



КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ
НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ
УНІВЕРСИТЕТ МИКОЛАСА РОМЕРІСА (ЛИТОВСЬКА РЕСПУБЛІКА)

МОДЕРНІЗАЦІЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ ТА СУЧАСНИХ ЗМІН В СУСПІЛЬСТВІ

ЗБІРНИК ТЕЗ
учасників міжнародного круглого столу

УКРАЇНА–ЛИТОВСЬКА РЕСПУБЛІКА
08 липня 2021 року

м. Київ

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ
НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ
УНІВЕРСИТЕТ МИКОЛАСА РОМЕРІСА (ЛИТОВСЬКА РЕСПУБЛІКА)

МОДЕРНІЗАЦІЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ ТА СУЧАСНИХ ЗМІН В СУСПІЛЬСТВІ

ЗБІРНИК ТЕЗ

УЧАСНИКІВ МІЖНАРОДНОГО КРУГЛОГО СТОЛУ

УКРАЇНА–ЛИТОВСЬКА РЕСПУБЛІКА

08 ЛИПНЯ 2021 РОКУ

М. КИЇВ



Модернізація професійної підготовки державних службовців в умовах
М74 глобальних викликів та сучасних змін в суспільстві : зб. тез міжнар. круглого столу,
Україна–Литовська Республіка, 08 лип. 2021 р., м. Київ / редкол. : Ольга Андреева,
Ірина Криворучко, Наталія Ларіна ; за заг. ред. Лариси Комахи. Київ : Навч.-наук.
ін-т публ. упр. та держ. служби Київ. нац. ун-ту імені Тараса Шевченка, 2021. 176 с.

До збірника увійшли тези доповідей, подані учасниками міжнародного круглого столу «Модернізація професійної підготовки державних службовців в умовах глобальних викликів та сучасних змін в суспільстві», який проводився 08 липня 2021 р., у Навчально-науковому інституті публічного управління та державної служби Київського національного університету імені Тараса Шевченка, з нагоди відзначення 25-річчя Конституції України, Дня державної служби та 10-річчя заснування Національного агентства України з питань державної служби.

УДК 35.088.6:005.591.6:316.422](06)

*Тексти публікуються в авторській редакції.
За науковий зміст і якість поданих матеріалів відповідають автори,
а також (для студентів і аспірантів) наукові керівники.*

Думка членів редакційної колегії може не збігатися з думкою авторів тез.



ВАСИЛЬЄВА О.І.,

доктор наук з державного управління, професор кафедри регіональної політики, Навчально-науковий інститут публічного управління та державної служби Київського національного університету імені Тараса Шевченка

ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-1812-4557>

ДУБКОВ А.В.,

аспірант кафедри регіональної політики, Навчально-науковий інститут публічного управління та державної служби Київського національного університету імені Тараса Шевченка

ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-6893-8471>

УДК 354.24

ОСОБЛИВОСТІ СЛУЖБИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УКРАЇНІ

Розвиток України як сучасної європейської держави посилює вимоги до ефективності та результативності діяльності органів місцевого самоврядування (далі – ОМС). Служба в ОМС становить собою професійну, на постійній основі, діяльність осіб, яка передбачає наявність відповідної освіти, професійної підготовки (підвищення кваліфікації), що відповідають кваліфікаційним вимогам до цієї посади в ОМС. Недостатній рівень застосування сучасних технологій управління людськими ресурсами в цих органах призвели до низки проблем інституту місцевого самоврядування, а саме: низька мотивація праці посадових осіб і службовців, відсутність результативних планів кар'єри, неефективність проведення оцінювання, а також програм професійного зростання посадових осіб і службовців органів місцевого самоврядування.

Діяльність органів місцевого самоврядування потребує спеціально підготовлених фахівців, а управління персоналом в органах місцевого самоврядування має свою специфіку. Запровадження самої служби в ОМС, як особливого виду професійної діяльності, обумовлено Конституцією України [1] та прийнятими законами України «Про місцеве самоврядування в Україні» [3], «Про службу в органах місцевого самоврядування» [4].

Тому сьогодні є актуальними питання:

- яким чином повинна будуватись сучасна модель державної кадрової політики в Україні;
- яким чином повинна здійснюватись підготовка нової генерації управлінських кадрів для органів місцевого самоврядування.

