадян у спортивних заходах та збільшення інтересу до фізичної активності шляхами: організації зустрічей із батьками для обговорення важливості фізичного розвитку дітей та переваг занять спортом; створенням програм взаємодії батьків із тренерським складом для спільної участі у тренуваннях та подіях; розвитком програм, спрямованих на виявлення причин припинення участі дітей у спортивних секціях та надання їм інших альтернатив видів спортивної діяльності; встановленням системи підтримки для адаптації новачків у світ спорту та створення сприятливого середовища для їхнього розвитку; впровадженням елементів єдиноборств, які сприяють фізичному розвитку та психологічній стійкості у період воєнного стану; організацією спеціалізованих тренувань та заходів з врахуванням особливостей умов та обмежень воєнного стану; розробкою програм, які забезпечують можливість займатися спортом для дітей з різних соціальних статусів; впровадженням механізмів надання необхідного обладнання та форми для тих, хто не може це собі дозволити з фінансових причин; організацією системи волонтерської допомоги для проведе-

ння масових та професійних спортивних заходів; залученням волонтерів для підтримки та організації тренувань та змагань на різних рівнях

- розробка і реалізації доктрини розвитку фізичної культури, масового спорту та спорту вищих досягнень, як складової частини пріоритетного напрямку розвитку держави, до якої входять сукупність розвитку масового спорту та спорту вищих досягнень, розвиток стратегічних видів спорту, висвітлення засобами масової інформації заходів відповідно до стратегічної пріоритетності видів спорту, підвищення кваліфікації працівників засобів масової інформації у видах спорту в цілому;

- забезпечення високої якості спортивних послуг шляхом реалізації державної політики вихованням компетентних та професійних спеціалістів даної галузі;

- розвиток матеріально-технічної бази, науково-методичної, антидопінгової діяльності, де має впроваджуватися: розробка стратегії щодо вибору та розвитку ключових об'єктів, таких як бази олімпійської підготовки та спортивні центри; залучення інвестицій для реалізації будівництва та реконструкції, включаючи партнерство з приватним сектором та використання державних фондів; створення центрів науково-методичного супроводу для аналізу та впровадження новітніх методик тренувань та підготовки спортсменів; розвиток програм підтримки наукових досліджень у галузі спорту та фізичної підготовки; забезпечення обладнання антидопінгових центрів відповідно до встановлених стандартів Всесвітньої антидопінгової асоціації; впровадження програм з підготовки та сертифікації фахівців, які здійснюють антидопінговий контроль на належному рівні; розробка системи моніторингу та ефективного управління витратами на будівництво та утримання спортивних об'єктів; використання технологій енергозбереження та відповідний розвиток в будівництві спортивних об'єктів; активна співпраця з місцевими органами влади, приватним сектором, та спортивними організаціями для спільного розвитку та утримання спортивної інфраструктури; залучення спонсорів та партнерів для підтримки будівництва та утримання об'єктів;

– розробка та впровадження вільної боротьби, як стратегічного виду спорту і такого, що створює універсальні базові навички для занять іншими видами спорту, збільшенню витривалості, майстерності оволодіння своїм тілом, підвищенню рівня морально-вольових якостей та інших якостей, які необхідні людям для виживання, військової справи в умовах війни та загрози з боку можливого ворога;

В залежності від розвитку суспільства та вдалої політики впровадження необхідних механізмів реалізації державного управління фізичною культурою та спорту на місцевому рівні необхідно виконувати її корегування кожні 4-5 років на державному рівні.