Найголовнішою особливістю ОМС та основною рисою, яка відрізняє їх від органів державної влади є принцип виборності, за яким вони формуються. Саме усвідомлення цього свого статусу має спонукати посадових осіб місцевого самоврядування до вдосконалення та покращення своєї діяльності у сфері надання населенню відповідної територіальної одиниці публічних послуг найкращої якості. При доборі кадрів має бути забезпечена об'єктивна та комплексна оцінка професійних та особистих якостей претендентів на основі чітких юридично регламентованих правил, стандартів і процедур, встановлення чітких критеріїв відповідності претендентів кваліфікаційним вимогам згідно з посадою, на яку вони претендують [2].

Однією з особливостей системи управління кадровими процесами в місцевому самоврядуванні є те, що відповідно до ст. 6 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» консультативне та методичне забезпечення служби в ОМС здійснюється центральним органом виконавчої влади з питань державної служби з урахуванням вимог чинного законодавства про місцеве самоврядування в Україні [4, ст. 6].

Проведення конкурсу, випробування та стажування під час прийняття на службу в ОМС здійснюється в порядку, визначеному законодавством України про державну службу, тобто в цьому аспекті правове поле їх діяльності спільне з правовим полем органів державної влади. Отож повноваження Національного агентства України з питань державної служби з цих конкретних питань поширюються і на органи місцевого самоврядування.

Реформування місцевого самоврядування має проходити шляхом впровадження цілісної й ефективної системи управління персоналом, зокрема організаційно-кадрових підходів до її управління. Сучасні підходи щодо реалізації й оптимізації державної кадрової політики вимагають вдосконалення функціонування служб управління персоналом, розширення функціональних обов'язків працівників відповідних служб, підвищення їх самостійності у вирішенні проблем управління персоналом.

Хотілось би також зауважити, що аналіз управління персоналом в органах місцевого самоврядування висвітлює існуючі проблеми, а саме:

- посадові особи місцевого самоврядування позбавлені перспективи довгострокового і стійкого розвитку;
- посилюється залежність плинності кадрів від політичних впливів (місцеві вибори);
- не дає упевненості у поступовому кар'єрному зростанні рівень освіти (тільки половина посадових осіб з вищою освітою);
- фактично неконтрольований з боку держави процес підвищення кваліфікації (у відсотковому відношенні до загальної чисельності, на чверть менше посадових осіб місцевого самоврядування, ніж державних службовців);
- наявна безсистемність у здійсненні підвищення кваліфікації посадових осіб;
- не спостерігається зростання кількості посадових осіб, які підвищили кваліфікацію, у результаті сплесків плинності кадрів у роки проведення місцевих виборів.

Сьогодні спостерігається той факт, що служби управління персоналом ОМС мають досить низький організаційний статус, є слабкими в професійному відношенні. Через що ними не виконуються ціла низка завдань по управлінню персоналом і забезпеченню нормативних умов його роботи. Тому для вирішення цих проблем має бути впроваджено реформування кадрової політики та системи кадрової роботи у всіх сферах суспільного життя. Отже, вважаємо, що важливою складовою цього процесу повинна стати професіоналізація кадрових служб і в ОМС.

Зауважимо, що за умови наукового забезпечення управлінської діяльності, практичної реалізації теоретичних напрацювань, а також постійного вдосконалення форм і методів управління можна досягти ефективності будь-якої управлінської діяльності, зокрема і роботи з персоналом в органах місцевого самоврядування.

Список використаних джерел

1. Конституція України : прийнята 28.06.1996 р. № 254к/96-ВР / [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://rada.gov.ua>. – Назва з екрану.
2. Мустафаєва У. / Професіоналізація служби в органах місцевого самоврядування : цілі, функції та методи / У. Мустафаєва // [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://www.dridu.dp.ua/vidavnictvo/2009/2009-02\(2\)Mustafayeva.pdf](http://www.dridu.dp.ua/vidavnictvo/2009/2009-02(2)Mustafayeva.pdf) – Назва з екрану.
3. Про місцеве самоврядування в Україні : Закон України від 21.05.1997 р. № 280/97-ВР / [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon1.rada.gov.ua>. – Назва з екрану.
4. Про службу в органах місцевого самоврядування : Закон України від 07.06.2001 р. № 2493-III / [Електронний ресурс]. – Режим доступу : zakon1.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=2493-14. – Назва з екрану.
5. *Управління персоналом у публічній службі* : навч. посіб. для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / С. К. Хаджирадева, А. П. Рачинський, О. І. Васильєва, Н. Б. Ларіна ; за заг. ред. С. К. Хаджирадевої. Миколаїв : Ємельянова Т. В., 2020. 204 с.

ЗМІСТ

Вітання учасникам міжнародного круглого столу від ректора Київського національного університету імені Тараса Шевченка ВОЛОДИМИРА БУГРОВА	3
---	---

Вітання учасникам міжнародного круглого столу директора Навчально-наукового інституту публічного управління та державної служби Київського національного університету імені Тараса Шевченка ЛАРИСИ КОМАХИ	4
--	---

РОЗДІЛ 1. ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ.....5

Алюшина Н.О. СУПРОВІД ПРОЦЕСУ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У ДЕРЖАВНИХ ОРГАНАХ ВЛАДИ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ: НАУКОВО-МЕТОДИЧНИЙ АСПЕКТ.....	5
---	---

Антонова Л.В., Абдуллаєв В.А. огли. ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМИ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ ЯВИЩУ КОРУПЦІЇ ЯК ЧИННИКА ЗАГРОЗИ НАЦІОНАЛЬНІЙ БЕЗПЕЦІ.....	7
---	---

Божко Я.О. УДОСКОНАЛЕННЯ ДЕРЖАВНОЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ЩОДО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДІ З ІНВАЛІДНІСТЮ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ.....	9
---	---

Вайнюс Смалскіс (Vainius Smalskis), Владислав Ніколаєв. ПРОБЛЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ ОСВІТИ.....	11
--	----

Василевська Т.Е. ПРОФЕСІЙНА ПІДГОТОВКА ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ В КОНТЕКСТІ ЕТИЧНИХ ВИКЛИКІВ ПУБЛІЧНО-УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....	13
--	----

Голубь В.В., Поліщук А.А. КООРДИНАЦІЙНІ МЕХАНІЗМИ ПРОФЕСІОНАЛІЗАЦІЇ СУЧАСНИХ УПРАВЛІНЦІВ.....	15
--	----

Гурієвська В.М. ЗАСТОСУВАННЯ СИСТЕМОГО ПІДХОДУ В ПРОЦЕСІ МОДЕРНІЗАЦІЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ.....	17
--	----

Дзега В.Д. ЗАСТОСУВАННЯ МОТИВАЦІЙНОГО МЕХАНІЗМУ У ЗРОСТАННІ ПРОФЕСІОНАЛІЗМУ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ.....	19
--	----

Дубчак Л.М. ФОРМУВАННЯ, РОЗВИТОК ТА ОРГАНІЗАЦІЯ СИСТЕМИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В НІМЕЧЧИНІ.....	21
--	----

Заворітня Г.П. ПІДГОТОВКА ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ УКРАЇНИ В КОНТЕКСТІ ПІДПИСАННЯ «ЄВРОПЕЙСЬКОГО ЗЕЛЕНОГО КУРСУ».....	23
--	----

Іванова В.М. ПРОФЕСІЙНА ПІДГОТОВКА ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ДЛЯ СФЕРИ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ.....	25
--	----

Кантур О.М., Ленда Р.І. ВИКОРИСТАННЯ ДЕРЖАВОЮ МЕХАНІЗМІВ СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖ У ПРОТИДІЇ ІНФОРМАЦІЙНИМ ЗАГРОЗАМ В УМОВАХ ГІБРИДНОЇ ВІЙНИ.....	27
--	----

Комісаренко А.О. РОЛЬ ДЕРЖАВИ В РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА.....	29
---	----

Корчак Н.М. ПОЛІТИЧНА КОРУПЦІЯ: МІЖДИСЦИПЛІНАРНІСТЬ ПРОБЛЕМАТИКИ ТА ЇЇ ЮРИДИЧНІ АСПЕКТИ.....	30
---	----

Ларіна Н.Б., Ковбасюк К.В., Курилюк А.В. ЗАРУБІЖНІ ТЕНДЕНЦІЇ ЗАСТОСУВАННЯ ТИМБІЛДІНГУ В ОРГАНАХ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ.....	32
---	----