Висновки до 3 розділу

Не зважаючи на ряд рекомендацій щодо вдосконалення механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні, що складає основу державної політики в Україні за даним напрямком, де його складовою є відповідна фінансова підтримка та більш ефективна централізована система управління на чолі з людиною, яка готова нести відповідальність за реалізацію програми розвитку нашого суспільства. Оскільки стратегічним ресурсом нашої держави для всього світу є спорту вищих досягнень, де унікальною складовою цього процесу є звичайний українець, який повинен пройти певний шлях становлення і випробувань за для досягнення вершин в спорті. Для збільшення кількості таких людей, які підіймають авторитет України в світі, виборюють перемоги на спортивному фронті, мотивують громадян до здорового способу життя та занять спортом молодого покоління необхідно приділяти увагу до залученню максимальної кількості людей, які займаються масовим спортом, що також формує здорову націю та зменшую витрати в напрямку медицини.

ВИСНОВКИ

Підтверджені результати, отримані під час дослідження, підтверджують загальну методологію, на якій воно ґрунтується. Мета та завдання дослідження, які були реалізовані, надають підставу для висновків, викладених у дисертації:

1. Дослідження теоретичних основ державного управління фізичною культурою та спортом на місцевому рівні дають змогу встановити, що на сучасному етапі розвитку нашого суспільства держава є основним законодавчим органом, яка реалізує свою політику через профільне міністерство та децентралізовані одиниці на державному й місцевому рівнях. Не зважаючи на те, що розвиток масового спорту, який реалізується гілками влади на місцях, областях, регіонах і та розвиток професійного спорту, який в свою чергу здійснюється, як правило, приватними комерційними структурами, які створюються у межах окремих видів спорту є базою в розвитку спорту, що охоплює значну частину населення, спорт вищих досягнень, був і залишається прерогативою національної політики держави або національних суспільних спортивних структур, де держава надає істотну фінансову допомогу у сфері спорту майже всім великим учасникам спортивного руху країни.

2. Проаналізовано поняття та сутність механізм реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні. Надано теоретичне обґрунтування, що механізм реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні представляє собою комплекс управлінських процесів, спрямованих на створення організаційної основи управлінської діяльності та формування необхідного механізму даної галузі. Цей механізм передбачає утворення державних установ та закладів, а також визначення їхньої структури відповідно до функцій та напрямів функціонування.

3. Оцінена діяльність даного структурного підрозділу, що відображає важливі аспекти управління фізичною культурою та спортом на місцевому рівні, спрямовані на сприяння фізичному розвитку та здоров'ю населення міста Києва через різноманітні заходи та ініціативи.

4. Здійснено аналіз функціонування механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні. Встановлено, що відсутність чіткої управлінської вертикалі є основною проблемою і цієї сфери. Ця недолік створює серйозні труднощі для ефективного управління та виконання ключових завдань державної політики у цьому секторі, зокрема, на місцевому рівні.

Київ, є столицею України, де реалізується не тільки політика в даній галузі на місцевому рівні, а й на національному. Завдяки чому є досить розгалужена система закладів кадрового резерву для спорту вищих досягнень з різних видів спорту, збільшені видатки за відповідним напрямком в порівнянні з іншими регіонами на місцевих рівнях, відповідна кількість спортивних баз, гарна логістика та можливість безкоштовно займатися мешканцям міста на спортивних локаціях від міського голови, меценатів і «Активних парках», що дає змогу формувати здорову націю.

Недосконала система взаємодії різних суб'єктів фізкультурно-спортивної діяльності, таких як державні, громадські, комерційні і некомерційні, негативно впливає на розвиток масового та аматорського спорту в місті. Система потребує посилення регулювання з метою підвищення якості фізкультурно-спортивних послуг для населення та розвитку спорту на вищих рівнях досягнень, а також розширення прав і відповідальності всіх суб'єктів цієї сфери. Найбільшою проблемою залишається кадрове забезпечення структурного підрозділу. Це питання впливає на ефективність роботи територіальних органів виконавчої влади міста, які підпорядковані департаменту з питань фізичної культури і спорту, а також на виконання стратегічних пріоритетів у цій сфері.