Мордас І.В. ЄВРОПЕЙСЬКІ ПІДХОДИ ДО ПІДГОТОВКИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ.....	34
--	----

Пашкевич Л.А. КОРУПЦІЯ ЯК ЗАГРОЗА НАЦІОНАЛЬНІЙ БЕЗПЕЦІ УКРАЇНИ.....	36
--	----

Пікуль Г.О. ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ІМІГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ.....	38
---	----

Пухкал О.Г. МОДЕРНІЗАЦІЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ В КОНТЕКСТІ РОЗВИТКУ ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА В УКРАЇНІ	39
Рак Ю.О. ФОРМУВАННЯ МЕДІАТИВНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ЯК СКЛАДОВА ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ.....	42
Savkov A. P. FEATURES OF BEHAVIORAL IDEAS IN PUBLIC POLICYBEHAVIORAL INSIGHTS IN PUBLIC POLICY	43
Шипілова Л.М. ОСОБЛИВОСТІ НАЦІОНАЛЬНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ У КОНТЕКСТІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНОЮ БЕЗПЕКОЮ	46
Чепурко Я.О. ОСОБЛИВОСТІ ПІДГОТОВКИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ У КРАЇНАХ ЄС	48
Янковська О.М. ПРАВОВА ПОЛІТИКА УКРАЇНИ У СФЕРІ ПРОТИДІЇ ТОРГІВЛІ ЛЮДЬМИ	49
Яшутін І.М. НАУКОВІ ПІДХОДИ ДО РОЗУМІННЯ ВИКОНАВСЬКОЇ ДИСЦИПЛІНИ В ПУБЛІЧНІЙ СЛУЖБІ	51
РОЗДІЛ 2. НОВІ ТРЕНДИ ПРОФЕСІЙНІЙ ПІДГОТОВЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ У КОНТЕКСТІ СУЧАСНИХ ЗМІН У СУСПІЛЬСТВІ	53
Ващенко К. О. ДОСВІД УСПІШНИХ КРАЇН ЄВРОПЕЙСЬКОГО ПРОСТОРУ З ПІДГОТОВКИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ	53
Баюн Ю.В. УМОВИ МОДЕРНІЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ ЗАКЛАДАМИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я НА ЗАСАДАХ ПРОЦЕСУАЛЬНОГО ПІДХОДУ	55
Беркут М.С. РОЗВИТОК ГЕНДЕРНОЇ КУЛЬТУРИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ НА ЗАСАДАХ ГЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ	57
Бурдейна О.В. ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ОБМЕЖЕНЬ ПЕРЕБУВАННЯ НА ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ В ОРГАНАХ СУДОВОЇ ВЛАДИ ЗА ВІКОВИМ КРИТЕРІЄМ.....	59
Васюк Н.О., Дузь О.М., Жилінська Т.М. ФОРМУВАННЯ РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ У СЛУЖБОВЦІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	61
Градівський В.М. РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ	62
Добровольська К.Л. ІНСТИТУЦІЙНА ТРАНСФОРМАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАВ І ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ	64
Доценко Т.А. ОСОБЛИВОСТІ КАР'ЄРНОГО ЗРОСТАННЯ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ В УМОВАХ РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ В УКРАЇНІ	67
Карлова В.В. ОСОБЛИВОСТІ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ В УМОВАХ СУСПІЛЬНИХ ЗМІН.....	69
Кашлакова А.І., Москаленко С.О. ДИСТАНЦІЙНЕ НАВЧАННЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ ТАЛАНТАМИ В ДЕРЖАВНОМУ ОРГАНІ (ДОСВІД ДЕРЖАВНОЇ МІГРАЦІЙНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ)	71
Клименко І.В. КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ В УМОВАХ РОЗБУДОВИ GR ЯК ІНСТИТУЦІОНАЛЬНОЇ ВЗАЄМОДІЇ ОРГАНІВ ВЛАДИ І СУСПІЛЬСТВА	73
Козаков В.М., Лук'янюк О.М. СОЦІАЛЬНО-ЦІННІСНІ ЗАСАДИ РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОЇ СВІДОМОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ УКРАЇНИ	75
Котляр Л.І. ПРОБЛЕМА ВІДКЛАДАННЯ ДІЙ ТА ВЧИНКІВ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ.....	77
Король Т.І. АКТУАЛЬНІСТЬ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ З УПРАВЛІННЯ ФІНАНСАМИ У СФЕРІ ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО ДЕРЖАВНОГО ПЕНСІЙНОГО СТРАХУВАННЯ	78