5. Визначені напрями вдосконалення та розвитку механізму реалізації державного управління фізичної культури та спорту на місцевому рівні, а саме:

- підвищення координованості дій (забезпечення більш ефективної співпраці між органами виконавчої влади Департаменту молоді та спорту та громадськими організаціями фізкультурно-спортивної спрямованості);

- удосконалення нормативно-правового забезпечення (розвиток законодавства, спрямованого на підтримку фізичної культури і спорту у військовий час, для створення необхідних умов для їхнього функціонування);
- покращення інфраструктури (забезпечення доступної і якісної інфраструктури для масового спорту, включаючи фізкультурно-спортивну реабілітацію інвалідів);
- масовість у дитячо-юнацькому та резервному спорті (фактична орієнтація системи дитячо-юнацького та резервного спорту на масовість, що сприяє широкому включенню дітей та молоді у спортивні заходи);
- стимулювання тренерської роботи (підвищення престижу та стимулювання роботи спортивних тренерів, враховуючи їхній внесок у успіхи спортсменів на міжнародних змаганнях);
- розвиток спортивної медицини та реабілітації (підтримка розвитку спортивної медицини та реабілітації, забезпечення доступності та реклами для спортсменів та населення міста);
- співпраця із системою освіти (покращення співпраці між місцевими органами управління освітою, відповідними відділами та громадськими організаціями для забезпечення комплексного підходу до розвитку фізичної культури та спорту);
- співпраця між спортивними установами (продовження організаційних заходів з фізкультурно-спортивними товариствами, закладами освіти, громадськими спортивними організаціями тощо);
- комплексне виконання стратегії держави (забезпечення взаємодії та вирішення проблем з урахуванням загальної стратегії розвитку держави в гуманітарному напрямку, включаючи фізичну культуру і спорт як важливий компонент цієї стратегії).

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Аверкина М.Ф. Забезпечення стійкого розвитку міст та агломерацій: теорія, методологія, практика: [монографія]. Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2015. 496 с.
2. Андресюк Б.П. Місцеве самоврядування в сучасній Україні: проблеми і перспективи / НАН України; Ін-т нац. відносин і політології. К.: Інформ.-видавн. центр, 1997. 222 с.
3. Бабаєв В. М., Безуглий О.В., Корженко В.В. Сучасна модель управління містом / Енциклопедія державного управління: у 8 т. / [Нац. акад. держ. упр. при Президентові України]. Т. 5 : Територіальне управління Харків: Вид-во ХарРІ НАДУ „Магістр”, 2011. 408 с. С. 397–398.
4. Бабаєв В.М. Управління великим містом: теоретичні і прикладні аспекти: [монографія]. Харків: Харківська національна академія міського господарства, 2010. 306 с.
5. Гасюк І. Л. Механізми державного управління фізичною культурою та спортом в Україні : автореф. дис. д.держ.упр. : спец. 25.00.02 «Механізми державного управління» / І. Л. Гасюк. – К., 2013. – 42 с.
6. Гасюк І.Л. Державне управління фізичною культурою та спортом: стан та перспективи розвитку: [монографія] / І.Л. Гасюк. — Х.: ПП Балюк І. Б., 2011. — 432 с.
7. Гасюк І.Л. Підходи до дослідження системи державного управління розвитком фізичної культури і спорту / І.Л. Гасюк // Державне управління та місцеве самоврядування: зб. наук. пр. — Дніпропетровськ: Вид-во ДРІДУ НАДУ, 2010. — № 4 (7). — С. 194—206.
8. Гуль І.Г., Завидівська О.І. Теоретико-методичні підходи до удосконалення системи управління спортивною діяльністю в умовах ринку. Вип. 3(19) 2020. <http://pte.diit.edu.ua/article/view/210827/214303>.

9. Демченко І.Л. Навчальний посібник для працівників органів місцевого самоврядування із проведення досліджень громадської думки на місцевому рівні. К., 2013. 25 с.

10. Державне управління : підручник : у 2 т. / Нац. акад. держ. упр. при Президентові України ; ред. кол. : Ю. В. Ковбасюк (голова), К. О. Ващенко (заст. голови), Ю. П. Сурмін (заст. голови) [та ін.]. К. ; Дніпропетровськ : НАДУ, 2018. Т. 1. 564 с.

11. Державне управління регіональним розвитком України: [моногр.] / За заг. ред. В.Є. Воротіна, Я.А. Жа2 ліла. — К.: НІСД, 2010. — 288 с.

12. Додаток-Перелік матеріалів та форм, що подаються разом зі звітністю. <http://sportmon.org/wp-content/uploads/2021/11/dodatok-perelik-materialiv-ta-form-shho-podayutsya-razom-zi-zvitnistyu.pdf>

13. Іжа М.М. Система регіонального управління: світовий досвід і Україна: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня д. політ. наук: спец. 23.00.02 "Політичні інститути та процеси" / М. Іжа. — Київ, 2011. — 37 с.

14. Інституціоналізація публічного управління в Україні: наук.-аналіт. доп. Київ : НАДУ, 2019. 210 с.

15. Качний О.С. Теоретико-методологічні засади державного управління соціально-економічним розвитком регіонів / Державне управління. Інвестиції: практика та досвід. 2017. № 21. С. 66 – 68.

16. Конституція України. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/>

17. Куроченко І.П. Організація фізичної культури і спорту в об'єднаних територіальних громадах України: навч.-метод. посіб. / І.П. Куроченко. К.: ПАЛИВОДА А.В., 2021. 192 с.

18. Куроченко І.П. Правові, організаційні та методичні засади фізичної культури і спорту в Україні: навч. Практику / І.П.Куроченко; НУДПСУ. Ірпінь: видавництво НУДПСУ, 2016. 146 с.

19. Кудлата К.В. Державне управління фізичною культурою і спортом на регіональному рівні: поняття та сутність. Інвестиції: практика та досвід №23/2013. http://www.investplan.com.ua/pdf/23_2013/36.pdf.

20. Ліщук С.В. Система державного регулювання у сфері фізичної культури та спорту в Україні / Державне управління: удосконалення та розвиток. 2018. № 12. С. 42 – 48.
21. Лобунець В.І. Оцінка результативності реформи місцевого самоврядування та зміни адміністративно-територіального устрою в Україні. Менеджмент та підприємництво: тренди розвитку. №1(07). 2019. URL: file:///C:/Users/HP/Downloads/mmnt_2019_1_11.pdf
22. Менеджмент міського розвитку: [монографія] / за ред. О.В. Васильєва, Н.М. Богдан, К.А. Фісуна. Х. : ХНАМГ, 2013. 397 с.
23. Нікітенко С.В. Реалізація управління фізичною культурою і спортом в Україні: теоретичні підходи. Таврійський науковий вісник №1/2021. <http://journals.ksauniv.ks.ua/index.php/public/article/view/27>
24. Наукове забезпечення системи підготовки державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування. Інституціоналізація публічного управління в Україні : наук.-аналіт. доп. Київ : НАДУ, 2019. 210 с. с. 165 – 172.
25. Онуфрієнко О.В. Специфіка термінології досліджень з публічного управління: системний підхід. Публічне адміністрування: теорія та практика, 2018, вип. 1(19). Дніпро, ДРАДУ НАДУ : [http://www.dridu.dp.ua/zbirnik/2018-01\(19\)/6.pdf](http://www.dridu.dp.ua/zbirnik/2018-01(19)/6.pdf).
26. Основи місцевого самоврядування / [авт. кол. за заг. ред. В.М. Олуйка]. Хмельницький: ЦППК, 2008. 730 с.
27. Офіційний сайт Міністерства молоді та спорту України. <https://mms.gov.ua/>.
28. Офіційний сайт Комітету з фізичного виховання та спорту. URL: <http://sportmon.org/filiyi-2/>
29. Офіційний сайт журналу “Вісник”.URL: <http://www.visnuk.com.ua/>
30. Перелік інформацій, що надаються разом зі звітністю 5-фк (зведена) (річна) <http://sportmon.org/5-fk/>