Купрійчук В.М. ПРОФЕСІОНАЛІЗАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В РУСЛІ ПОТРЕБ ГУМАНІЗАЦІЇ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ	80
Новаченко Т. В. СТРЕСОСТІЙКІСТЬ У ПРОФЕСІЙНІЙ ПІДГОТОВЦІ КЕРІВНИЦТВА ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ В УМОВАХ ЕПОХАЛЬНИХ ТА СУСПІЛЬНИХ ЗМІН.....	82
Обушна Н.І., Теплов С.О. УПРОВАДЖЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ ЯК ПРІОРИТЕТ РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ	84
Пашко І.С. ІНСТИТУТ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ: МІСЦЕ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ЕФЕКТИВНОСТІ ЙОГО РОБОТИ	86
Піддубний М.І. ПАТРІОТИЗМ ЯК НЕОБХІДНА СКЛАДОВА ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ.....	88
Плахотнюк Н.Г. ДО ПИТАННЯ ПРО ПРАВОВЕ ЗАКРІПЛЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ В УКРАЇНІ.....	89
Стадник М.М., Бєлоусова К.В. ОСОБЛИВОСТІ ПІДГОТОВКИ КАДРІВ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ.....	91
Хворостина Л.Л. РОЛЬ КОМУНІКАТИВНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ У ПРОФЕСІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ПАРЛАМЕНТУ УКРАЇНИ	993
Шпекторенко І.В., Лисенко О.О. ПРОФЕСІЙНА ОСВІТА ЯК ОДИН ІЗ ЗАСОБІВ ПРОФЕСІЙНОЇ АКТИВІЗАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ В ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНИХ ОСНОВАХ СИСТЕМОГЕНЕЗИ ДІЯЛЬНОСТІ.....	95
Чумак І.В. СТРАТЕГІЧНІ ПРИОРИТЕТИ МОДЕРНІЗАЦІЇ СИСТЕМИ ПІДГОТОВКИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ У СУЧАСНИХ УМОВАХ	98

РОЗДІЛ 3. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ

Хаджирадєва С.К. СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В КОНТЕКСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ОСВІТНІХ ПРОГРАМ В ГАЛУЗІ ЗНАНЬ 28 «ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ»	101
Афонін Е.А., Корчак І.М. ДО ПИТАННЯ ПРО МЕТОДОЛОГІЮ ОЦІНЮВАННЯ КОМПЕТЕНТІСНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ	103
Бойко О.П. ПУБЛІЧНА СЛУЖБА: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ	107
Борденюк В.І. ДЕЯКІ АСПЕКТИ МОДЕРНІЗАЦІЇ ПРАВОВОЇ ПІДГОТОВКИ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ	109
Бучинський О.А. УМОВИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ІНВЕСТИЦІЙНИМ РОЗВИТКОМ РЕГІОНІВ	112
Васильєва О.І., Дубков А.В. ОСОБЛИВОСТІ СЛУЖБИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УКРАЇНІ.....	114
Васильєва Н.В., Приліпко С.М. НАУКОВІ ПІДХОДИ ДО РОЗУМІННЯ КАДРОВИХ РИЗИКІВ І ПРИЙНЯТТЯ ВІДПОВІДНИХ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ	116
Вівсяник А.М. МЕДІАЦІЯ ЯК НАПРЯМ РОЗВИТКУ АДМІНІСТРАТИВНОГО ПРАВА В УКРАЇНІ	118
Даниленко Л.І. ФОРМУВАННЯ ЗМІСТУ ЄДИНОГО ДЕРЖАВНОГО КВАЛІФІКАЦІЙНОГО ІСПИТУ ДЛЯ МАГІСТРІВ: ТЕХНОЛОГІЧНИЙ АСПЕКТ	120
Дармограй Н.М. РОЛЬ ДІЛОВОГО ЕТИКЕТУ У РЕФОРМУВАННІ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ.....	122
Деркач А.І. ПРАВОВІ ПЕРЕДУМОВИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ ЗА НАПРЯМОМ «ОЦІНЮВАННЯ ПУБЛІЧНОЇ ПОЛІТИКИ»	124
Дяченко С.А. МОДЕРНІЗАЦІЯ СИСТЕМИ ПІДГОТОВКИ ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ УКРАЇНИ В УМОВАХ ФІНАНСОВОЇ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ.....	126
Кілієвич О.І. РОЗВИТОК АНАЛІТИЧНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ УЧАСНИКІВ ПРОЦЕСУ ВИРОБЛЕННЯ ІННОВАЦІЙНИХ НАПРЯМІВ ПОЛІТИКИ	129

Козут О.В. ЕФЕКТИВНИЙ ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ ЯК СКЛАДОВА МОДЕРНІЗОВАНОЇ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ.....	132
Козаченко Т.П. ДО ПИТАННЯ ЕКОЛОГІЧНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ.....	134
Максіменцева Н.О. ОБОВ'ЯЗОК ДЕРЖАВНОГО СЛУЖБОВЦЯ ЩОДО ВОЛОДІННЯ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯ УКРАЇНСЬКОЇ МОВИ ЯК ДЕРЖАВНОЇ.....	136
Матюшенко О.В. РОЗВИТОК ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ПРОЄКТУВАННЯ.....	138
Махінчук Н.В. ОСОБЛИВОСТІ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ З ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я В УКРАЇНІ.....	140
Медведь А.В. ДОСТУПНІСТЬ ЦИФРОВИХ УПРАВЛІНСЬКИХ ПОСЛУГ ДЛЯ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ.....	142
Мілославська О.М. ЦІННІСНИЙ АСПЕКТ ПОЛІТИЧНОЇ КУЛЬТУРИ: СУТНІСТЬ ТА ПЕРЕДУМОВИ РОЗВИТКУ.....	144
Мостова Д.Ю. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПУБЛІЧНОЇ ДИПЛОМАТІЇ В СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ УКРАЇНИ.....	146
Положешна І.В. ПРОФЕСІЙНИЙ ПУБЛІЧНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ.....	148
Сивак Т.В. ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОЇ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ: ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ.....	150
Ситник С.В. ОСВІТНІЙ ЧИННИК У СИСТЕМІ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ.....	152
Сніжко Д.В. ФОРМУВАННЯ ПРАВОСВІДОМОСТІ У ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ: СУТНІСТЬ ПОНЯТТЯ, ВИДИ.....	154
Сороко В.М. СУЧАСНІ ОРІЄНТИРИ ДЛЯ ФОРМУВАННЯ КОРПУСУ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ.....	156
Стеф'юк Т.Д., Дегтярьова І.О. СТАН ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ З ПИТАНЬ ІНВЕСТИЦІЙНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНІВ.....	158
Сторожев Р.І. ПАРТИСИПАТИВНИЙ СТИЛЬ УПРАВЛІННЯ ЯК ІНДИКАТОР РОЗВИТКУ ПУБЛІЧНОГО ЛІДЕРСТВА.....	161
Сурай І.Г. МОДЕРНІЗАЦІЯ ЗМІСТОВНОГО КОНТЕНТУ НАВЧАННЯ ЩОДО ФОРМУВАННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ У ПУБЛІЧНІЙ СФЕРІ.....	163
Терешкевич Г.Т. (с. Діогена). ПЕРСПЕКТИВИ ПУБЛІЧНОГО ВРЯДУВАННЯ НА ЗАСАДАХ БІОЕТИКИ В УКРАЇНІ.....	165
Хромець В.А. ЗМІНИ ЯК ДЖЕРЕЛО РОЗВИТКУ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ПУБЛІЧНОЇ ПОЛІТИКИ.....	167
Шейгас М.В. ПРОБЛЕМАТИКА УДОСКОНАЛЕННЯ ВЛАДНИХ ПОВНОВАЖЕНЬ У ПРОЦЕСІ УПРАВЛІННЯ МІСТОМ.....	169