31. Про державну службу України / Закон України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19>
32. Про добровільне об'єднання територіальних громад / Закон України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/157-19>
33. Про запобігання корупції: Закон України від 14 жовтня 2014 року // Офіційний вісник України. 2014. №87. Ст. 2474.
34. Про затвердження Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування: Наказ Нацдержслужби України від 05.08.16 р. № 158. URL: http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/RE29333.html
35. Про затвердження методики формування спроможних територіальних громад: постанова Кабінету Міністрів України від 8 квітня 2015 року № 214 //Електронний ресурс. – Режим доступу: [zakon. rada. gov. ua/go/214-2015-п](http://zakon.rada.gov.ua/go/214-2015-п)
36. Про затвердження форми звітності № 2-ФК (річна) «Звіт із фізичної культури і спорту» та Інструкції щодо її заповнення: [nakaz-pro-zatverdzhennya-formy-zvitnosti-2-fk.pdf](#)
37. Про затвердження форм звітності № 5-ФК (річна), № 5-ФК (зведена) (річна) про діяльність дитячо-юнацьких спортивних шкіл (спеціалізованих дитячо-юнацьких спортивних шкіл олімпійського резерву) та інструкцій щодо їх заповнення: [nakaz-pro-zatverdzhennya-form-zvitnosti-5-fk-23.10.2021-№-4055.pdf](#)
38. Про місцеві державні адміністрації: Закон України від 09.04.1999 №586-XIV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/main/586-14>
39. Про місцеве самоврядування в Україні: Закон України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/280/97-вр#Text>
40. Протас В.М. Управління стратегічним розвитком міста / Актуальні проблеми державного управління. 2009. №2. URL: <http://www.kbuapa.kharkov.ua/e-book/apdu/2009-2/index.html>.
41. Публічне управління : термінол. слов. Київ : НАДУ, 2018. 224 с.

42. Рекомендації щодо стратегічного розвитку фізичного виховання та спорту серед студентської молоді на період до 2025 року
<http://sportmon.org/metodichni-rekomendatsiyi/>

43. Рекомендації щодо стратегічного розвитку фізичного виховання та спортивної підготовки учнівської молоді на період до 2025 року
<http://sportmon.org/metodichni-rekomendatsiyi/>

44. Сайт Верховної Ради України. URL: <http://rada.gov.ua/>

45. Суть реформи органів місцевого самоврядування (децентралізації). Міжнародний центр перспективних досліджень. URL: http://icps.com.ua/sutreformydetcentralizatsiyi-spromozhnist-rehionivsamoistyyno-zarakhunok-lasnykhresursivvyryshuvaty-pytannya-mistsevohoznachennya/reformi_ukr_b_full.pdf

46. Урядовий портал. URL: <https://www.kmu.gov.ua/ua/news/250246395>

47. Христова Т.Є. Управління процесом у сфері фізичного виховання: курс лекцій для студентів ВНЗ / Т.Є.Христова. – ФОП Силаєва О.В.: Мелітополь, 2018. 72 с.

48. Ціпов'яз А.Т., Бондаренко В.В. Організація і управління фізичною культурою і спортом: навч. посіб. Кременчук: КПК, 2019. 128 с.

49. Шевчук І.В. Організаційний механізм державного управління фізичною культурою і спортом на регіональному рівні. Інвестиції: практика та досвід № 14/2014. <http://www.investplan.com.ua/?op=1&z=3774&i=27>.

50. Шевчук О.Р. Державне регулювання в сфері фізичної культури й спорту як складова державної соціально-економічної політики. Державне управління у сфері цивільного захисту: наука, освіта, практика : матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет- конференції, 19–20 квітня 2018 р. / за заг. ред. В. П. Садкового. – Х. : Вид-во НУЦЗУ, 2018. –С.165-66.